

Relatório de Sustentabilidade 2025

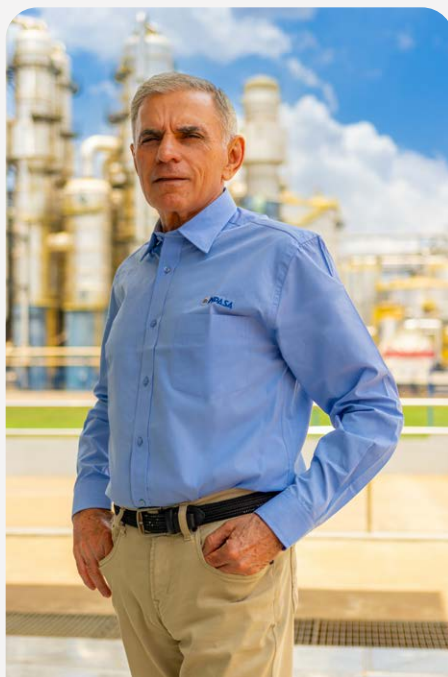


Crescimento com responsabilidade

Ao olhar para 2025 e para tudo o que a Inpasa realizou, minha primeira reflexão é de gratidão e responsabilidade. Gratidão pelo trabalho das milhares de pessoas que transformam nossa visão em realidade todos os dias. Responsabilidade porque cada decisão de investimento e expansão impacta famílias, comunidades, produtores e o futuro energético do Brasil.

A Inpasa nasceu do propósito de agregar valor ao milho brasileiro e criar uma alternativa renovável capaz de integrar campo e indústria. Hoje, ao ver novas biorrefinarias avançando em diferentes regiões do País, tenho a convicção de que estamos construindo mais do que unidades industriais: estamos promovendo desenvolvimento regional, oportunidades e renda.

Os projetos em curso no Mato Grosso, no restante da região Centro-Oeste e



José Odvar Lopes

**Presidente do Conselho de
Administração da Inpasa**

no Nordeste refletem essa visão. Mais do que ampliar capacidade produtiva, eles fortalecem cadeias locais, geram empregos e conectam produtores a mercados cada vez mais exigentes em sustentabilidade e eficiência.

No mercado internacional, seguimos ampliando nossa presença com produtos de alto padrão técnico e ambiental, reforçando a posição da Inpasa como referência em bioenergia e nutrição animal. Certificações, acesso a novos mercados e consolidação de outros produtos como os grãos secos de destilaria com solúveis (DDGS) demonstram que competitividade e sustentabilidade caminham juntas quando há disciplina, investimento e inovação.

A agenda climática também avançou de forma consistente. A redução da intensidade de emissões, a geração de créditos de descarbonização (CBIOS) e

o reconhecimento contínuo por programas como o GHG Protocol refletem um compromisso que vai além do cumprimento regulatório: trata-se de uma escolha estratégica para garantir a perenidade do negócio.

Nada disso seria possível sem as pessoas. São milhares de funcionários, parceiros e produtores que constroem diariamente a Inpasa com seriedade, competência e senso de responsabilidade. É esse capital humano que sustenta nosso crescimento e dá sentido ao que fazemos.

Como Presidente do Conselho de Administração, sigo comprometido em assegurar que a Inpasa mantenha uma trajetória baseada em governança sólida, integridade e visão de longo prazo, contribuindo para levar energia renovável ao mundo e desenvolvimento ao Brasil.

Nossos números



11,6

milhões de toneladas de grãos processados



2.080

GWh de energia elétrica gerada



2,7

milhões de toneladas de DDGS



284,9

mil toneladas de óleo bruto



5,4

bilhões de litros de etanol³



3.091

funcionários



5

unidades produtivas



40

países, em 5 continentes, recebem nossos produtos



579

idades em 26 estados são atendidas por uma estrutura logística com todos os modais de transporte do Brasil

Considerando o hidratado, o anidro e o neutro.

Energia para o futuro

> GRI 2-22

Vivemos mais um ciclo histórico na trajetória da Inpasa. Avancamos com crescimento consistente e expansão estratégica, guiados por um propósito claro: contribuir para a descarbonização da economia global e, ao mesmo tempo, impulsionar o desenvolvimento do Brasil por meio da bioenergia, da bioeconomia, da segurança alimentar e de uma matriz energética cada vez mais limpa e sustentável.

Em 2025, seguimos trilhando um caminho de crescimento sólido e responsável, sustentado por três pilares: expansão industrial, excelência operacional e impacto socioambiental positivo. Ampliamos nossa capacidade produtiva com investimentos relevantes, fortalecendo a nossa presença no Brasil e a competitividade global.

No Centro-Oeste, iniciamos a construção da nossa primeira unidade de Rio Verde, em Goiás, com aporte de R\$ 2,4 bilhões, integrando agricultura, indústria e energia e ampliando a geração de valor para a região.

Investimos de forma consistente em inovação e em novos projetos industriais, com foco no desenvolvimento regional e na geração de oportunidades.

