

Informe de Sostenibilidad 2025





Índice

1

2

3

4

5

6

7



Todos los menús de este informe son navegables

1

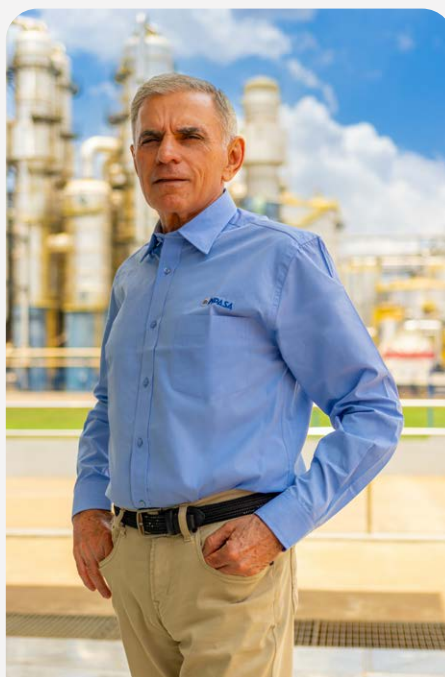


Crecimiento con Responsabilidad

Al mirar hacia 2025 y todo lo que Inpasa ha logrado, mi primer sentimiento es de gratitud y responsabilidad. Gratitud por el trabajo de miles de personas que transforman nuestra visión en realidad cada día. Responsabilidad porque cada decisión de inversión y expansión impacta a familias, comunidades, productores y el futuro energético de Brasil.

Inpasa nació con el propósito de agregar valor al maíz brasileño y crear una alternativa renovable capaz de integrar el campo y la industria. Hoy, al ver nuevas biorrefinerías avanzando en diferentes regiones del país, tengo la convicción de que estamos construyendo más que unidades industriales: estamos promoviendo desarrollo regional, oportunidades e ingresos.

Los proyectos en curso en Mato Grosso, en el resto de la región Centro-Oeste y en el Nordeste reflejan esta visión.



José Odvar Lopes

Presidente del Consejo de
Administración de Inpasa

Más que ampliar la capacidad productiva, fortalecen cadenas locales, generan empleos y conectan productores con mercados cada vez más exigentes en sostenibilidad y eficiencia.

En el mercado internacional, seguimos ampliando nuestra presencia con productos de alto estándar técnico y ambiental, reforzando la posición de Inpasa como referencia en bioenergía y nutrición animal. Las certificaciones, el acceso a nuevos mercados y la consolidación de otros productos como los granos secos de destilería con solubles (DDGS) demuestran que competitividad y sostenibilidad van juntas cuando hay disciplina, inversión e innovación.

La agenda climática también avanzó de manera consistente. La reducción de la intensidad de emisiones, la generación de créditos de descarbonización (CBIOS) y el reconocimiento

continuo por programas como el GHG Protocol reflejan un compromiso que va más allá del cumplimiento regulatorio: se trata de una opción estratégica para garantizar la sostenibilidad del negocio.

Nada de esto sería posible sin las personas. Son miles de empleados, socios y productores que construyen diariamente a Inpasa con seriedad, competencia y sentido de responsabilidad. Es este capital humano el que sustenta nuestro crecimiento y da sentido a lo que hacemos.

Como Presidente del Consejo de Administración, sigo comprometido en asegurar que Inpasa mantenga una trayectoria basada en gobernanza sólida, integridad y visión de largo plazo, contribuyendo a llevar energía renovable al mundo y desarrollo a Brasil.

Energía para el Futuro

➤ GRI 2-22

Vivimos otro ciclo histórico en la trayectoria de Inpasa. Avanzamos con crecimiento consistente y expansión estratégica, guiados por un propósito claro: contribuir a la descarbonización de la economía global y, al mismo tiempo, impulsar el desarrollo de Brasil a través de la bioenergía, la bioeconomía, la seguridad alimentaria y una matriz energética cada vez más limpia y sostenible.

En 2025, seguimos un camino de crecimiento sólido y responsable, sustentado por tres pilares: expansión industrial, excelencia operacional e impacto socioambiental positivo. Ampliamos nuestra capacidad productiva con inversiones relevantes, fortaleciendo nuestra presencia en Brasil y la competitividad global.

En el Centro-Oeste, iniciamos la construcción de nuestra primera unidad en Río Verde, Goiás, con una inversión de R\$ 2,4 mil millones, integrando agricultura, industria y energía, ampliando la generación de valor para la región.

Invertimos de manera consistente en innovación y nuevos proyectos industriales, con enfoque en el desarrollo regional y la generación de oportunidades.

En Mato Grosso, anunciamos la construcción de una nueva biorrefinería en Rondonópolis y la ampliación de la unidad de Nova Mutum, totalizando R\$ 3,48 mil millones en inversiones, que refuerzan nuestra actuación en el centro del agronegocio brasileño y generan empleos directos e indirectos.

En el Nordeste, avanzamos con la inauguración de la unidad de Balsas, en Maranhão, resultado de una inversión de R\$ 2,5 mil millones, consolidando el Matopiba – región agrícola formada por la unión de cuatro estados: Maranhão (MA), Tocantins (TO), Piauí (PI) y Bahia (BA) –, como polo relevante de bioenergía. Continuamos también con las obras de la biorrefinería en Luís Eduardo Magalhães, en Bahia, inversión de



Eder Lopes
CEO de Inpasa

aproximadamente R\$ 1,3 mil millones, con impacto significativo en la economía local.

Las inversiones en infraestructura corporativa incluyeron la implementación del Centro de Servicios Compartidos (CSC) en Campinas, São Paulo, fortaleciendo eficiencia, gobernanza e integración de procesos.

Estos movimientos reflejan nuestra visión de largo plazo: consolidar a Inpasa como una plataforma industrial integrada y como referencia global en bioenergía y nutrición, con enfoque en productos de alto valor agregado. Nuestro compromiso climático se mantiene firme, con una reducción del 59% en la intensidad de emisiones en comparación con el año base 2021, la obtención del Sello Oro del GHG Protocol por quinto año consecutivo y la emisión de más de 2,2 millones de CBIOS.

Sobre todo, nuestra fortaleza está en las personas. Somos más de 3 mil empleados que impulsan a Inpasa con dedicación y compromiso. Continuamos invirtiendo en formación, seguridad, diversidad y calidad de vida, porque creemos que desarrollar talentos es esencial para negocios sostenibles. Al mirar hacia el futuro, reafirmo nuestro compromiso de consolidar el liderazgo de Inpasa con responsabilidad, innovación e impacto positivo para las comunidades y regiones donde operamos.

Aspectos Destacados del Año

Personas y Comunidades



1.620 horas
de formación

Inicio del Programa de
Cultura Organizacional

R\$ 10,7 millones
invertidos en acciones sociales

Medio Ambiente



Más del 99%
de emisiones directas de CO₂
biogénicas (Alcances 1 y 2)

↑ 73%
en la emisión de CBIOS, en
comparación con el año 2024

Adhesión al Carbon
Disclosure Project (CDP)

Realización de la evaluación
de riesgos climáticos

Gobernanza



Creación de comités asesores del
Consejo de Administración

Creación y reestructuración de
Direcciones Ejecutivas

Creación del área de Gobernanza
Corporativa

Contratación de una consultoría
para la elaboración de la
Planificación Estratégica

Inicio de las operaciones del CSC (Elos)

Desempeño Económico-financiero*



Ingresos netos de
R\$ 22,8 mil millones

EBITDA de
R\$ 7,3 mil millones

R\$ 3,8 mil millones
en inversiones

*Valores correspondientes al Grupo Inpasa
(Inpasa + Rodobras).



Premios y Reconocimientos

• Estadão Empresas Más Exitosas

- 1.º lugar en el sector de Azúcar y Alcohol
- 3.º lugar en la región Centro-Oeste

• Forbes Brasil

Clasificación entre las 10 empresas más innovadoras del país

• Forbes Agro100

- 3.º lugar en la categoría Agroenergía
- 24.º lugar en el ranking general

• Valor 1000

- 1.º lugar en Bioenergía

• MasterCana Award 2025

Premio Ethanol Distillery of the Year

• Veja Negócios TOP 30

- 1.º lugar del sector de Azúcar y Alcohol

• Traction Maintenance Day 2025

- 1.º lugar en la categoría Disponibilidad Industrial

• TECO 2025

Reconocimiento en la categoría Innovación y Estrategia en la consolidación del crecimiento del sector

• Visão Agro Brasil

Premio a la mejor planta de producción de etanol de maíz en Brasil

• BioExpert 2025

Reconocimiento en la categoría Desempeño-Biorrefinería de Maíz

Certificaciones



• ISO 9001

Reconoce el compromiso con la calidad y la satisfacción del cliente. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum y Dourados.



• Bienestar Animal (BEA)

Certifica la producción de ingredientes alineada con los principios de bienestar animal. **Unidad:** Sinop.



• Halal

Certifica el cumplimiento de las normas de trazabilidad de la comunidad musulmana. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia y Balsas.



• RenovaBio

Certificación del Programa Nacional de Biocombustibles, otorgada por la Agencia Nacional del Petróleo (ANP). **Unidades:** Sinop, Nova Mutum y Dourados.



• Kosher

Cumple con las normas judías para la producción de alimentos. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia y Balsas.



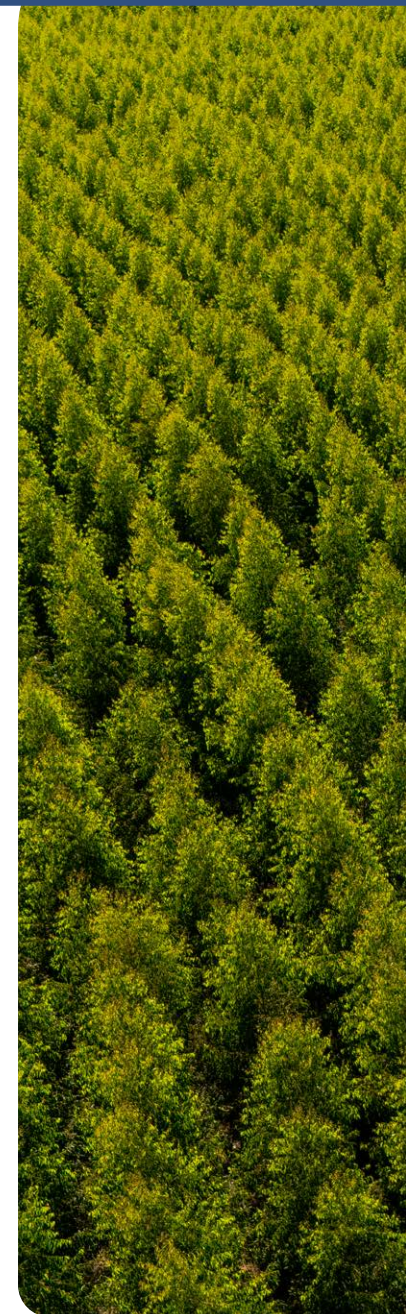
• Biomass Biofuel Sustainability Voluntary Scheme (2BSvs)

Facilita la comercialización de biocombustible sostenible, producido a partir de cereales, oleaginosas, otras cosechas y residuos. **Unidades:** Dourados y Sidrolândia.



• Cámara Árabe

Certifica el cumplimiento de las normas de origen y requisitos del importador árabe. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum y Dourados.





● **International Sustainability & Carbon Certification (ISCC)**

Permite el acceso de nuestros productos al mercado europeo, incluyendo materias primas para la producción de SAF, combustible sostenible de aviación. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum y Dourados.



● **Sello Verde – Instituto Chico Mendes**

Otorgado a instituciones comprometidas con la sostenibilidad en todas las etapas de sus operaciones. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum y Dourados.



● **Sello Oro del Programa**

Brasileño GHG Protocol

Máximo nivel de reconocimiento otorgado a las empresas por el Programa Brasileiro GHG Protocol. **Unidades:** Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia y Balsas.



● **ISO 14001**

Establece requisitos para un Sistema de Gestión Ambiental (SGA), ayudando a las organizaciones a gestionar sus impactos ambientales y promover la sostenibilidad. **Unidad:** Dourados.



● **ISO 27001**

Define parámetros para la gestión de seguridad de la información en la protección de datos. **Unidad:** Sinop.



● **ISO/IEC 17025**

Establece requisitos para la competencia de laboratorios de ensayo y calibración, garantizando que produzcan resultados técnicamente válidos, confiables y reconocidos internacionalmente. **Unidad:** Sidrolândia.

¹Unidades de Sidrolândia y Balsas.

²Establece requisitos para asegurar que el etanol neutro no contenga organismos genéticamente modificados, garantizando al cliente transparencia, seguridad y trazabilidad en toda la cadena productiva.

Certificaciones en curso

- GMP+ FSA
- RenovaBio¹
- FSSC 22000
- CFR
- INS
- GMO-Free²



Nuestros números



11,6

millones de
toneladas de
granos procesados



2.080

GWh de energía
eléctrica generada



2,7

millones
de toneladas
de DDGS



284,9

mil toneladas de
aceite crudo



5,4

mil millones
de litros
de etanol³



3.091

empleados



5

unidades
productivas



40

países, en 5
continentes,
reciben nuestros
productos



579

ciudades en 26 estados
son atendidas por una
estructura logística que
integra todos los modos
transporte de Brasil

³Considerando el hidratado, el anhidro y el neutro.

Nuestra Materialidad

➤ GRI 2-14 | GRI 3-1

En 2025, realizamos la primera revisión de nuestra Matriz de Doble Materialidad, conducida con el apoyo de una consultoría externa especializada. El proceso fue desarrollado con base en las mejores prácticas del mercado y en estándares reconocidos, incluyendo las normas de la Global Reporting Initiative (GRI), los International Financial Reporting Standards (IFRS) y las directrices de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)/European Sustainability Reporting Standards (ESRS), además de la norma sectorial aplicable al negocio.

La metodología integró las perspectivas de las materialidades de impacto y financiera, que contemplan la identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) de naturaleza económica, ambiental

y social, incluso relacionados con derechos humanos, considerando toda nuestra cadena de valor, desde proveedores de insumos y logística hasta clientes y mercados de actuación.

La identificación de los impactos reales y potenciales se realizó a partir del análisis de nuestras actividades propias y de las relaciones comerciales, combinado con la escucha de grupos de interés. La evaluación de la significancia de los impactos consideró criterios de severidad — incluyendo escala, alcance y posibilidad de remediación — para impactos reales y probabilidad de ocurrencia para impactos potenciales. En el ámbito financiero, se evaluaron riesgos y oportunidades con base en su relevancia estratégica y potencial efecto sobre el desempeño económico, la posición financiera y el acceso a capital.

La priorización de los temas se realizó mediante un proceso que combinó análisis internos y externos. Realizamos reuniones técnicas con equipos internos para evaluación y clasificación de los IROs, consulta en línea con diez grupos de grupos de interés (totalizando 497 respuestas), 21 evaluaciones internas complementarias y nueve entrevistas estratégicas con la alta dirección, especialistas externos y proveedores de capital. Los resultados cuantitativos y cualitativos fueron consolidados y analizados para definir los temas con mayor significancia bajo las dos perspectivas de materialidad.

Los nueve temas materiales definidos fueron aprobados por el Comité de Sostenibilidad y validados por la Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.



Temas Materiales en 2025

➤ GRI 3-2

TEMA MATERIAL	ALCANCE	INDICADORES	ODS
Cambio climático	Gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de la quema de combustibles fósiles, con enfoque en la adaptación y resiliencia climática, abarcando vehículos, instalaciones y maquinaria; gestión de riesgos (físicos y de transición) y oportunidades asociadas a la materialización del cambio climático que pueden afectar la disponibilidad de la materia-prima principal.	GRI 302 GRI 305	 
Gestión del agua y las aguas residuales	Gestión de los impactos de las operaciones en los recursos hídricos, relacionados con la captación y el consumo de agua y la descarga de efluentes, así como establecimiento de metas de eficiencia en el consumo.	GRI 303	
Salud, seguridad y bienestar	Garantía de la seguridad, el bienestar y la salud en el trabajo mediante la implementación de estándares de seguridad, programas de formación y adecuación de la infraestructura e iniciativas para la preservación de la salud mental y física de los empleados, terceros y familiares.	GRI 403	
Atraer, desarrollar y retener Empleados	Planes de carrera, reconocimiento, remuneración, beneficios, involucramiento y estrategia de formación de empleados, buscando reducir la rotación (turnover).	GRI 401 GRI 404	 
Ética, integridad y cumplimiento	Transparencia; conformidad con normas, leyes y prácticas anticorrupción; promoción del Código de Conducta y los atributos de ética en los procesos organizacionales; y combate a prácticas anticompetitivas y al soborno.	GRI 205	

TEMA MATERIAL	ALCANCE	INDICADORES	ODS
Innovación y tecnología	Inversión en innovación que permita la capacidad de adaptación a nuevos escenarios, tendencias de mercado y circularidad del modelo de negocio; gestión responsable, investigación, desarrollo e innovación en las prácticas agrícolas.	GRI 306	 
Gestión de la cadena de suministro	Trazabilidad de la cadena productiva respecto a prácticas laborales justas y respeto a los derechos humanos; combate al trabajo esclavo y sostenibilidad de los proveedores, con control y monitoreo del estándar de calidad, incluyendo criterios socioambientales en la contratación de insumos y servicios.	GRI 101 GRI 308 GRI 408 GRI 409 GRI 414	  
Relaciones con la comunidad y desarrollo local	Fortalecimiento de canales de diálogo, gestión de impactos económicos y socioambientales en las comunidades del entorno, acciones de educación y desarrollo en las comunidades, toma de decisiones inclusiva y participativa, mecanismos para la promoción de los derechos de los pueblos tradicionales y los derechos de posesión que resultan del uso de la tierra y los recursos naturales.	GRI 203	
Gestión del entorno legal y normativo	Gestión de un entorno regulatorio incierto y con gran dependencia del sector, con apoyo a regulaciones que promuevan el desarrollo sostenible. Desarrollo de estrategias claras para involucrar reguladores que estén alineadas con resultados comerciales sostenibles a largo plazo y que consideren las externalidades ambientales.		



Nuestros temas materiales orientan el desarrollo de proyectos estratégicos, alineados con agendas globales de sostenibilidad



Gestión ESG

➤ GRI 2-14

 UNIDAD SINOP | MT

En 2025, promovimos la reestructuración de nuestra gobernanza ESG con el objetivo de fortalecer la integración de la sostenibilidad al negocio, consolidando-la como elemento estructurante de la forma en que producimos, operamos y nos posicionamos en los mercados. La incorporación de áreas directamente vinculadas al negocio a la Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad amplió la conexión en-

tre sostenibilidad, proceso productivo y estrategia comercial, garantizando un enfoque transversal a lo largo de toda la cadena de valor, del campo a los consumidores finales.

Con esta evolución, la sostenibilidad pasó a ocupar una posición aún más destacada en la compañía, como tema corporativo, de reporte directo a la Presidencia, impulsada por la

creciente relevancia del tema para clientes y consumidores de etanol y demás productos de nuestro portafolio. De esta forma, dejó de ser un tema restringido a un área específica y se convirtió en un factor orientador de decisión en toda la organización, promoviendo la responsabilidad colectiva y mayor coherencia entre estrategia, ejecución y resultados.

Las divulgaciones de sostenibilidad de la compañía se someten a revisión de la alta dirección, que ejerce un papel activo en la supervisión de la información sobre desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) reportada. Este proceso asegura la consistencia, la transparencia y la alineación de la información con la estrategia corporativa, reforzando la gobernanza sobre los temas de sostenibilidad.

Trayectoria ESG

2025

2024

2023

2022

2021

- 1ª certificación RenovaBio de la unidad de Sinop

- Adopción de las normas GRI
- Definición de la Matriz de Doble Materialidad
- Adhesión al Programa Brasileño GHG Protocol (Sello Oro)

- Aseguramiento limitado del Informe de Sostenibilidad
- Creación e implementación del Comité de Sostenibilidad
- 1ª certificación RenovaBio de la unidad Nova Mutum

- Compromiso y priorización de las iniciativas de sostenibilidad
- Creación del área de Descarbonización
- 1ª certificación RenovaBio de la unidad de Dourados
- Certificación del aceite de maíz crudo (Technical Corn Oil – TCO) como subproducto de procesamiento en el estándar internacional ISCC en la unidad de Dourados
- Certificación de proveedores de maíz en el estándar internacional 2BSvs
- Emisión de más de 1,3 millones de CBIOS

- Creación de procedimientos internos y de la Política de Sostenibilidad
- Revisión de la Matriz de Doble Materialidad
- Adhesión al CDP
- Evaluación de riesgos climáticos
- Adquisición de I-RECs para compensación del Alcance 2
- Evolución del Alcance 3, con la incorporación de nuevas categorías
- Inicio del proceso de desarrollo de una hoja de ruta de descarbonización
- Certificación de proveedores de maíz en el estándar internacional ISCC Corsia Plus
- Emisión de más de 2,2 millones de CBIOS

Agenda climática

Nuestra agenda climática parte del reconocimiento de que los cambios del clima representan uno de los mayores desafíos contemporáneos y exigen acciones concretas para reducir emisiones, ampliar el uso de fuentes renovables y contribuir a la descarbonización de sectores estratégicos de la economía. Este entendimiento orienta la gestión de emisiones, el desarrollo de soluciones energéticas limpias y la integración del tema climático a nuestra estrategia corporativa.

Para reforzar esta integración, realizamos, en 2025, una evaluación de riesgos climáticos, que identificó riesgos y oportunidades asociados tanto a los impactos físicos de los cambios del clima como a la transición hacia una economía de bajo carbono, clasificándolos conforme al impacto y probabilidad. Se mapearon riesgos de transición a nivel corporativo, riesgos físicos para cada una de las unidades operacionales y oportunidades. Los riesgos físicos más relevantes se

concentran en la etapa de suministros, afectando la disponibilidad y la calidad de insumos, como maíz, sorgo y eucalipto, que se ven influenciados por factores como aumento de temperatura, desplazamiento de zonas productivas y variación hídrica. En cambio, los riesgos de transición más críticos están relacionados con mercado, reputación y cambios políticos y legales.

Este análisis de escenarios climáticos es fundamental para apoyar decisiones de inversión, expansión y operación, fortaleciendo la resiliencia de la compañía ante eventos extremos, cambios regulatorios e inestabilidades en la cadena agrícola. La gestión de riesgos climáticos debe integrarse a la gestión de riesgos corporativos, haciendo que la descarbonización se trate como un vector estratégico de competitividad y creación de valor.



Política de Sostenibilidad

Nuestra Política Interna de Sostenibilidad, aprobada en 2025 por el Comité de Sostenibilidad, establece las directrices que orientan nuestra actuación en desarrollo sostenible, transición energética, uso de biocombustibles, productos de bajo carbono y responsabilidad social. Aplicable a todos los empleados, gestores, terceros y unidades en Brasil, está alineada con nuestro Código de Conducta y Ética y con directrices ambientales, sociales y de gobernanza.

Por medio de esta política, reforzamos nuestro compromiso de integrar la sostenibilidad a nuestro modelo de negocio, promoviendo la mejora continua de los procesos, la minimización de impactos ambientales, el fortalecimiento de nuestras relaciones con las comunidades y la preparación de la compañía para desafíos presentes y futuros.



Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es un órgano permanente, no estatutario, responsable de asesorar al Consejo de Administración en el desarrollo, mejora e implementación de la Estrategia de Sostenibilidad de la compañía.

Apoyado por su reglamento interno y por las políticas corporativas, el Comité actúa como instancia central de gobernanza para temas ambientales, sociales y de gobernanza, garantizando la alineación con las mejores prácticas

y las regulaciones vigentes y asegurando el tratamiento de la agenda ESG de forma integrada, consistente y transversal en toda la empresa.

Entre sus atribuciones están monitorear proyectos, procesos internos y estructuras organizacionales y metas internas de ESG. El Comité también puede evaluar informes anuales de sostenibilidad, temas materiales e iniciativas relacionadas con el tema, recomendando ajustes y mejoras cuando sea pertinente.

Relación con Grupos de Interés

➤ GRI 2-29

Conducimos la relación con nuestros grupos de interés partiendo del principio de que la construcción de valor sostenible depende de relaciones transparentes, inclusivas y fundamentadas en la confianza y en el diálogo permanente.

Adoptamos un enfoque que combina comunicación integrada, participación continua y participación activa en espacios institucionales para fortalecer nuestra conexión con públicos internos y externos y ampliar la comprensión mutua sobre expectativas, riesgos y oportunidades.

Priorizamos procesos democráticos y participativos, que involucren a todos los empleados y aseguran consistencia

en los mensajes y alineación entre áreas.

Con el objetivo de fortalecer nuestro posicionamiento institucional y mejorar la calidad de las interacciones con nuestros grupos de interés, reestructuramos, en 2025, nuestra área de Comunicación y Marketing, con la creación de dos gerencias: de Comunicación Corporativa e Impacto Social y de Marketing de Producto y Eventos.

También desarrollamos un documento que orienta todas las manifestaciones institucionales de la empresa (internas y externas) para promover coherencia, claridad y alineación estratégica y reforzar el papel de la compañía en la transición energética y en la seguridad alimentaria.



Priorización y Participación de Grupos de Interés

En 2025, iniciamos el proceso de identificación y priorización de nuestros grupos de interés, considerando la cadena de valor, los impactos de nuestras operaciones, riesgos y oportunidades del negocio y requisitos regulatorios. La lista de públicos definida, actualmente en fase de consolidación, abarca:

- Empleados y demás trabajadores;
- Proveedores y socios de negocios;
- Clientes y distribuidores;
- Comunidades locales;
- Gobiernos y autoridades regulatorias;
- Asociaciones sectoriales y organizaciones de la sociedad civil;
- Inversores, instituciones financieras y socios estratégicos;
- Consultores técnicos y especialistas.

Para mantener un contacto cercano con estos públicos estratégicos, adoptamos un enfoque continuo de relación. Con los empleados, la relación ocurre a través de comunicación continua, reuniones internas y canales formales de expresión.