No Mato Grosso, anunciamos a construção de uma nova biorrefinaria em Rondonópolis e a ampliação da unidade de Nova Mutum, totalizando R\$ 3,48 bilhões em investimentos, que reforçam nossa atuação no centro do agronegócio brasileiro e geram empregos diretos e indiretos.

No Nordeste, avançamos com a inauguração da unidade de Balsas, no Maranhão, fruto de um investimento de R\$ 2,5 bilhões, consolidando o Matopiba – região agrícola formada pela junção de quatro estados: Maranhão (MA), Tocantins (TO), Piauí (PI) e Bahia (BA) –, como polo relevante de bioenergia. Seguimos também com as obras da biorrefinaria em Luís Eduardo Magalhães, na Bahia, investimento de cerca de R\$ 1,3 bilhão, com impacto expressivo na economia local.



Eder Lopes

CEO da Inpasa

Os investimentos em infraestrutura corporativa incluíram a implantação do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) em Campinas, em São Paulo, fortalecendo eficiência, governança e integração dos processos.

Esses movimentos refletem nossa visão de longo prazo: consolidar a

Inpasa como uma plataforma industrial integrada e como referência global em bioenergia e nutrição, com foco em produtos de alto valor agregado. Nosso compromisso climático segue firme, com a redução de 59% na intensidade de emissões em comparação com o ano-base 2021, a conquista do Selo Ouro do GHG Protocol pelo quinto ano consecutivo e a emissão de mais de 2,2 milhões de CBIOS.

Acima de tudo, nossa força está nas pessoas. Somos mais de 3 mil funcionários que movem a Inpasa com dedicação e compromisso. Seguimos investindo em capacitação, segurança, diversidade e qualidade de vida, pois acreditamos que desenvolver talentos é essencial para negócios sustentáveis.

Ao olhar para o futuro, reafirmo nosso compromisso de consolidar a liderança da Inpasa com responsabilidade, inovação e impacto positivo para as comunidades e regiões onde atuamos.

Prêmios e reconhecimentos

- **Estadão Empresas Mais**
1º lugar no setor de Açúcar e Alcool
3º lugar na regional Centro-Oeste
- **Forbes Brasil**
Classificação entre as 10 empresas mais inovadoras do país
- **Forbes Agro100**
3º lugar na categoria Agroenergia
24º lugar no *ranking* geral
- **Valor 1000**
1º lugar em Bioenergia
- **MasterCana Award 2025**
Prêmio Ethanol Distillery of the Year
- **Veja Negócios TOP 30**
1º lugar do setor de Açúcar e Alcool
- **Traction Maintenance Day 2025**
1º lugar na categoria Disponibilidade Industrial
- **TECO 2025**
Reconhecimento na categoria Inovação e Estratégia na consolidação do crescimento do setor
- **Visão Agro Brasil**
Prêmio de melhor usina de produção de etanol de milho no Brasil
- **BioExpert 2025**
Reconhecimento na categoria Performance-Biorrefinaria de Milho

Certificações

- ISO 9001
- Halal
- Kosher
- Câmara Árabe
- Amigo do Bem-Estar Animal (BEA)
- RenovaBio
- Biomass Biofuel Sustainability Voluntary Scheme (2BSvs)
- International Sustainability & Carbon Certification (ISCC)
- Selo Verde – Instituto Chico Mendes
- Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol
- ISO 14001
- ISO 27001
- ISO/IEC 17025

¹ Unidades de Sidrolândia e Balsas

² Estabelece requisitos para assegurar que o etanol neutro não contenha organismos geneticamente modificados, garantindo ao cliente transparência, segurança e rastreabilidade em toda a cadeia produtiva.

Certificações em curso

- GMP+ FSA
- RenovaBio¹
- FSSC 22000
- CFR
- INS
- GMO-Free²



Gestão ESG

Governança e gestão ESG

Reestruturação da governança ESG para fortalecer a integração da sustentabilidade ao negócio; atuação do Comitê de Sustentabilidade como instância de assessoramento ao Conselho de Administração; e aprovação da Política Interna de Sustentabilidade.

Materialidade

Revisão baseada em referenciais internacionais, considerando impactos, riscos e oportunidades financeiras ao longo da cadeia de valor, com escuta estruturada de stakeholders.

Clima e descarbonização

Evolução da gestão de emissões (incluindo Escopo 3), manutenção do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, geração de créditos no Renovabio, avaliação de riscos climáticos e desenvolvimento de um plano de descarbonização.

Transparência e engajamento

Fortalecimento do relacionamento com stakeholders por canais formais (SAC, Canal de Denúncias, Canal LGPD, entre outros) e melhoria da comunicação institucional.