En el caso de los proveedores, realizamos reuniones técnicas, visitas operacionales y alineamientos contractuales. Las comunidades se involucran a través de diálogo operacional, visitas a las unidades e interacciones institucionales. El contacto con autoridades regulatorias se realiza a través de reuniones institucionales, cumplimiento de obligaciones regulatorias y participación en consultas públicas.

Con respecto a las asociaciones sectoriales, participamos en consejos, comités, foros técnicos y grupos de trabajo. Inversores

e instituciones financieras se involucran a través de reuniones periódicas y de la prestación regular de información. También contamos representación en instituciones gubernamentales y no gubernamentales para reforzar nuestra actuación institucional y nuestro compromiso con la defensa de intereses legítimos del sector.

Además, mantenemos diversos canales formales de relación, como Servicio de Atención al Cliente (SAC), correo electrónico institucional y teléfonos de las unidades, Canal de Denuncias y Canal LGPD.

La información proveniente de estas diferentes formas de participación respalda la gestión de riesgos, la planificación operacional, la evaluación de impactos y la definición de posicionamientos institucionales.





Quiénes Somos

► GRI 2-6

Inpasa es la mayor biorrefinería de etanol de granos, granos secos de destilería con solubles (Distiller's Dried Grains with Solubles – DDGS) y aceite de maíz de América Latina. Operamos en la producción de biocombustibles, alimentos y energía limpia a partir de materias primas como maíz y sorgo, contribuyendo a la transición energética y a una economía baja en carbono, generando oportunidades para el campo y toda la sociedad.

Iniciamos nuestras operaciones en 2006, en Paraguay — donde mantenemos dos unidades industriales —, y llegamos a Brasil en 2018, con la unidad de Sinop (MT), donde se encuentra la sede de la compañía. Desde entonces, ampliamos nuestra presencia con cuatro unidades, además de tres nuevos proyectos en construcción. También aumentamos nuestra actuación internacional e inauguramos dos oficinas en Europa: Róterdam (Países Bajos) y Ginebra (Suiza).



Hoy, somos más de 3 mil empleados comprometidos con la innovación, la responsabilidad y el impacto positivo.

Nuestra estrategia se ancla en un modelo productivo regenerativo y sostenible, el Food + Fuel, que integra energía y alimento de forma inteligente. Este enfoque maximiza el uso de la tierra, recupera suelos, impulsa el desarrollo regional y aprovecha el potencial de la segunda cosecha (*safrinha*) en Brasil, ampliando la eficiencia de las cadenas agroindustriales. Creemos que la bioenergía debe caminar junto con la seguridad alimentaria — y eso es lo que orienta nuestras decisiones e inversiones.

Nuestra competitividad proviene de la combinación entre escala productiva, circularidad, innovación tecnológica e impacto social. En cada unidad, buscamos eficiencia operacional, reducción de emisiones y aprovechamiento integral de los recursos, alineados con nuestros valores y los principios de la sostenibilidad.

Misión, Visión y Valores



Misión

Ofrecer soluciones limpias y sostenibles para satisfacer la creciente demanda energética del planeta.



Visión

Ser reconocido mundialmente por la sostenibilidad, la calidad y las tecnologías utilizadas en nuestros productos y procesos.



Valores

- › Ética
- › Profesionalismo
- › Credibilidad
- › Sencillez
- › Trabajo en equipo
- › Transparencia
- › Dinamismo

Nuestro Recorrido



2006

Inicio de la construcción de la unidad de Nueva Esperanza (PY).



2008

Inicio de operaciones en Nueva Esperanza (PY).



2018

Inicio de operaciones en San Pedro (PY), segunda unidad en Paraguay. Construcción en Sinop (MT), primera unidad en Brasil.



2019

Inauguración de la unidad de Sinop (MT).



2020

Inauguración de la biorrefinería de Nova Mutum (MT), segunda unidad en Brasil.



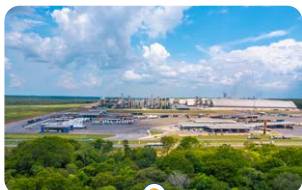
2021

Inauguración de la segunda fase de Sinop (MT).



2022

Inauguración de la biorrefinería de Dourados, primera unidad en Mato Grosso do Sul.



2023

Inauguración de la segunda fase de Nova Mutum (MT).



2024

Ampliación de la unidad de Sinop (MT), que se convirtió en la mayor biorrefinería de etanol de granos del mundo. Inauguración de la unidad de Sidrolândia (MS).



2025

Inauguración de la unidad de Balsas (MA). Inicio de la construcción de las biorrefinerías de Luís Eduardo Magalhães (BA) y de Rio Verde (GO).



2026

Inicio de operaciones en Luís Eduardo Magalhães (BA).

Productos y mercados

➤ GRI 2-6



Etanol

Biocombustible renovable de baja emisión, el etanol puede reducir hasta un 90% la huella de carbono cuando se compara con combustibles fósiles, contribuyendo directamente a las metas globales de descarbonización.

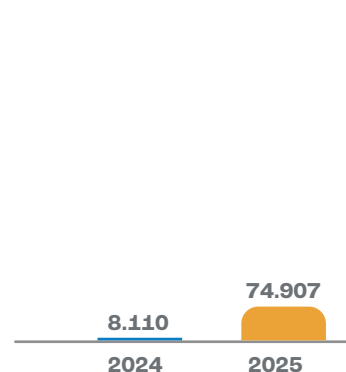
Nuestras unidades producen tres tipos de etanol: el hidratado, utilizado directamente en las estaciones de servicio; el anhidro, mezclado con gasolina; y el neutro, de alta pureza, destinado a las

industrias de bebidas, farmacéutica y cosmética. Esta diversidad atiende a diferentes cadenas productivas y amplía el impacto positivo del etanol como solución lista, eficiente y versátil para la transición energética.

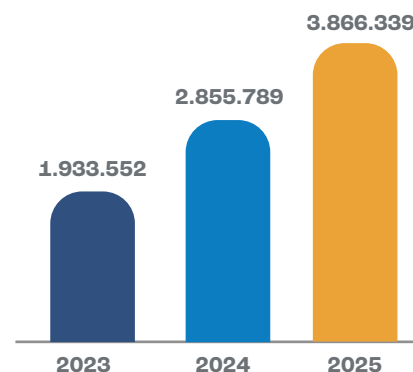
En 2025, nuestra producción total de etanol alcanzó 5,4 millones de metros cúbicos, reforzando nuestra posición como una de las principales empresas proveedoras de soluciones energéticas sostenibles a gran escala.

VOLUMEN DE VENTAS (m³)*

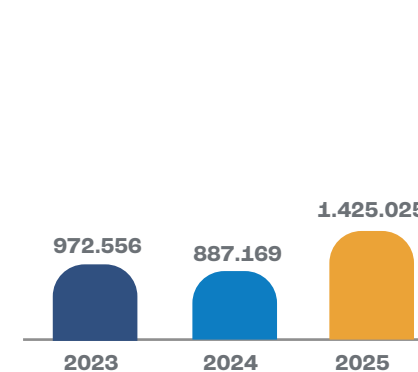
ETANOL NEUTRO



ETANOL HIDRATADO



ETANOL ANHIDRO



*Los valores consideran solo combustible para anhidro e hidratado.

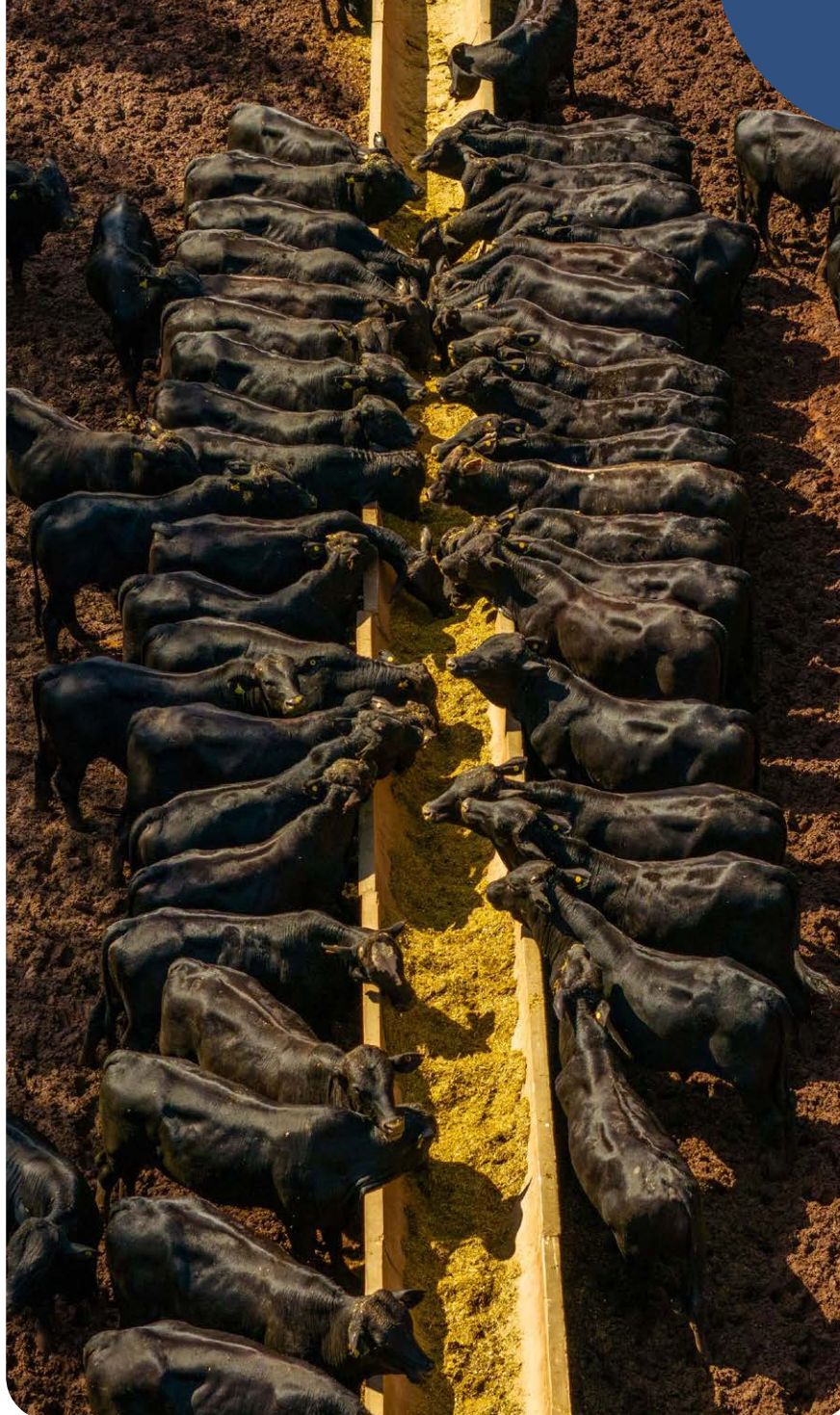
DDGS

Distiller's Dried Grains with Solubles

El DDGS producido por Inpasa es un ingrediente de alto valor nutricional, esencial para la cadena de proteína animal, siendo utilizado en la alimentación de bovinos, aves, cerdos y otros animales de producción.

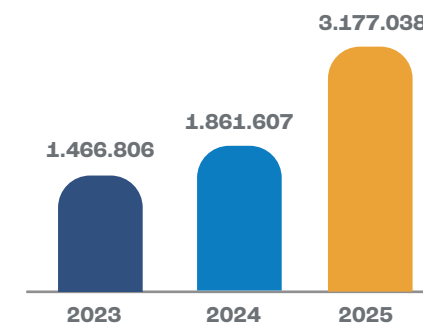
Producido a partir de maíz cultivado mayoritariamente en áreas consolidadas de segunda cosecha, nuestro DDGS permite optimizar el uso de la tierra, preservar el suelo y diversificar los ingresos del productor, lo que refuerza nuestro papel estratégico en una producción de alimentos más sostenible, alineada con la descarbonización. Al aumentar la eficiencia productiva de carne, leche y huevos, también contribuye a fortalecer la seguridad alimentaria en Brasil y en el mundo.

En 2025, destinamos al abastecimiento de mercados interno e internacional 3,2 millones de toneladas de DDGS, apoyando cadenas globales de nutrición animal.



R\$ 3,2 millones
de toneladas vendidas de DDGS

VOLUMEN DE VENTAS (t)



Aceite Vegetal

Technical Corn Oil (TCO)

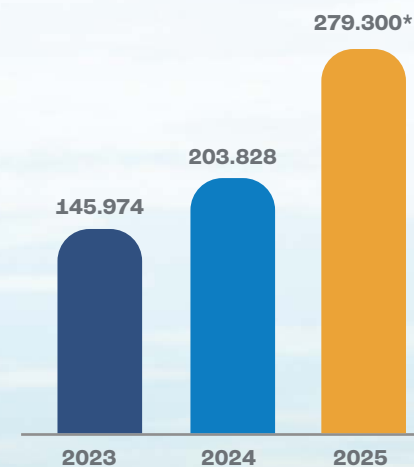
El aceite vegetal de Inpasa es una materia prima versátil, utilizada en la industria y en la agricultura, con aplicaciones que van desde la producción de biodiésel y alimentos balanceados hasta la fabricación de pinturas, plásticos verdes, cosméticos y alimentos.

En 2025, produjimos 284,9 mil toneladas de aceite vegetal, ampliando la oferta de un insumo estratégico para diferentes cadenas productivas en Brasil y en el exterior.

En la agricultura, nuestras soluciones a base de aceite vegetal potencian el desempeño de los defensivos y contribuyen a prácticas más sostenibles en el campo.

En el sector energético, el biodiésel producido a partir del aceite vegetal Inpasa combina alto desempeño ambiental, trazabilidad y certificación internacional, convirtiéndose en un insumo clave para una economía de bajo carbono.

VOLUMEN DE VENTAS (t)



*Aceite crudo, semirrefinado, ácido graso y fusel.





Energía Renovable

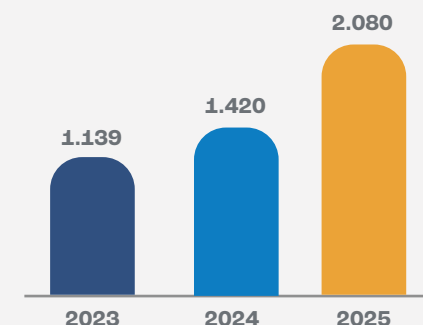
Generamos energía renovable principalmente a partir de biomasa y de otras fuentes limpias, como la solar, lo que contribuye a que el 99% de nuestras emisiones directas de CO₂ sean de origen biogénico. En 2025, nuestra producción total de energía llegó a 2.080 GWh, reforzando nuestro compromiso con soluciones de bajo carbono y la expansión de matrices energéticas sostenibles.

Nuestro parque fotovoltaico, con más de 23 mil placas solares instaladas en más de 20 hectáreas en las unidades de Sinop y Dourados, produce energía suficiente para abastecer anualmente entre 8 mil y 10 mil residencias*.

Este volumen equivale al consumo de una ciudad de casi 30

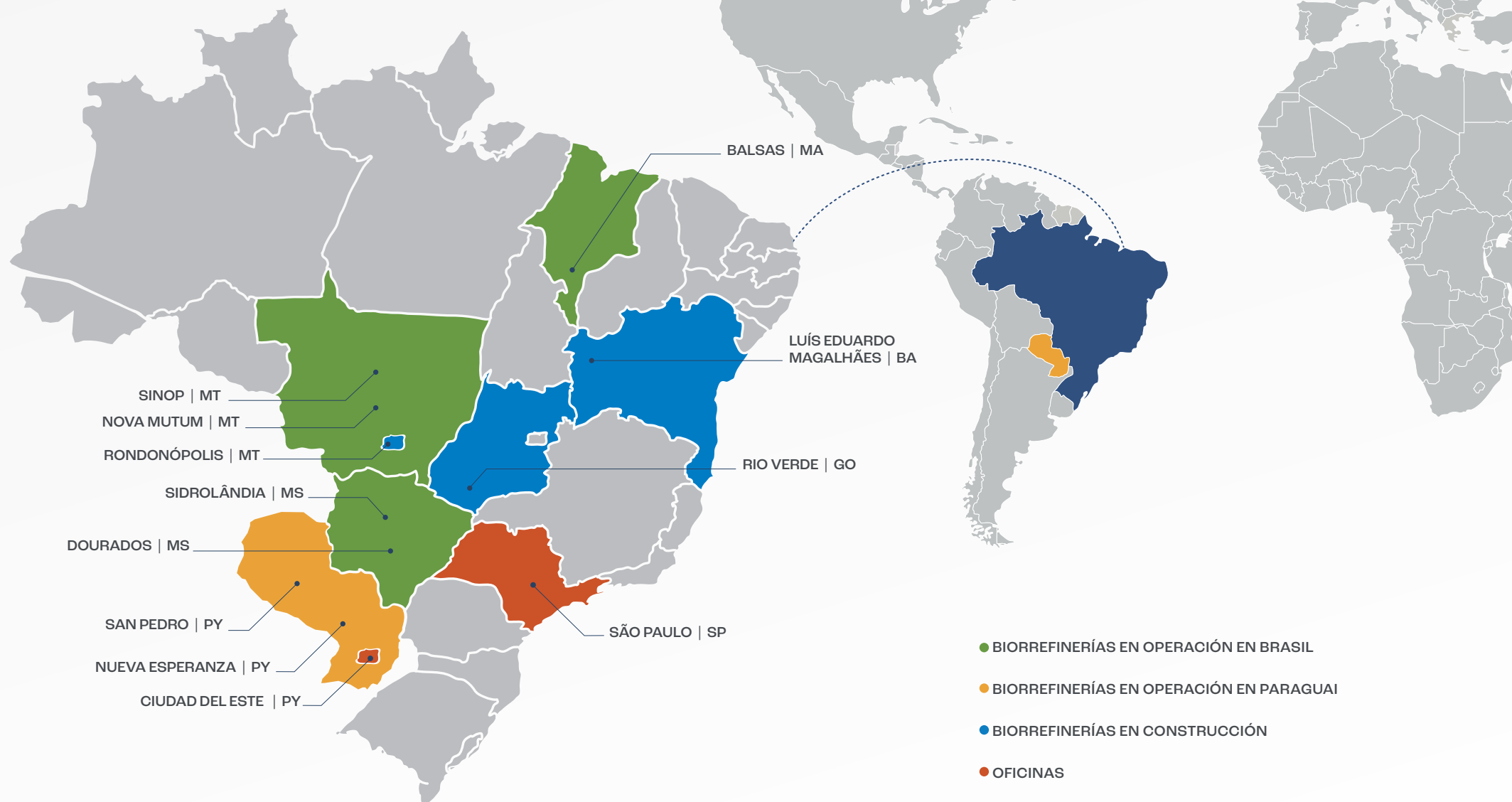
mil habitantes, lo que demuestra la eficiencia de la generación limpia en áreas compactas y el potencial de las fuentes renovables para apoyar el desarrollo sostenible. La energía que producimos se utiliza en nuestras unidades industriales, y el excedente se comercializa en el mercado libre de energía.

GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA (GWh/año)



*Considerando un promedio de consumo entre 160 y 180 kWh, según datos de 2025 de la Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

Nuestras Unidades





Unidades en Brasil

UNIDADES EN OPERACIÓN	PRODUCTOS	MAÍZ PROCESADO EN 2025
SINOP MT	Etanol, DDGS, aceite vegetal y energía	4,3 millones (t)
NOVA MUTUM MT	Etanol, DDGS, aceite vegetal y energía	2,1 millones (t)
DOURADOS MS	Etanol, etanol neutro, DDGS, aceite vegetal, aceite semirrefinado, ácido graso y energía	2 millones (t)
SIDROLÂNDIA MS	Etanol, DDGS, aceite de maíz y energía	2,1 millones (t)
BALSAS MA	Etanol, DDGS, aceite vegetal y energía	1,1 millón (t)



Las unidades Luís Eduardo Magalhães (BA) y Río Verde (GO) están en construcción. En 2026, comenzará la construcción en Rondonópolis (MT)

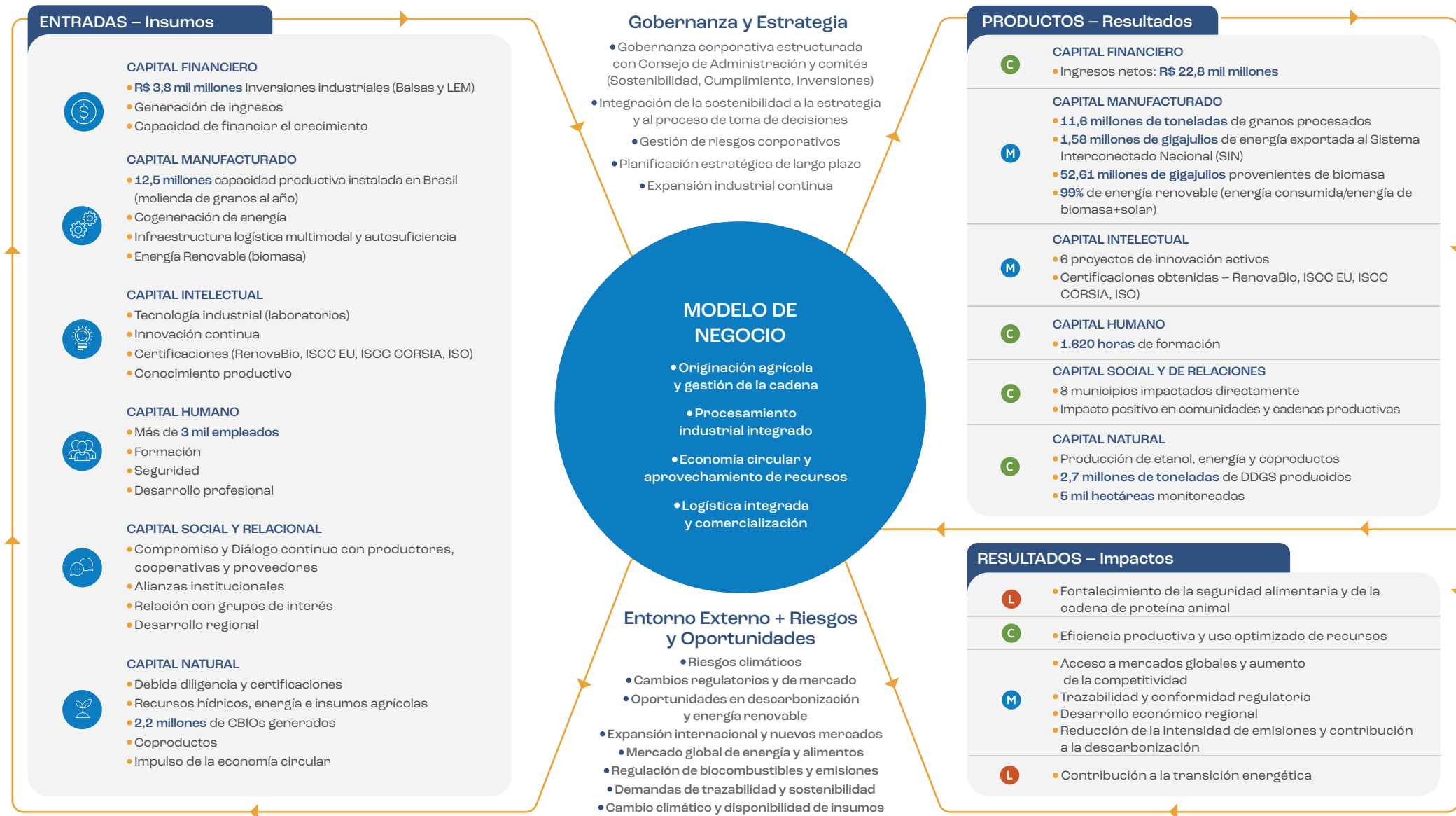
Nuestra Presencia internacional



Generación de valor

MODELO ALIMENTOS + COMBUSTIBLE: INTEGRACIÓN ENTRE CAMPO, INDUSTRIA Y ENERGÍA LIMPIA

C CORTO PLAZO **M** MEDIANO PLAZO **L** LARGO PLAZO



Cadena de valor

DEL GRANO A LA BIOENERGÍA, NUTRICIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE

1 INSUMOS

- Maíz (principal materia-prima)
- Sorgo (diversificación productiva)
- Biomasa para generación de energía

11,6 MM de t
granos procesados

5,4 Mil millones de L
etanol producido

2,7 MM de t
DDGS

284,9 mil t
aceite vegetal

2.080 GWh
energía generada

5 VALOR GENERADO

- Contribución a la descarbonización
- Autosuficiencia energética y producción de energía limpia y renovable
- Fortalecimiento de la seguridad alimentaria
- Desarrollo regional y generación de ingresos
- Integración entre campo e industria
- Modelo productivo eficiente y circular

2 BIORREFINERÍAS INPASA

- Transformación de granos en biocombustibles y coproductos
- Integración entre originación, producción y calidad
- Eficiencia operacional e innovación continua
- Aprovechamiento integral de recursos (modelo circular)

5 unidades
industriales en Brasil

3

CARTERA DE PRODUCTOS

Etanol

- Hidratado, anhidro y neutro
- Combustible renovable de bajo carbono
- Uso automotriz e industrial

DDGS

- Nutrición animal de alto valor proteico
- Apoyo a la cadena de proteína animal

Aceite vegetal

- Aplicación en biodiésel, industria y alimentación
- Insumo para economía de bajo carbono