Temas materiais definidos em 2025

TEMA MATERIAL	ODS	TEMA MATERIAL	ODS
Mudanças climáticas	 	Inovação e tecnologia	 
Gestão de água e efluentes		Gestão da cadeia de suprimentos	  
Saúde, segurança e bem-estar		Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local	
Atração, desenvolvimento e retenção de funcionários	 	Gestão do ambiente legal e regulatório	
Ética, integridade e compliance			



Nossos temas materiais orientam o desenvolvimento de projetos estratégicos, alinhados a agendas globais de sustentabilidade

Quem somos

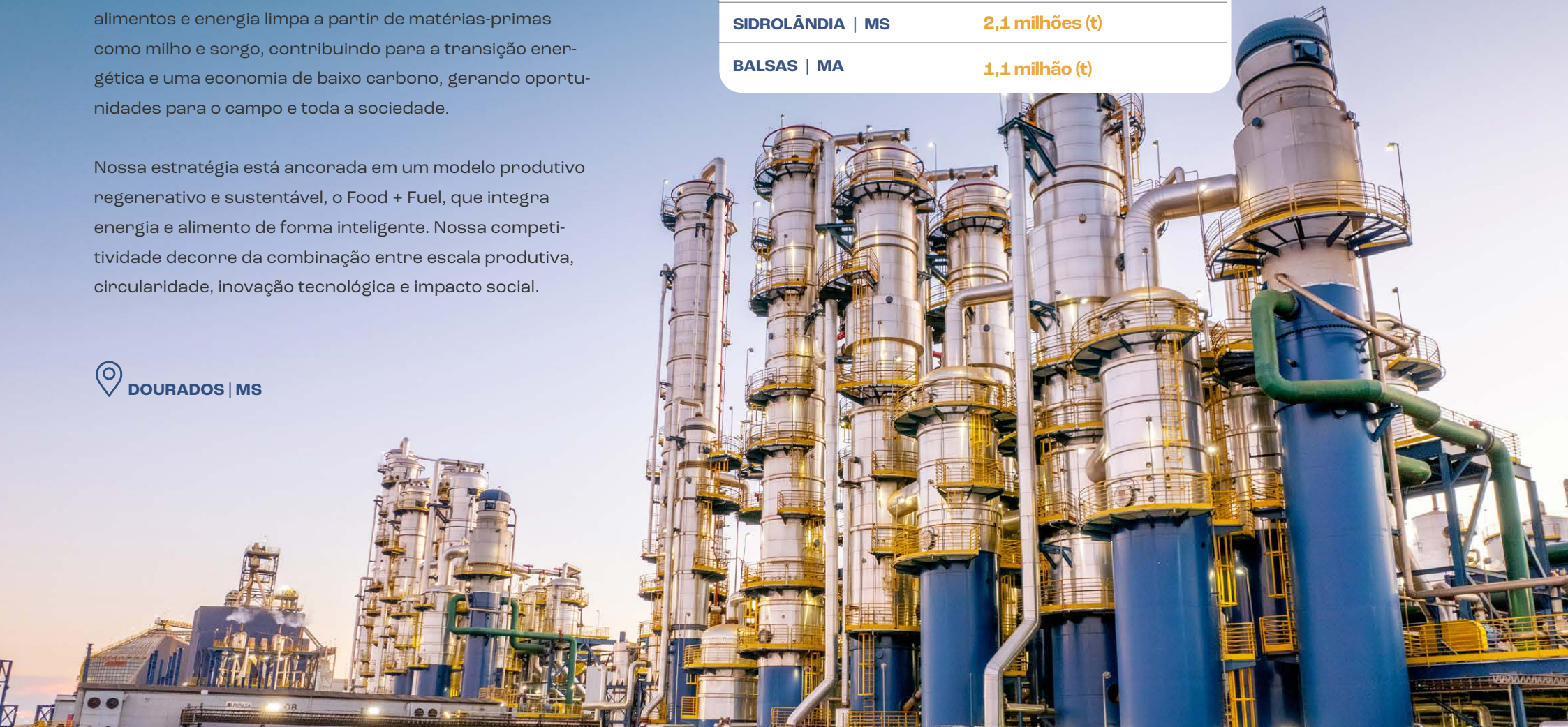
A Inpasa é a maior biorrefinaria de etanol de grãos, grãos secos de destilaria com solúveis (DDGS) e óleo de milho da América Latina. Atuamos na produção de biocombustíveis, alimentos e energia limpa a partir de matérias-primas como milho e sorgo, contribuindo para a transição energética e uma economia de baixo carbono, gerando oportunidades para o campo e toda a sociedade.

Nossa estratégia está ancorada em um modelo produtivo regenerativo e sustentável, o Food + Fuel, que integra energia e alimento de forma inteligente. Nossa competitividade decorre da combinação entre escala produtiva, circularidade, inovação tecnológica e impacto social.