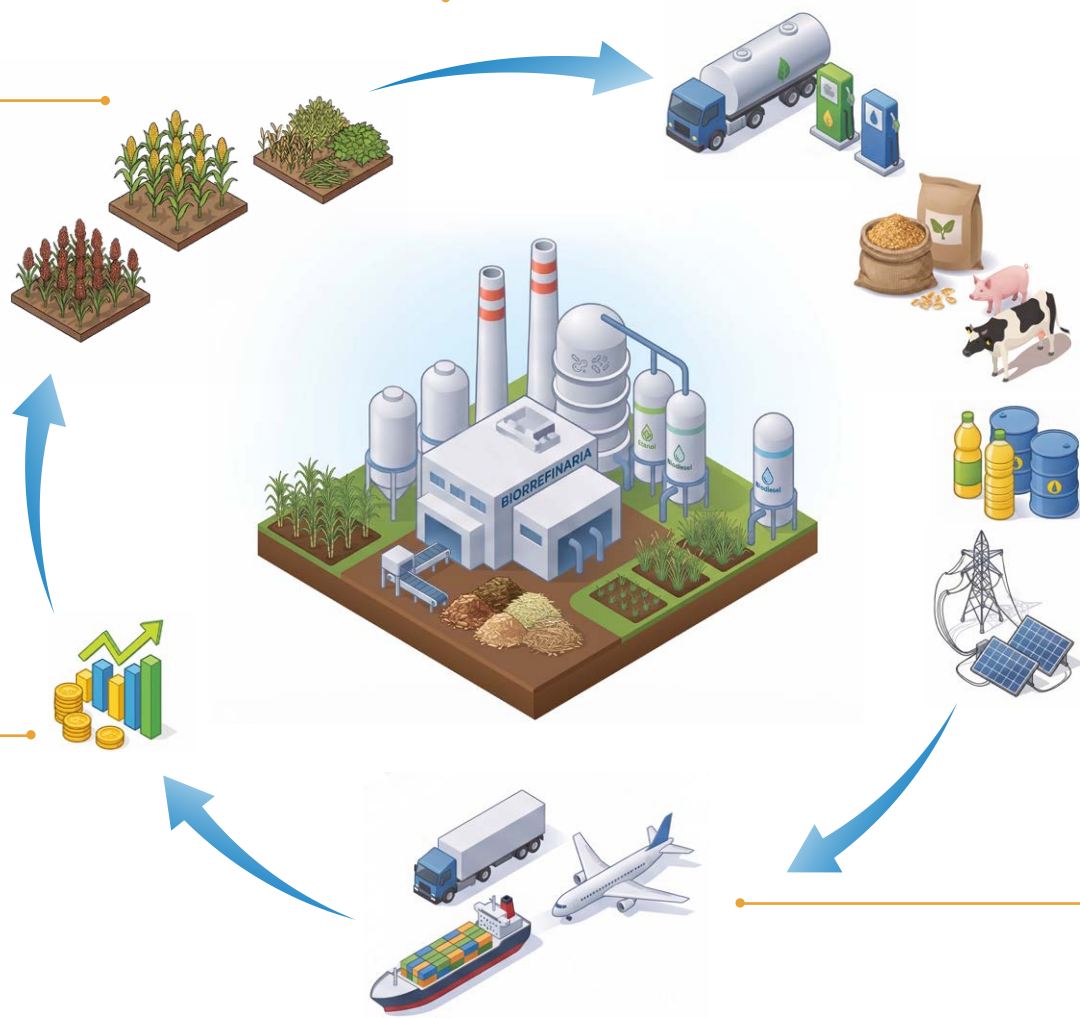
Energía renovable

- Generación a partir de biomasa y fuente solar
- Uso interno y comercialización en el mercado libre

4 MERCADOS Y DISTRIBUCIÓN

- Mercado de combustibles
- Industria (bebidas, farmacéutica, cosmética)
- Cadena de proteína animal
- Sector energético
- Logística integrada con múltiples modos
- Atención a cientos de ciudades en Brasil

Operación en **579 ciudades** brasileñas
Presencia en **40 países**





Mitigamos riesgos e impactos socioambientales por medio de una relación estructurada con proveedores de maíz, en conformidad con certificaciones como RenovaBio e ISCC

Gestión de la Cadena de Suministro

› GRI 2-6 | GRI 3-3 | GRI 308-2 | GRI 414-2

Nuestra cadena de suministros está compuesta por productores de maíz y biomasa, transportistas por carretera y ferrocarril, proveedores de servicios industriales, tecnología y consultoría y proveedores de compras generales. La gestión de este ecosistema se orienta por criterios de calidad, conformidad legal y prácticas socioambientales, con el objetivo de asegurar que los insumos adquiridos cumplan con los estándares

técnicos, regulatorios y de sostenibilidad requeridos por la compañía.

La sostenibilidad en nuestras operaciones se construye de forma integrada a lo largo de toda la cadena. Para mitigar riesgos e impactos socioambientales, mantenemos una relación estructurada con proveedores de materia prima (maíz), en conformidad con los requisitos de certificaciones como RenovaBio e ISCC, entre

otros estándares de mercado. Estos estándares demandan un control riguroso de elegibilidad, trazabilidad de la cadena, gestión de riesgos y calidad de los datos primarios utilizados en los inventarios de emisiones y en las certificaciones.

Para elevar el nivel de gobernanza, transparencia y control sobre nuestra cadena de suministros, ejecutamos continuamente procesos de

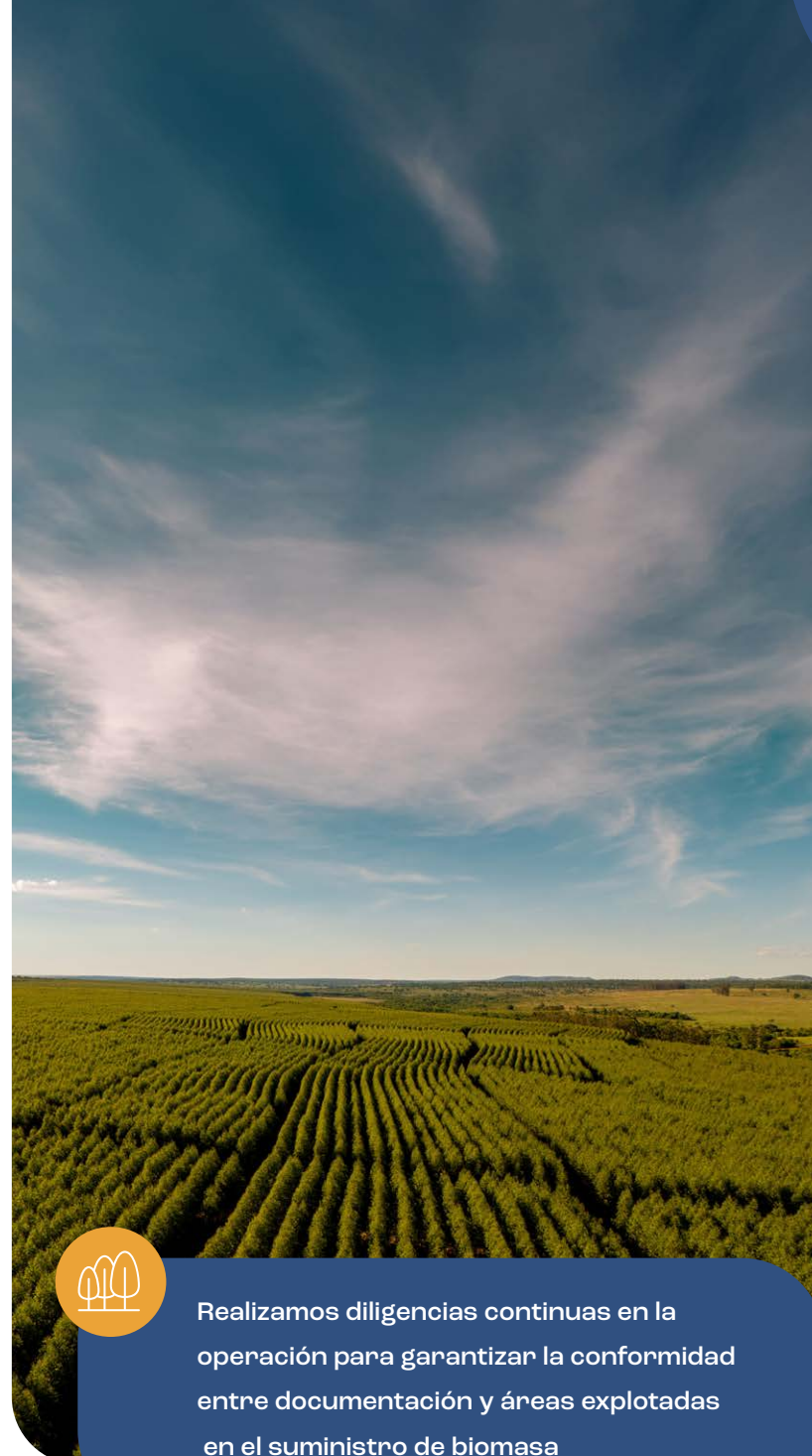
debida diligencia. Con relación a la materia prima (maíz), todas las negociaciones incluyen consultas a las bases públicas del Instituto Brasileño del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables (IBAMA) y a la lista de registro de empleadores que hayan sometido trabajadores a condiciones análogas a la esclavitud. Las verificaciones se registran y archivan junto a los contratos, garantizando trazabilidad y transparencia.

En el suministro de biomasa, realizamos diligencias constantes en las áreas de operación para verificar la conformidad entre la documentación y el área explotada. El monitoreo es continuo por medio del portal Gestión de Documentos Legales (GDL), que acompaña la validez de licencias y autorizaciones ambientales, sin plazo de tolerancia para documentos vencidos.

En compras generales, implementamos un sistema de evaluación y homologación de proveedores que permite analizar indicadores socioambientales, integridad, conformidad legal y adhesión a prácticas que respetan los derechos humanos (obtenga más información sobre debida diligencia en Ética, Integridad y Cumplimiento).

En 2025, profundizamos nuestra actuación integrada en la cadena de valor, fortaleciendo la relación con proveedores y ampliando el enfoque en la calidad de la materia prima. El área de Origenación pasó a actuar de forma aún más cercana a los productores, orientándolos sobre requisitos de calidad y acciones dirigidas a buenas prácticas agrícolas.

Promovimos una reestructuración de las áreas de Calidad y Seguridad del Producto,



Realizamos diligencias continuas en la operación para garantizar la conformidad entre documentación y áreas explotadas en el suministro de biomasa

integrando gestión y control de calidad en una única estructura. Este equipo unificado pasó a actuar a lo largo de toda la cadena de valor — desde la originación de los granos hasta el procesamiento y validación de los productos finales —, lo que amplía la visibilidad de los riesgos, fortaleciendo la actuación preventiva y aumentando la confiabilidad de los procesos. Esta integración permitió mayor conocimiento de la materia prima, planificación más precisa del procesamiento y mayor previsibilidad en el cumplimiento de las especificaciones de los clientes.

Se crearon, además, frentes específicos dedicados a transbordes, cabotaje y terminales portuarios, responsables de garantizar que la calidad mantenida en las plantas se preserve hasta el destino final. Los productos pasan por controles adicionales en la salida de las unidades, en la entrada de los terminales y en los puertos, para mitigar riesgos de adulteración o pérdidas durante el transporte.

Adoptamos un modelo integrado de gestión de la calidad, con actuación en toda la cadena productiva — desde la originación del maíz hasta la entrega del producto final. Este modelo garantiza seguridad, trazabilidad, conformidad regulatoria y eficiencia



operacional, contribuyendo directamente a la sostenibilidad del negocio y a la confianza de los mercados atendidos.

En el ámbito regulatorio, participamos en la construcción del Reglamento Técnico de Identidad y Calidad del DDGS, en asociación con la Unión Nacional del Etanol de Maíz (UNEM). El documento establece estándares técnicos oficiales para el producto, representando un hito importante para el sector.

Consolidamos, en Sidrolândia, nuestro Laboratorio de Referencia Analítica y de Multirresíduos, con el objetivo de fortalecer la gobernanza de la calidad, ampliar la confia-

bilidad de los resultados y garantizar mayor agilidad en la toma de decisiones, reduciendo la dependencia de análisis externos.

El laboratorio actúa como instancia técnica central de la compañía, responsable de la estandarización y validación de los resultados generados por los laboratorios locales de las unidades industriales, asegurando consistencia metodológica y robustez analítica en toda la operación. Además, desempeña un papel estratégico en el monitoreo de residuos de pesticidas y micotoxinas, tanto en productos en proceso como en productos finales, cumpliendo con los requisitos regulatorios y la conformidad con los mercados nacional e internacional.

Asociación con Proveedores de Maíz

La producción de maíz de segunda cosecha, predominante en las áreas de influencia de Inpasa, desempeña un papel estratégico para la agricultura brasileña al aumentar la productividad, reducir costos por tonelada, expandir la producción sin deforestación y generar empleos y riqueza en el campo.

El maíz utilizado en nuestras operaciones se adquiere íntegramente de terceros y representa un eslabón fundamental para la sostenibilidad del negocio. Así, mantenemos una relación cercana y de largo plazo con nuestros proveedores de este insumo. Esta dinámica impulsa la economía de las regiones donde actuamos, fortaleciendo comunidades agrícolas, ampliando oportunidades de trabajo y estimulando el desarrollo local.

Para promover el compromiso activo de estos proveedores, incentivar la adopción de buenas prácticas agrícolas e impulsar la mejora continua, realizamos formaciones, estandarizamos metodologías y ofrecemos acompañamiento técnico, además de adoptar mecanismos de bonificación para los productores que cumplen todos los indicadores en campo.