Unidades Brasil

UNIDADES EM OPERAÇÃO	MILHO PROCESSADO EM 2025
SINOP MT	4,3 milhões (t)
NOVA MUTUM MT	2,1 milhões (t)
DOURADOS MS	2 milhões (t)
SIDROLÂNDIA MS	2,1 milhões (t)
BALSAS MA	1,1 milhão (t)

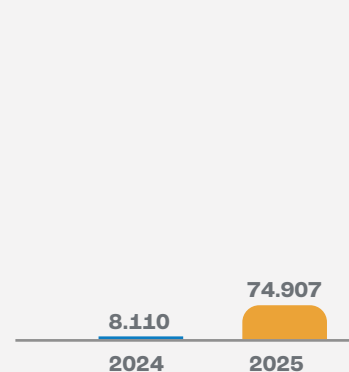


Produtos

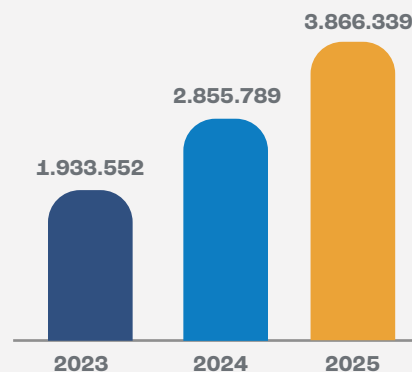
Etanol

VOLUME DE VENDAS (m³)*

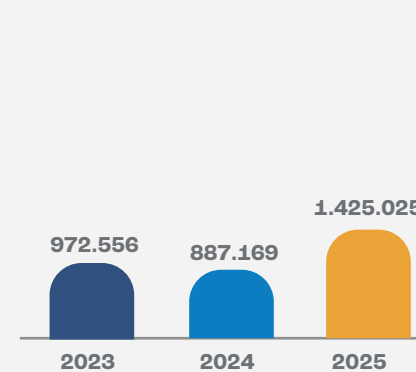
ETANOL NEUTRO



ETANOL HIDRATADO



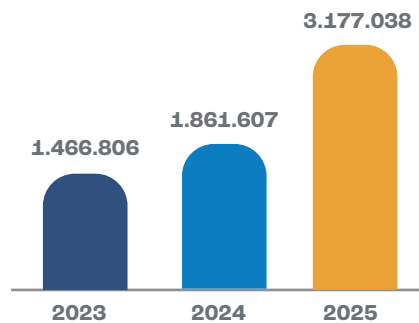
ETANOL ANIDRO



*Os valores consideram somente combustível para anidro e hidratado.

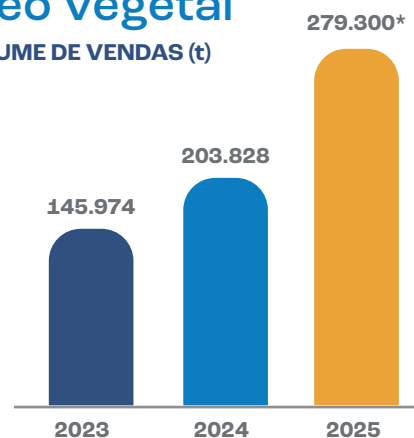
DDGS

VOLUME DE VENDAS (t)



Óleo vegetal

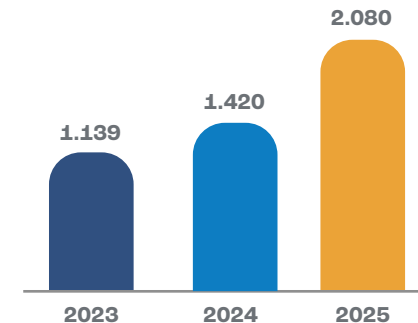
VOLUME DE VENDAS (t)



*Óleo bruto, semirrefinado, ácido graxo e fúsel.

Energia renovável

GERAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA (GWh/ano)



Cadeia de valor

DO GRÃO À BIOENERGIA, NUTRIÇÃO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1 INSUMOS

- Milho (principal matéria-prima)
- Sorgo (diversificação produtiva)
- Biomassa para geração de energia

11,6 MM de t
grãos processados

5,4 Bi de L
etanol produzido

2,7 MM de t
DDGS

284,9 mil t
óleo vegetal

2.080 GWh
energia gerada

5 VALOR GERADO

- Contribuição para a descarbonização
- Autossuficiência energética e produção de energia limpa e renovável
- Fortalecimento da segurança alimentar
- Desenvolvimento regional e geração de renda
- Integração entre campo e indústria
- Modelo produtivo eficiente e circular

2 BIORREFINARIAS INPASA

- Transformação de grãos em biocombustíveis e coprodutos
- Integração entre origem, produção e qualidade
- Eficiência operacional e inovação contínua
- Aproveitamento integral dos recursos (modelo circular)

5 unidades
industriais no Brasil

3

PORTFÓLIO DE PRODUTOS

Etanol

- Hidratado, anidro e neutro
- Combustível renovável de baixo carbono
- Uso automotivo e industrial

DDGS

- Nutrição animal de alto valor proteico
- Suporte à cadeia de proteína animal

Óleo vegetal

- Aplicação em biodiesel, indústria e alimentação
- Insumo para economia de baixo carbono

Energia renovável

- Geração a partir de biomassa e fonte solar
- Uso interno e comercialização no mercado livre

4 MERCADOS E DISTRIBUIÇÃO

- Mercado de combustíveis
- Indústria (bebidas, farmacêutica, cosmética)
- Cadeia de proteína animal
- Setor energético
- Logística integrada com múltiplos modais
- Atendimento a centenas de cidades no Brasil

Atuação em **579 cidades** brasileiras
Presença em **40 países**



Gestão da cadeia de suprimentos

A gestão do nosso ecossistema de fornecedores é orientada por critérios de qualidade, conformidade legal e práticas socioambientais, com o objetivo de assegurar que os insumos adquiridos atendam aos padrões técnicos, regulatórios e de sustentabilidade exigidos pela Inpasa.

Para mitigar riscos e impactos socioambientais, mantemos um relacionamento com fornecedores de matéria-prima (milho) em conformidade com as exigências de certificações como RenovaBio e ISCC, entre outros padrões de mercado.

Executamos processos de *due diligence*, que incluem:

- consultas às bases públicas do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) e à lista de cadastro de empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à escravidão;
- diligências constantes nas áreas de operação para verificar a conformidade entre a documentação e a área explorada;
- monitoramento contínuo de licenças e autorizações ambientais.



Parceria com fornecedores de milho

O milho usado em nossas operações é adquirido integralmente de terceiros. Mantemos uma relação próxima e de longo prazo com nossos fornecedores e, para promover seu engajamento ativo, incentivar a adoção de boas práticas agrícolas e impulsionar melhoria contínua, realizamos treinamentos, padronizamos metodologias e oferecemos acompanhamento técnico. Também adotamos mecanismos de bonificação para os produtores que cumprem todos os indicadores.

Diversificação da matéria-prima

Ao ampliar o portfólio de insumos e desenvolver alternativas complementares ao milho, fortalecemos a resiliência do negócio, reduzimos riscos associados à sazonalidade e contribuimos para o uso mais eficiente dos recursos naturais. Para isso, investimos em pesquisa e inovação, com foco em biomassas energéticas de menor tempo de maturação, maior produtividade e potencial no aproveitamento de materiais tradicionalmente considerados resíduos. Nesse contexto, a cultura do sorgo, passou a integrar nosso fluxo industrial.



Governança corporativa

Companhia de capital fechado, com atuação agroindustrial, a Inpasa opera atualmente cinco unidades produtivas e possui três novos projetos em desenvolvimento. A governança corporativa desempenha um papel central na sustentação desse cenário de crescimento, assegurando a condução ética, transparente e responsável dos negócios, bem como o alinhamento entre estratégia, gestão de riscos e geração de valor no longo prazo.

Principais marcos do ano

- **Processo de sucessão – Alta liderança**
Éder Odvar Lopes assumiu o cargo de CEO da Companhia e José Odvar Lopes passou a ocupar exclusivamente a posição de Presidente do Conselho de Administração.
- **Planejamento Estratégico**
Demos início à elaboração do Planejamento Estratégico com a contratação de uma consultoria reconhecida internacionalmente por ser pioneira e líder na área de estratégia de negócios.
- **Criação de comitês de assessoramento ao Conselho de Administração**
O Comitê de Investimentos e Novos Negócios e o Comitê de CAPEX passaram a atuar de forma coordenada com os órgãos já existentes, contribuindo para decisões mais alinhadas à estratégia da companhia.
- **Criação da área de Governança Corporativa**
A Gerência Corporativa de Governança é responsável por fortalecer os mecanismos institucionais, aprimorar os processos internos de tomada de decisão e reforçar a mitigação de riscos corporativos.
- **Criação e reestruturação de Diretorias Executivas**
Novas áreas: Diretoria Executiva de Assuntos Corporativos e Sustentabilidade, Diretoria de Planejamento Financeiro (FP&A), Diretoria de Fusões e Aquisições (M&A), Diretoria de Suprimentos, Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Diretoria de Comunicação e Marketing.
- **Início das operações do Centro de Serviços Compartilhados (CSC)**
O CSC centraliza atividades administrativas, como finanças, controladoria, contabilidade, jurídico e atendimento interno, com o objetivo padronizar processos, ampliar a eficiência e oferecer suporte mais ágil às unidades industriais e corporativas.

Ética, integridade e compliance

Nosso Programa de *Compliance* está integrado à estratégia do negócio e tem como foco a gestão de riscos, a conformidade regulatória e o fortalecimento de uma cultura organizacional pautada em ética, integridade e transparência.

Principais marcos do Programa de *Compliance* em 2025

Reestruturação da área de *Compliance*

A estrutura foi fortalecida com a criação da posição de Gerente Corporativo de *Compliance* e a incorporação de especialistas dedicados a pilares relevantes do programa.

Oito novas políticas corporativas implementadas

- Brindes, Presentes, Hospitalidades e Entretenimentos;
- Relacionamento com Agentes Públicos;
- Sanções Internacionais;
- Política de Consequências;
- *Compliance* Trabalhista;
- Retenção e Eliminação de Dados Pessoais;
- Gestão do Consentimento;
- Comunicação de Nova Atividade de Tratamento de Dados Pessoais.

Implementação do processo de *due diligence* nacional e internacional

Avançamos na consolidação do processo de análise prévia de parceiros com a contratação de ferramentas de gestão e monitoramento, que foram integradas ao processo de diligência, em conjunto com outros softwares já utilizados pela Inpasa.