Diversificación de la Materia Prima

► GRI 101-1 | GRI 101-4 | GRI 101-5

La diversificación de materias primas es fundamental para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones. Al ampliar el portafolio de insumos y desarrollar alternativas complementarias al maíz, fortalecemos la resiliencia del negocio, reducimos riesgos asociados a la estacionalidad y contribuimos al uso más eficiente de los recursos naturales.

Este movimiento se sustenta en inversiones continuas en investigación, desarrollo e innovación, con enfoque en biomasa energética de menor tiempo de maduración, mayor productividad y potencial en el aprovechamiento de materiales tradicionalmente considerados residuos.

Entre los avances recientes en este campo está la incorporación del sorgo a nuestro

proceso productivo. Reconocida mundialmente por su adaptabilidad y elevado potencial nutricional, el cultivo del insumo pasó a integrar nuestro flujo industrial, requiriendo desarrollo técnico para clasificación, procesamiento e integración a las rutinas operacionales.

La estrategia de diversificación también está directamente conectada a nuestros compromisos con la conservación de la biodiversidad. Todas nuestras operaciones siguen rigurosamente la legislación ambiental y se basan en estudios que orientan la prevención, la mitigación y el control de impactos sobre fauna, flora y recursos naturales.

Mantenemos programas de monitoreo continuo, gestión hídrica, control de emisiones,

manejo de efluentes y seguimiento de condicionantes ambientales, asegurando que los impactos sean debidamente mitigados.

Estas acciones se extienden a la cadena de valor, especialmente a las commodities agrícolas de mayor relevancia ambiental, como maíz y biomasa. Adoptamos criterios rigurosos de conformidad legal, regularidad ambiental y trazabilidad, priorizando proveedores que cumplen plenamente con los requisitos de licenciamiento y las buenas prácticas de manejo.

No poseemos ninguna unidad en áreas ecológicamente sensibles y no registramos conversión reciente de áreas naturales primarias, evidenciando la efectividad de las medidas adoptadas.

Innovación y Tecnología

> GRI 3-3

La innovación es un vector estratégico para Inpasa y orienta la evolución continua de nuestros procesos industriales, productos y soluciones tecnológicas. El compromiso con el desarrollo de nuevas tecnologías está presente en nuestra Visión, que establece la búsqueda de reconocimiento técnico y excelencia operacional como elementos centrales del modelo de negocio. Aunque no existe una política corporativa formal dedicada al tema, la innovación está incorporada al día a día de las operaciones, impulsando ganancias de eficiencia, mitigación de riesgos y reducción de impactos ambientales. Este movimiento beneficia no solo a las unidades industriales, sino también a proveedores, socios y comunidades del entorno, al promover soluciones que fortalecen la sostenibilidad y la competitividad regional.

Conducimos la innovación en la compañía de forma descentralizada y colaborativa. Las áreas operacionales son estimuladas a identificar oportunidades de mejora relacionadas a rendimiento industrial, eficiencia térmica, reducción de efluentes y emisiones, optimización del consumo de agua, automatización de procesos y desarrollo de nuevos productos derivados del maíz. Todas las ideas se registran en una plataforma interna, se evalúan por diferentes niveles jerárquicos y se envían al área de Ingeniería y Proyectos, responsable de desarrollar, detallar e implementar las soluciones aprobadas.

El Centro de Investigación e Innovación Industrial de Dourados desempeña un papel central en la validación de productos, equipos y procedimientos, conduciendo pruebas que varían en-





El laboratorio de Sidrolândia prueba procesos antes de su aplicación industrial, garantizando solidez técnica a las decisiones

tre experimentaciones preliminares y validaciones completas. La estructura se complementa con el laboratorio de validación de Sidrolândia, que prueba procesos antes de su aplicación en las unidades industriales, garantizando robustez técnica a las decisiones operacionales. Las iniciativas incluyen desde ajustes de proceso hasta estudios estructurantes, como proyectos de recu-

peración energética y reducción del consumo de vapor, actualmente en fase de ingeniería.

También hemos avanzado en automatización, digitalización y uso de inteligencia artificial (IA). En 2025, todas las unidades pasaron a operar con un sistema de detección de paso de granos enteros en la molienda, basado en cámaras con IA, que identifica fallas

en las mallas de los molinos en tiempo real e interrumpe automáticamente el proceso cuando es necesario. Pruebas de lectores de sólidos en línea, inicialmente implementados en Dourados, ampliaron el control continuo del proceso productivo, y mejoras incrementales en automatización fueron implementadas como parte del plan permanente de mejora continua.

Además, mantenemos una interacción continua con proveedores estratégicos para el desarrollo de tecnologías aplicadas a nuestras operaciones. Entre los avances recientes, destacan innovaciones en calderas, incluyendo sistemas multicomcombustible y requemado de cenizas; soluciones de automatización para almacenamiento de biomasa; y tecnologías de reutilización de agua orientadas a mejorar el tratamiento de efluentes y aumentar la eficiencia hídrica. También apoyamos iniciativas externas de investigación e innovación, especialmente en temas relacionados con la biomasa y el desarrollo tecnológico regional, a través de asociaciones con instituciones y centros de innovación.

Acciones

En 2025, desarrollamos una serie de estudios y proyectos enfocados en mejorar procesos industriales, elevar la eficiencia operacional de nuestras unidades y fortalecer la competitividad de la compañía. Conozca a continuación algunos de los aspectos destacados.

- **Caldera multicomcombustible**

Se trata de un nuevo modelo de caldera, capaz de operar con diferentes tipos de combustibles, además de biomasa tradicional, buscando el aprovechamiento de insumos disponibles localmente. El objetivo es explorar residuos agrícolas poco utilizados, asegurando su destinación adecuada, reduciendo emisiones relacionadas con el transporte, promoviendo la generación de energía renovable y moviendo la economía local. Las calderas imple-



mentadas en Balsas y Luís Eduardo Magalhães, ambas con capacidad de generación de 150 t/h de vapor con presión de 67,8 kgf, ya entraron en operación y están en fase de optimización de los consumos.

- **Condensador evaporativo para recuperación de condensado de vinaza**

La tecnología, ya empleada en plantas de etanol de caña de azúcar, está siendo adaptada para uso en operaciones de etanol de maíz. Con la implementación de este sistema, se espera reducir la circulación del fluido de enfriamiento en la biorrefinería, generando ahorro en la captación necesaria para reposición, además de disminuir el volumen descartado en la purga del sistema. La reducción del consumo hídrico varía según la unidad, pero debe rondar aproximadamente 1 m³/h.



- **Sistema automático de distribución y consumo de biomasa**

Conocido como stacker reclaimer, el sistema realiza la distribución uniforme de la biomasa en el área de almacenamiento y automatiza el consumo del material que lleva más tiempo en stock. Esta operación reduce pérdidas por descomposición asociadas al almacenamiento inadecuado, elimina riesgos ocupacionales derivados del apilamiento manual y mejora la gestión de inventarios por parte de las unidades.

Anualmente, la iniciativa evita la pérdida de aproximadamente 117 mil toneladas de biomasa, generando ganancias en la calidad de la materia prima, en la eficiencia operacional, en el desempeño en CBIOS y en la reducción de paradas no programadas.

- **Aprovechamiento de condensado del proceso en el sistema de recuperación de etanol de la fermentación**

La iniciativa consiste en la reutilización del condensado generado durante la recuperación de etanol en la etapa

de fermentación. Este insumo, obtenido en la evaporación de la vinaza, se utiliza en el lavado del gas carbónico emitido en el proceso fermentativo, reemplazando el uso de agua captada de pozos. Como resultado, hay una reducción en el consumo de agua bruta del orden de 8 m³/h en el sistema.

- **Sistema de recuperación de etanol**

El proyecto busca eliminar pérdidas de producto en forma de vapor, que ocurren debido a variaciones de presión y temperatura durante el día. El etanol recuperado se reintroduce en los tanques de almacenamiento, siendo destinado al mercado consumidor.

- **Sistema de monitoreo de la calidad del agua pluvial**

Este sistema cuenta con diferentes sensores y medidores para evaluar la calidad del agua de lluvia captada, de modo que sea dirigida y tratada de la manera adecuada. Con esto, se espera reducir riesgos ambientales asociados a la contaminación del agua pluvial captada en las lagunas de las unidades.



Torre de Logística Integrada (Telig)

Nuestra Torre de Logística Integrada, la Telig, monitorea cada etapa logística para todas las empresas del grupo — desde el transporte hasta la entrega y recepción de materia prima y productos —, con el objetivo de reducir costos y riesgos, fortalecer la gestión ambiental y elevar la calidad de la experiencia de los clientes.

La Telig comenzó a operar plenamente en 2025 como el núcleo central de

monitoreo de nuestras operaciones de transporte, elevando la previsibilidad, la seguridad y la capacidad de intervención inmediata sobre desviaciones operacionales.

A lo largo del año, se completó la integración entre el sistema de la torre y nuestras plataformas de rastreo, permitiendo monitorear variables como tiempo de tránsito, tiempo de unidad,

tiempo de descarga y desviaciones de ruta de cada camión al servicio de la compañía. A partir de parámetros previamente definidos, analistas actúan en tiempo real para corregir inconsistencias, reduciendo retrasos, paradas excesivas y riesgos operacionales.

La ampliación del monitoreo trajo ganancias significativas en seguridad patrimonial. En rutas históricamente

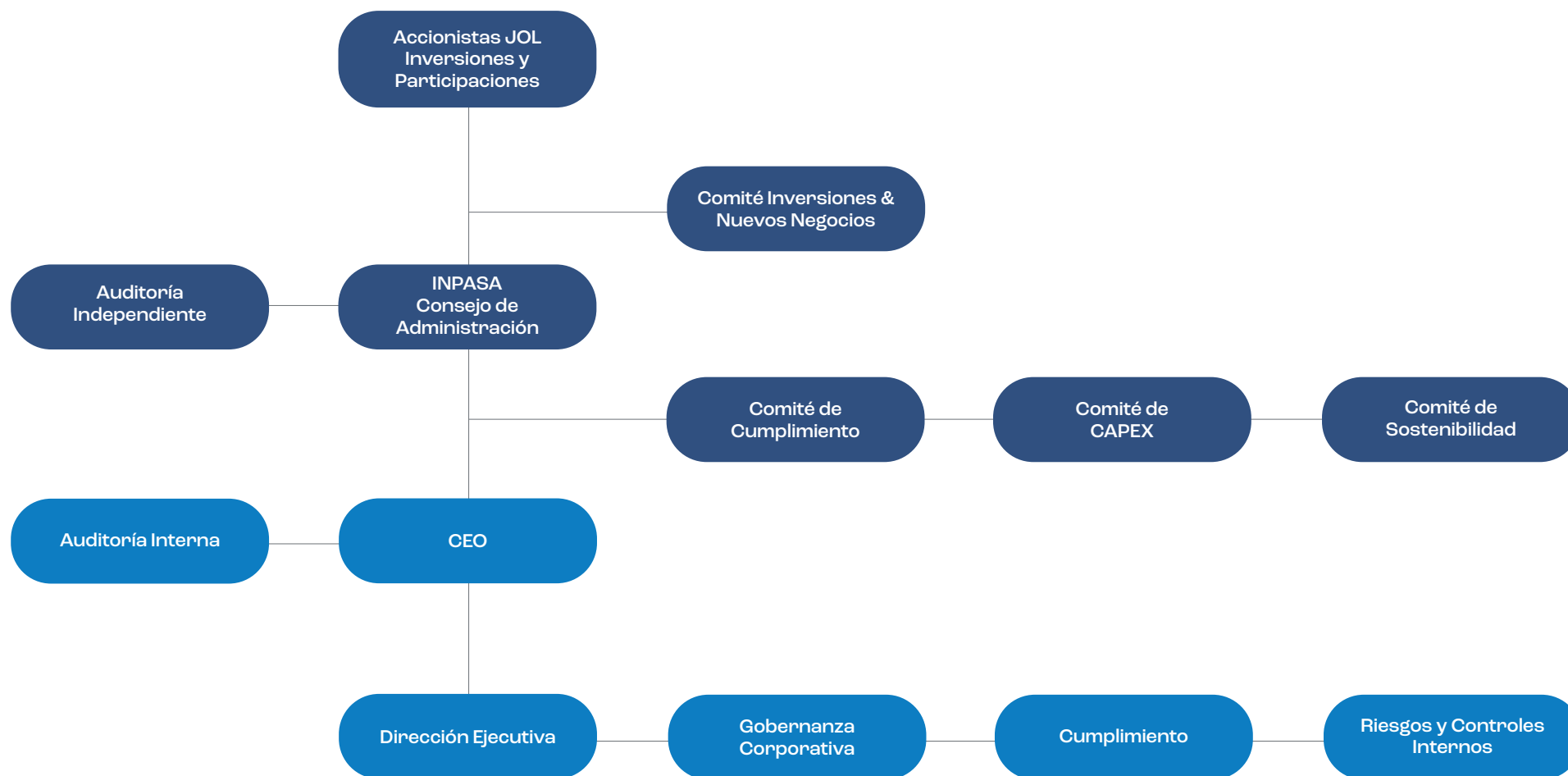
más sensibles, adoptamos como directriz la carga exclusiva de camiones rastreados. El rastreo avanzó progresivamente entre los productos: etanol y aceite ya operan con índices entre 90 y 95%, mientras que DDGS y biomasa continúan en expansión. Como la flota que transporta nuestros productos es tercerizada, este avance requirió un fuerte compromiso con los transportistas.