Amadurecimento do pilar de comunicação e treinamento

- estruturação do primeiro Plano Anual de Comunicação e Treinamento;
- elaboração da Trilha de Treinamentos de *Compliance* para funcionários;
- inclusão de vídeo institucional sobre *compliance* no processo de integração de novos funcionários;
- início da implementação da trilha de treinamentos direcionada a fornecedores.

Aprimoramento da governança do Canal de Denúncias

Promovemos melhorias direcionadas a aprimoramento do fluxo de investigações, padronização de relatórios, implementação de termo de confidencialidade e centralização de evidências em plataforma especializada entre outras, além de realizar a primeira pesquisa de confiabilidade do Canal para avaliar o nível de conhecimento, a percepção e a confiança dos funcionários em relação a ele.

Mapeamento e adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)

As iniciativas incluíram o levantamento dos fluxos de tratamento de dados pessoais, a identificação das respectivas bases legais, a categorização de dados tratados e a revisão de controles internos relacionados à segurança da informação.

Resultados 2025 Brasil

Aumento
no volume
de vendas

↑ **46%**
Etanol

↑ **49%**
DDGS

↑ **44%**
Óleo de milho

R\$ 22,8

bilhões de receita
líquida

R\$ 7,3

bilhões de EBITDA
ajustado

R\$ 4,9

bilhões de lucro
líquido

11,6

milhões de toneladas
de grãos processados

*Os valores de receita líquida,
EBITDA e lucro líquido se referem ao
Grupo Inpasa (Inpasa + Rodobras).

R\$ 3,8

bilhões investidos
em expansão

**2 novas
unidades**

anunciadas em Rondonópolis
(MT) e Rio Verde (GO)

**2 unidades
em construção**

Luís Eduardo Magalhães (BA)
e Rio Verde (GO)

*Os dados aqui apresentados consideram
apenas os valores da Inpasa (controladora).



Atração, desenvolvimento e retenção

GRI 2-7 / Número total de funcionários permanentes, por gênero e região

Regiões	2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Centro-Oeste	2.047	652	2.699	1.943	591	2.534
Sudeste	37	34	71	56	51	107
Nordeste	0	0	0	367	83	450
Total	2.084	686	2.770	2.366	725	3.091

Considera funcionários com vínculo de regime CLT ativo em 31 de dezembro de cada ano. Dados compilados a partir do sistema interno de gestão (CompuSoftware – CS). Não havia funcionários nas regiões Norte e Sul, nem trabalhadores sem garantia de carga horária. Em 2025, houve uma flutuação na estrutura organizacional das unidades de Balsas, com um aumento de 17% no quadro de funcionários, decorrente do início das operações da segunda fase, e na unidade de São Paulo, com um crescimento de 49%, impulsionado pela centralização de áreas corporativas e pela criação de novos departamentos.

GRI 404-1 / Média de horas de capacitação por funcionário em 2025

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total geral
Gerente	12,70	12,90	25,60
Diretor	22,67	4,00	26,67
Líder de time	18,32	17,32	35,64
Média consolidada	53,69	34,22	87,91

A média de horas de treinamento foi 87,91, calculada com base no total de horas registradas nos sistemas corporativos de gestão de aprendizagem, dividido pelo número médio de funcionários em cada categoria funcional e por gênero no período reportado. Foram considerados treinamentos presenciais e virtuais realizados no exercício, contemplando exclusivamente funcionários próprios.

Programas de destaque em 2025

Guia das Unidades e Bem-Estar para Profissionais em Mobilidade

Apresenta o panorama de infraestrutura, saúde, educação, opções de lazer, moradia e pontos de interesse de cada município.

Programa de Gestão de Liderança (PGL)

Direcionado para gerentes, aborda temas organizados em três pilares: Direcionar, Desenvolver e Decidir.

Carreira em foco

Plataforma corporativa de aprendizagem, que oferece conteúdos técnicos, comportamentais e normativos.

Escola de Líderes

Programa de formação para a primeira liderança.

Programa de Estágio

Iniciativa que oferece vivência prática a jovens talentos em projetos reais, contribuindo para a formação de profissionais alinhados às necessidades futuras da companhia.

Saúde, bem-estar e segurança

Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SG-SST) estabelece diretrizes, procedimentos e controles voltados à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. Estruturado com base nas exigências legais e regulamentares brasileiras, tem como objetivo a proteção da vida e da integridade física dos nossos funcionários, incorporando a saúde e a segurança como valores centrais em todas as atividades, processos e locais de trabalho sob controle da companhia.

Desempenho das ações preventivas de SST em 2025

- Redução consistente na taxa de frequência de acidentes, que passou de patamares entre 8 e 9 para aproximadamente 5
- Queda superior a 30% na ocorrência de eventos registráveis
- Redução de mais de 40% na gravidade dos acidentes

Campanhas de saúde realizadas em 2025

- Janeiro Branco – Saúde Mental
- Prevenção ao uso e abuso de álcool e drogas
- Dia da Mulher – Saúde da Mulher
- Maio Laranja – Proteção de Crianças e Adolescentes
- Agosto Lilás – Enfrentamento à violência contra a mulher
- Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio
- Outubro Rosa – Prevenção ao Câncer de Mama
- Novembro Azul – Saúde do Homem

GRI 403-9 / Acidentes de trabalho

Funcionários	2025
Número de óbitos	0
Taxa de óbitos	0
Lesões registráveis (acidentes de comunicação obrigatória)	41
Taxa de lesões registráveis	5,49*
Trabalhadores não funcionários (terceiros sob controle operacional)	2025
Número de óbitos	1
Taxa de óbitos	0,136*
Acidentes com consequência grave (exceto óbitos)	3
Taxa de acidentes graves	0,407*
Lesões registráveis	37
Taxa de lesões registráveis	5,03*

*Taxas calculadas com base em 1.000.000 horas trabalhadas e incluem empregados próprios e trabalhadores, terceiros com atuação contínua das operações. **Definições adotadas** – Lesões registráveis: acidentes que resultam em afastamento, restrição de trabalho ou tratamento médico além de primeiros socorros. Lesões registráveis: acidentes com potencial de causar morte ou incapacidade permanente (SIF – Serious Injury or Fatality). Óbitos: fatalidades decorrentes de acidentes de trabalho. *First Aid* (primeiros socorros) não são considerados nos indicadores. Incluem empregados próprios e trabalhadores terceiros com atuação contínua nas operações.

Outros indicadores de desempenho das ações preventivas 2025

-50% acidentes com afastamento

98% das ações planejadas no plano estratégico de saúde foram executadas

+90% das investigações de acidentes foram concluídas no período



Comunidades e desenvolvimento social

Investimos R\$ 10,7 milhões em ações sociais em 2025, apoiando projetos em parceria com instituições, órgãos públicos e comunidades. Esses investimentos contribuem para a geração de empregos indiretos, o fortalecimento da economia local, o estímulo ao empreendedorismo, o desenvolvimento de competências profissionais e a ampliação do acesso a serviços essenciais.

Atividades em 2025

- **Vôlei na Base**

Aulas de voleibol em contraturno escolar para crianças e adolescentes da rede pública de ensino municipal.

- **III Sinop Sustentável**

Atividades voltadas à sustentabilidade: feiras de agricultura familiar, oficinas, rodas de conversa, seminários, exposições e ações de educação ambiental.

- **Bombeiros do Futuro**

Atividades sobre civismo, disciplina, primeiros socorros, inteligência emocional e prevenção de acidentes para crianças e adolescentes.

- **Corrida Maria da Penha – Agosto Lilás**

Corrida de rua dedicada à conscientização sobre o enfrentamento ao feminicídio e à promoção dos direitos das mulheres.

- **Bora Festejar**

Evento com foco na valorização da identidade local e no acesso democrático a manifestações culturais.

- **Vôlei Kids – Instituto da Criança de Cuiabá**

Atividades esportivas de voleibol para crianças e adolescentes, com foco em inclusão, desenvolvimento físico e fortalecimento de vínculos.



- **8º Evento Ecológico**

- **Todos pela Natureza**

Atividades educativas, apresentações culturais e exposições de projetos ambientais voltadas a alunos das redes pública e particular das zonas urbana e rural.

- **Expedição Xingu**

Ações de educação ambiental, atendimentos médicos e odontológicos, encaminhamentos para cirurgias e prescrição de óculos para as comunidades indígenas das aldeias Paksamba e Pequizal.

- **Bienal Pantanal – 1ª Bienal do Livro de Mato Grosso do Sul**

Ações culturais e educativas voltadas à valorização do bioma Pantanal, ao incentivo à leitura e ao fortalecimento do patrimônio ambiental e cultural da região.

- **1ª Mostra Literária Inclui MS**

Evento com foco no protagonismo de pessoas com deficiência e na valorização da diversidade, promovendo inclusão social por meio da literatura e da cultura.

- **Voluntariado 2025**

Programa que envolve funcionários da Inpasa e instituições parceiras em ações sociais e atividades de voluntariado corporativo.

- **Educação ambiental**

Iniciativas voltada a funcionários, terceiros e comunidades: diálogos de saúde, segurança e meio ambiente, canais para sugestões e registros ambientais, ações educativas sobre coleta seletiva, reciclagem, uso da água, consumo de energia e responsabilidade ambiental.

Mudanças climáticas

Principais resultados em 2025

- Biomassa como principal fonte energética das unidades industriais.
- Redução na intensidade de emissões dos Escopos 1 e 2 de 16,502 para 6,845 kg CO₂e por tonelada de milho processado.
- Crescimento de 57% na exportação de energia renovável desde 2023.
- Ampliação do fornecimento de eletricidade renovável ao sistema elétrico nacional por meio da cogeração a partir de biomassa.
- Elaboração do Inventário de Emissões, com divulgação no Registro Público de Emissões pelo quinto ano consecutivo.