3



Gobernanza corporativa

› GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-17



Contexto Organizacional y Evolución de la Gobernanza

Empresa de capital cerrado con operaciones agroindustriales en un momento de fuerte expansión en Brasil, Inpasa opera actualmente cinco unidades productivas y posee tres nuevos proyectos en desarrollo.

La gobernanza corporativa desempeña un papel central en el sostenimiento de este escenario de crecimiento, asegurando la conducción ética, transparente y responsable de los negocios, así como la alineación entre estrategia, gestión de riesgos y generación de valor a largo plazo.

En 2025, hubo un avance relevante en la estructura organizacional, con enfoque en la profesionalización de la gestión, evolución de los mecanismos de supervisión y calificación del proceso decisorio.



Principales Hitos de Gobernanza



Proceso de Sucesión – Alta Dirección

En el primer semestre de 2025, Éder Odvar Lopes asumió el cargo de CEO de la Compañía. Con sólida experiencia en el sector, Éder estuvo a cargo de las operaciones de Paraguay desde 2016. De esta forma, José Odvar Lopes empezó a ocupar exclusivamente la posición de Presidente del Consejo de Administración.

La separación entre las funciones de Presidente del Consejo y CEO representa un hito relevante en la evolución del modelo de gobernanza, fortaleciendo la supervisión estratégica y la independencia entre las instancias de decisión y contribuyendo a la continuidad y crecimiento sostenible del grupo.

Creación de Comités de Asesoramiento al Consejo de Administración

La compañía posee un Consejo de Administración compuesto por tres miembros elegidos por la Asamblea General de Accionistas para mandatos de dos años, con posibilidad de reelección. Entre sus principales atribuciones están la aprobación de las directrices estratégicas, de las políticas corporativas y de los temas relacionados con el desarrollo sostenible, así como el seguimiento de la gestión de riesgos y de los impactos económicos, ambientales y sociales.

La selección e indicación de los consejeros consideran criterios como experiencia, calificación técnica, conocimiento del sector y alineación con los valores de la compañía. Los miembros del

Consejo y de la alta dirección participan en procesos continuos de actualización sobre temas estratégicos, incluyendo riesgos, Sostenibilidad y tendencias de mercado.

El Consejo de Administración y los accionistas son asesorados por comités estratégicos que actúan en la profundización de discusiones temáticas y en el apoyo al proceso decisorio. En 2025, hubo la creación de nuevos comités, consolidando un modelo de gobernanza colegiada más robusto. Son ellos:

- **Comité de Inversiones y Nuevos Negocios**

Evaluar y deliberar sobre inversiones de capital del grupo y

sus controladas o participadas, vinculadas a nuevos proyectos o expansiones, dentro de su alcance, garantizando alineación estratégica, disciplina financiera y adecuada asignación de recursos.

- **Comité de CAPEX**

Garantizar que las inversiones de la compañía estén de acuerdo con los valores aprobados en presupuesto, además de evaluar y deliberar sobre gastos fuera de la previsión presupuestaria. Estos comités pasaron a actuar de forma integrada a los órganos ya existentes:

- **Comité de Cumplimiento**

Promover y fortalecer el cumplimiento, la ética y la gobernanza corporativa, por medio de la

supervisión, de la orientación y de la deliberación sobre directrices, políticas y estructura del Programa de Cumplimiento de la compañía.

- **Comité de Sostenibilidad**

Promover y fortalecer las acciones de Sostenibilidad, por medio de la supervisión, de la orientación y de la deliberación sobre las estrategias de la compañía en este tema.

La consolidación e integración de estos comités fortalecen la disciplina en la asignación de capital, la evaluación de nuevas oportunidades, la gestión de riesgos y la adopción de prácticas sustentables, contribuyendo a decisiones más estructuradas y alineadas con la estrategia de la compañía.



Creación y Reestructuración de Direcciones Ejecutivas

Consolidamos un movimiento consistente de profesionalización de la gestión y de revisión de nuestra estructura organizacional, buscando garantizar la continuidad sostenible del negocio, apoyar la planificación estratégica a largo plazo y preparar la compañía para su nueva fase de crecimiento.

La Dirección Ejecutiva fue fortalecida por medio de la creación de nuevas posiciones estratégicas y de la contratación de ejecutivos del mercado. Entre ellas, destacan: Dirección Ejecutiva de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, Dirección de Planificación Financiera (FP&A), Dirección de Fusiones y Adquisiciones (M&A), Dirección de Suministros, Dirección de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) y Dirección de Comunicación y Marketing.

La nueva organización corporativa prepara a la compañía para los desafíos futuros, fortalece su capacidad de ejecución y asegura las bases necesarias para una trayectoria continua de expansión.

Planificación Estratégica

La elaboración de la Planificación Estratégica tuvo inicio con la contratación de una consultoría reconocida internacionalmente por ser pionera y líder en el área de estrategia de negocios y planificación estratégica. Este trabajo preparatorio fortalece la base institucional para las próximas etapas, consolidando un modelo de gestión más estructurado y profesionalizado, apto para sustentar nuestro crecimiento.

Creación del área de Gobernanza Corporativa

La evolución del modelo de gobernanza fue acompañada por la creación de la Gerencia Corporativa de Gobernanza, responsable por fortalecer los mecanismos institucionales, mejorar los procesos internos de toma de decisiones y reforzar la mitigación de riesgos corporativos.



Inicio de Operaciones del Centro de Servicios Compartidos

Como parte del proceso de modernización y fortalecimiento organizacional del Grupo, fue implementado en 2025 el Elos, nuestro Centro de Servicios Compartidos (CSC) en Campinas (SP), estructura dedicada a la centralización de actividades administrativas, como finanzas, contraloría, contabilidad, legal y atención interna. El CSC integra nuestro conjunto de operaciones en Brasil y fue concebido para estandarizar procesos, ampliar la eficiencia y ofrecer soporte más ágil a las unidades industriales y corporativas.

Realizamos una inversión de R\$ 9 millones para crear una estructura basada en metodologías de mejora continua, con áreas operando en régimen 24 horas e interfaces digitales de atención, incluyendo aplicación, tótems y plataforma en línea.

El proyecto, iniciado en 2024, refuerza nuestro compromiso con la excelencia operacional y la consolidación de una base corporativa robusta para sustentar el crecimiento de la compañía.



El CSC fue concebido para estandarizar procesos, ampliar la eficiencia con soporte ágil a las unidades industriales y corporativas



Ética, integridad y cumplimiento

➤ GRI 3-3

Como parte del fortalecimiento continuo de la gobernanza, mantenemos un Programa de Cumplimiento estructurado, integrado a la estrategia del negocio y enfocado en la gestión de riesgos, en la conformidad regulatoria y en el fortalecimiento de una cultura organizacional basada en ética, integridad y transparencia.

En 2025, el programa pasó por un ciclo relevante de evolución, acompañando nuestro nuevo modelo de gobernanza, con énfasis en:

- **reestructuración del área de Cumplimiento;**
- **creación de la Matriz de Riesgos de Cumplimiento, mapeo de controles internos y revisión de indicadores del programa;**
- **implementación de nuevas políticas corporativas;**

- **implementación del proceso de debida diligencia nacional e internacional, con la contratación de nuevas herramientas de gestión y monitoreo de terceros;**
- **maduración del pilar de comunicación y formación;**
- **mejora de los flujos de investigación y realización de la primera encuesta de confiabilidad del Canal de Denuncias;**
- **mapeo y adecuación de la compañía a la Ley General de Protección de Datos (LGPD).**

La mejora continua del programa consolida el Cumplimiento como área estratégica, integrada a la gobernanza corporativa, apoyando al Consejo de Administración y a la Dirección Ejecutiva en la mitigación de riesgos y en la toma de decisiones, y garantizando la conformidad con leyes y estándares de integridad.

Reestructuración del Área de Cumplimiento

En 2025, promovimos la reestructuración del área de Cumplimiento con la creación de nuevas posiciones y la redefinición de responsabilidades, consolidando un modelo más estructurado, integrado y alineado con las mejores prácticas del mercado.

La estructura se fortaleció con la creación de la posición de Gerente Corporativo de Cumplimiento, además de la incorporación de especialistas dedicados a pilares relevantes del programa, ampliando la solidez del área y asegurando apoyo calificado a la alta administración.

Políticas y Procedimientos

➤ GRI 2-23 | GRI 2-24

Nuestro compromiso con la conducta empresarial responsable está formalizado en el Código de Conducta y Ética y en las demás políticas de gobernanza corporativa del Grupo Inpasa, que establecen directrices claras para una actuación ética y en adherencia a la legislación.

Estos instrumentos definen estándares de integridad, transparencia y conformidad legal, incluyendo la adopción de tolerancia cero a prácticas de corrupción, trabajo infantil y trabajo análogo a la esclavitud. Los compromisos se aplican a todos los empleados, administradores y, cuando corresponda, a terceros, incluyendo proveedores y socios comerciales.

La implementación de estas directrices ocurre a través de procesos estructurados, que incluyen formaciones periódicas, comunicación institucional, integración a los procesos operacionales y mecanismos de control y monitoreo conducidos por el área de Cumplimiento. El cumplimiento de las políticas es monitoreado

por medio de indicadores, auditorías internas y evaluaciones de conformidad, cuando corresponda; también se incorpora a las relaciones con terceros a través de cláusulas contractuales y procesos de debida diligencia.

En 2025, evolucionamos en este conjunto de directrices internas con la creación de ocho nuevas políticas corporativas relacionadas con el cumplimiento:

- **Regalos, Regalos, Hospitalidades y Entretenimientos;**
- **Relación con Agentes Públicos; Sanciones Internacionales;**
- **Política de Consecuencias;**
- **Cumplimiento Laboral;**
- **Retención y Eliminación de Datos Personales; Gestión del Consentimiento;**
- **Comunicación de Nueva Actividad de Tratamiento de Datos Personales.**



Evolución permanente en los procesos de cumplimiento con 8 nuevas políticas corporativas en 2025

También se revisaron diversas políticas existentes, con el objetivo de garantizar mayor estandarización, claridad y adherencia a las mejores prácticas del mercado, destacándose:

- **Anticorrupción y Lavado de Dinero;**
- **Conflictos de Interés;**
- **Donaciones y Patrocinios;**
- **Privacidad;**
- **Relación con Terceros;**
- **Procedimiento de Investigaciones.**

Como parte del fortalecimiento del Programa de Cumplimiento, se desarrollaron además instrumentos esenciales para la gestión y monitoreo, incluyendo la Matriz de Riesgos de Cumplimiento, el mapeo de controles internos y la revisión de los indicadores del programa, además de la estanda-

rización de las cláusulas contractuales de cumplimiento en los modelos estándar, asegurando mayor consistencia y alineamiento también en las relaciones con terceros.

También en 2025, realizamos la primera Campaña Anual de Conflicto de Intereses, iniciativa dirigida a la conciencia de los empleados sobre situaciones sensibles, obligatoriedad de declaración e importancia del juicio ético en las relaciones internas y externas. La campaña amplió la visibilidad del tema y reforzó la cultura de integridad en la toma de decisiones.

En el mismo período, también avanzamos en el tema a partir del cruzamiento de información en herramientas que aún están en fase de parametrización y que permiten la identificación previa de posibles conflictos relacionados con terceros.

Conflictos de Interés

➤ GRI 2-15

Mantenemos procesos formales para la identificación, prevención y tratamiento de conflictos de interés, fundamentados en el Estatuto Social de la compañía, en nuestro Código de Conducta y Ética y en la Política de Conflictos de Interés, instituida como parte de la mejora continua del Programa de Cumplimiento.

El Consejo de Administración es responsable de aprobar y velar por la aplicación de estas directrices, asegurando que administradores, ejecutivos y empleados actúen con integridad, imparcialidad y alineamiento a los intereses de la compañía. La operacionalización de estos procesos es conducida por el área de Cumplimiento, que promueve campañas anuales de conciencia, exige la declaración de conflictos como etapa inicial del proceso de contratación y realiza el análisis y tratamiento formal de las situaciones identificadas, con registro de las deliberaciones.



La conciencia de los empleados sobre situaciones sensibles fue uno de los aspectos destacados de este período

Debida Diligencia

Avanzamos en la consolidación del proceso de análisis previo de socios, con la implementación de proceso de debida diligencia a nivel nacional e internacional. Para esto, se contrataron herramientas especializadas de gestión y monitoreo, que fueron integradas al proceso de diligencia, junto con otros programas de referencia en el mercado ya utilizados por la compañía.

El alcance de los análisis contempla aspectos relacionados con derechos humanos, cuestiones ambientales, legales y regulatorias, así como riesgos reputacionales. En este contexto, se exige la presentación de documentaciones obligatorias previamente definidas, cuya ausencia o irregularidad impide el inicio de cualquier operación con Inpasa.