+ de
99%
de nossas
emissões
diretas de CO₂
são biogênicas

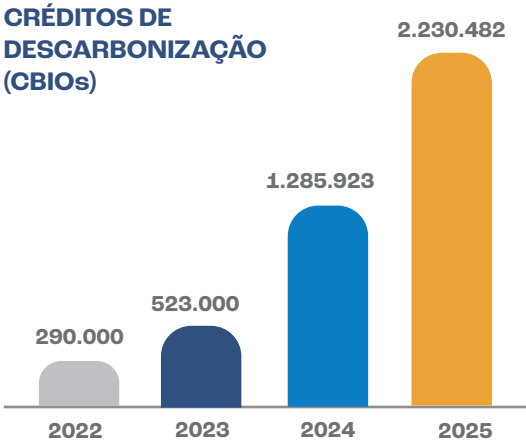
59%
de redução
na intensidade
de emissões
(2021–2025)

1,58
milhão de GJ de
energia limpa
exportada

6,845
kg CO₂e/tMP
de intensidade de
emissões em 2025

Desempenho climático e energético				
Indicador	Unidade	2023	2024	2025
Emissões diretas (Escopo 1) – GRI 305-1	tCO ₂ e	67.835,3	56.825,3	79.338,3
Emissões biogênicas – Escopo 1	tCO ₂ e	5.250.038,9	6.553.848,8	10.357.271,4
Emissões indiretas de energia (Escopo 2) – GRI 305-2	tCO ₂ e	0	0	0
Emissões indiretas da cadeia de valor (Escopo 3) – GRI 305-3	tCO ₂ e	160.213,1	2.302.563,6	3.350.762,2
Emissões biogênicas – Escopo 3	tCO ₂ e	14.949,3	5.539.676,6	8.143.342,2
Emissões totais (Escopos 1+2+3)	tCO ₂ e	228.048,4	2.359.388,9	3.430.100,5
Intensidade de emissões (Escopos 1 e 2) – GRI 305-4	kg CO ₂ e / t MP	10,736	7,093	6,845
Consumo total de energia – GRI 302-1	GJ	31.703.933,7	39.224.145,9	52.679.626,1
Intensidade energética – GRI 302-3	GJ / t MP	0,505	0,518	0,508
Milho processado (MP)	toneladas	6.323.741,75	8.010.950,98	11.591.466,5

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) são quantificadas conforme as diretrizes do GHG Protocol, utilizando a ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol e fatores de emissão baseados nas orientações do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC AR5 – 2013). / A consolidação das emissões segue o limite organizacional definido pelo controle operacional, em conformidade com as normas ABNT NBR ISO 14064-1 e ABNT NBR ISO 14064-3. Os gases considerados no inventário incluem CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos para dióxido de carbono equivalente (CO₂e). / As emissões de Escopo 2 são reportadas como zero, em função do balanço energético positivo das operações. Para o escritório administrativo em São Paulo, a Companhia adquire certificados de energia renovável (I-RECs) para compensação do consumo de eletricidade. / Em 2024, houve aprimoramento metodológico no inventário de emissões, com adoção de fatores de emissão Tier 3, baseados em medições diretas das atividades estacionárias, aumentando a precisão e a confiabilidade dos cálculos. / O aumento observado nas emissões de Escopo 3 entre 2023 e 2024 está associado principalmente à ampliação das categorias contabilizadas na cadeia de valor, incluindo bens e serviços adquiridos, atividades relacionadas a combustível e energia e uso de produtos vendidos.



Sobre este relatório

Esta é a versão resumida do Relatório de Sustentabilidade 2025 da Inpasa. O documento apresenta os destaques do nosso desempenho no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Na produção do nosso relatório, adotamos como referência frameworks e normas internacionais, como os padrões da Global Reporting Initiative (GRI).

Embora a Inpasa tenha unidades produtivas no Brasil e no Paraguai e escritórios na Suíça e Holanda, as informações reportadas neste documento contemplam exclusivamente as unidades próprias situadas em território brasileiro: a matriz, localizada em Sinop (MT), as filiais de Nova Mutum (MT), Dourados (MS), Sidrolândia (MS) e Balsas (MA), além do escritório em São Paulo (SP).

CANAL PARA INFORMAÇÕES SOBRE ESTE RELATÓRIO

Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas para a equipe de Sustentabilidade/ESG.

CONTATO

sustentabilidade@inpasa.com.br

Acesse o
relatório completo



Unidades Inpasa no Brasil

- **Sinop/MT – Matriz**

Rodovia BR 163 – km 817 S/N
Zona Rural
CEP: 78559-899

- **Nova Mutum/MT**

Rodovia BR 163 – km 603 s/n
Distrito Industrial
CEP: 78450-000

- **Dourados/MS**

Rodovia BR 163 – km 243 s/n
Área Rural
CEP: 79849-899

- **Sidrolândia/MS**

Rodovia BR 060 – km 417 s/n
Zona Rural
CEP: 79170-000

- **Balsas/MA**

Rodovia BR 230 – km 20 s/n
Zona Rural
CEP: 65800-000

- **São Paulo/SP – Escritório**

Avenida Pres. Juscelino
Kubitscheck, 1455 – 9º andar
Vila Nova Conceição
CEP: 04543-011