Actualmente, el proceso se realiza con base en la categorización de riesgos definida por la compañía, y su aplicación contempla, de forma integrada, la cadena de suministro, actividades de origenación, operaciones de importación y exportación y donaciones y patrocinios.

Este enfoque refuerza nuestra capacidad de prevenir y mitigar riesgos legales, regulatorios y reputacionales, al mismo tiempo que eleva el nivel de transparencia, trazabilidad y seguridad en las relaciones con los grupos de interés.

Maduración del Pilar de Comunicación y Formación

Adoptamos un enfoque estructurado para la comunicación y la difusión de nuestras directrices de integridad, asegurando que las políticas, procedimientos y prácticas de cumplimiento se divulguen ampliamente y sean comprendidas por nuestros públicos internos y externos.

En 2025, el pilar de comunicación y formación se fortaleció con:

- **la estructuración del primer Plan Anual de Comunicación y Formación;**
- **la elaboración de la Ruta de Formaciones de Cumplimiento para empleados, con un video de apertura de la alta dirección;**
- **la inclusión de un video institucional sobre cumplimiento en el proceso de integración de nuevos empleados;**

• inicio de la implementación de la ruta de formaciones dirigida a proveedores.

A lo largo del año, realizamos 18 comunicaciones institucionales sobre integridad, incluyendo temas como nuevas políticas, funcionamiento del Canal de Denuncias, gobernanza de la LGPD (Ley General de Protección de Datos), campañas de cultura ética, investigación de percepción del Canal de Denuncias, entre otras iniciativas.

Las comunicaciones se realizan a través de canales institucionales, como el portal interno (Time Inpasa), televisores corporativos, correos electrónicos, formaciones y espacios en los Diálogos Diarios de Seguridad (DDS), promoviendo el fortalecimiento continuo de la cultura de ética e integridad en toda la organización.

En el mismo período, aplicamos formaciones sobre temas como Código de Conducta y Ética, Combate al Acoso Moral y Sexual, Conflicto de Intereses, Prevención de Corrupción y Lavado de Dinero y Canal de Denuncias, LGPD, Sanciones Internacionales, Prevención del Acoso y la Discriminación, Uso Consciente del Canal de Denuncias y Política de Regalos y Hospitalidades.

En la relación con terceros, además del inicio de la implementación de la ruta de formaciones dirigida a proveedores, el 100% de los socios comerciales fueron alcanzados a través de cláusulas contractuales específicas y ofrecimiento de las políticas en el sitio institucional, garantizando alineación con las directrices éticas y la legislación aplicable.

Investigación y Canal de Denuncias

➤ GRI 2-16 | GRI 2-25 | GRI 2-26

El Canal de Denuncias es el instrumento oficial para el registro, por empleados y terceros, de preocupaciones relacionadas con violaciones al Código de Conducta y Ética, a las políticas internas y/o a la legislación. Los reportes recibidos son tratados por el área de Cumplimiento.

Gestionado por una empresa externa e independiente, el canal asegura confidencialidad, imparcialidad y no represalia, operando con procesos estructurados de recepción y análisis de reportes.

En 2025, avanzamos en el fortalecimiento de la gobernanza del Canal de Denuncias, con mejoras dirigidas al perfeccionamiento del flujo de investigaciones, estandarización de reportes, definición de

matriz RACI, mayor agilidad en la conclusión de las investigaciones (promedio de 17 días), implementación de término de confidencialidad y centralización de evidencias en plataforma especializada.

También realizamos la primera investigación de confiabilidad del Canal, con el objetivo de evaluar el nivel de conocimiento, la percepción y la confianza de los empleados en relación a él. La investigación contó con 578 participantes y presentó resultados relevantes.

Los resultados refuerzan la efectividad de las acciones de comunicación, formación y mejora de procesos, al mismo tiempo que orientan la planificación de las iniciativas previstas para 2026.

96%
conocen el
Canal de
Denuncias

81%
saben cómo
acceder a
los canales
de reporte

86%
confían en el
canal para
reportar
irregularidades

98%
conocen el
Código de
Conducta
y Ética

97%
comprenden
el concepto de
cumplimiento y
su importancia

Políticas y Prácticas Anticorrupción

➤ GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3

En 2025, evaluamos integralmente los riesgos corporativos relacionados con la corrupción en el 100% de nuestras unidades operacionales — Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia, Balsas y São Paulo. El análisis identificó un riesgo corporativo relevante asociado al tema, que fue tratado de manera estructurada a lo largo del año y utilizado para orientar medidas preventivas y de control, fortaleciendo el sistema de integridad de la compañía.

Las políticas y procedimientos anticorrupción fueron comunicados formalmente a todos los miembros del órgano de gobierno y administradores, incluyendo Consejo de Administración y Dirección Ejecutiva, a través de canales institucionales, alcanzando una cobertura del 100% del Consejo de Administración. En el mismo período, 2.949 empleados — equivalente al 89% de nuestro personal — recibieron formación sobre combate a la corrupción y prevención del lavado de dinero a través de la ruta de cumplimiento y formaciones complementarias. Las directrices también fueron comunicadas a socios comerciales por medio de cláusulas contractuales y ofrecimiento de las políticas institucionales.

Durante el período de reporte, no se registraron casos confirmados de corrupción en nuestras operaciones. No hubo empleados despedidos o sancionados, contratos rescindidos o no renovados por violación de las políticas anticorrupción, ni procesos judiciales relacionados con el tema.

Seguridad de la Información

Con el objetivo de preservar la confidencialidad, la integridad y la seguridad de la información de empleados, clientes, socios y nuestros demás públicos de interés, mantenemos una estructura robusta de controles, tecnologías y procesos dirigidos a la prevención de riesgos cibernéticos, al cumplimiento de la legislación aplicable y a la protección de los datos personales tratados en nuestras operaciones.

La conciencia de los empleados es parte central de nuestra estrategia de seguridad. Promovemos acciones permanentes de educación digital, como campañas internas, materiales informativos, pruebas de phishing y orientaciones sobre buenas prácticas, para fortalecer la cultura de prevención y reducir vulnerabilidades humanas, uno de los principales vectores de riesgo en ambientes corporativos. Además, contamos con un sistema integrado de gestión de identidad y acceso que garantiza que cada usuario solo tenga permiso para ver la información necesaria para el desempeño de sus funciones.

Estas iniciativas componen un ecosistema de seguridad que combina tecnología, procesos y cultura organizacional, reforzando nuestros estándares elevados de protección de la información y cumplimiento con la LGPD (Ley General de Protección de Datos).



Mapeo y Adecuación de la Compañía a la LGPD

Como parte del fortalecimiento del Programa de Privacidad y Protección de Datos, avanzamos en el mapeo y la adecuación de nuestros procesos a la LGPD (Ley General de Protección de Datos). Las iniciativas incluyeron el levantamiento de los flujos de tratamiento de datos personales, la identificación de las respectivas bases legales, la categorización de datos tratados y la revisión de controles internos relacionados con la seguridad de la información.

Ofrecemos el Canal LGPD, operado por una empresa independiente, que permite

a los titulares de datos personales registrar solicitudes de acceso, actualización, corrección o eliminación de datos, además de aclarar dudas relacionadas con la privacidad.

Estas iniciativas contribuyen al mejoramiento de la gobernanza en privacidad y protección de datos, además de orientar a las áreas responsables sobre las medidas necesarias para asegurar el cumplimiento regulatorio y la gestión adecuada de los riesgos asociados al tema.

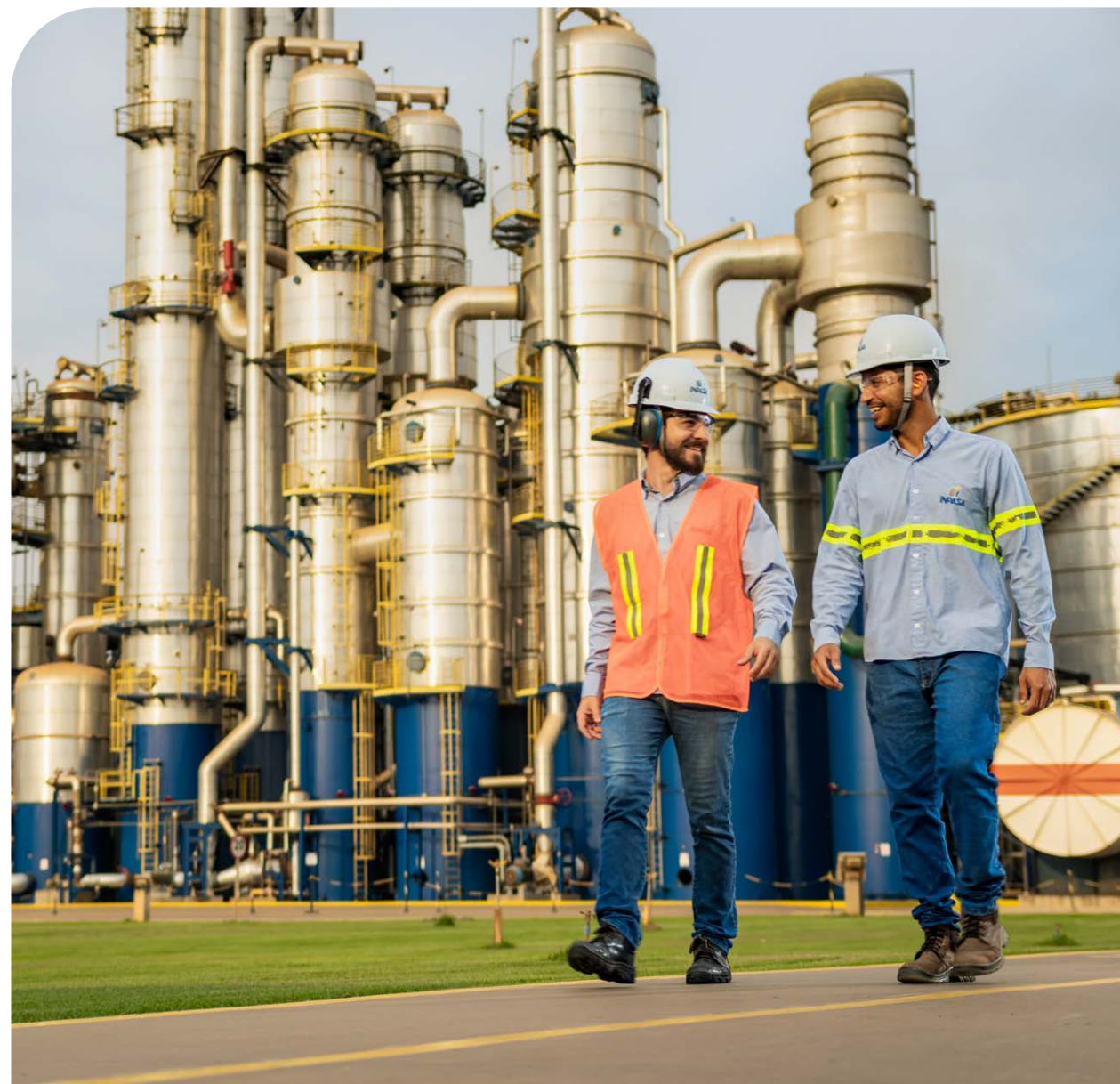
Relaciones Institucionales y Gubernamentales

➤ GRI 2-28 | GRI 2-29

La relación continua con agentes institucionales y gubernamentales es esencial para fortalecer la confianza, ampliar la transparencia y apoyar la construcción de un ambiente de negocios más sólido y colaborativo.

De esta forma, buscamos mantener un diálogo activo con nuestros grupos de interés externos a través de reuniones, visitas técnicas y encuentros institucionales. La recepción de grupos en las unidades industriales permite presentar operaciones, aclarar dudas y fortalecer relaciones de confianza, contribuyendo a mayor transparencia y comprensión sobre el modelo de negocio.

También participamos en asociaciones sectoriales, empresariales e institucionales en los ámbitos regional, nacional e internacional, con el objetivo de acompañar debates relevantes para el sector, como bioenergía, logística, comercio exterior, sostenibilidad y ambiente de negocios. Las entidades listadas a continuación representan las principales asociaciones sectoriales e institucionales con las cuales mantenemos relación activa, considerando la relevancia estratégica para el negocio y para la agenda ESG.



Entidad	Ámbito	Posición en Gobierno	Participación en comités y grupos de trabajo (GTs)	Contribución financiera significativa	Formulación de posiciones públicas	Tema ESG relacionado
Unión Nacional del Etanol de Maíz (UNEM)	Nacional	No	Foros técnicos	No	Contribución técnica ocasional	Clima y Transición Energética
Asociación Brasileña del Agronegocio (ABAG)	Nacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Agronegocios Sostenibles y Política Sectorial
Asociación Nacional de Usuarios del Transporte de Carga (ANUT)	Nacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Logística e Infraestructura
Asociación Nacional de Exportadores de Cereales (ANEC)	Nacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Comercio Exterior y Cadena de Suministros
Instituto Combustible Legal (ICL)	Nacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Cumplimiento e Integridad de Mercado
Grupo de Líderes Empresariales (LIDE)	Nacional	No	Eventos y foros	No	No aplica	Ambiente de Negocios y Gobernanza
Industrias de Bioenergía de Mato Grosso (BIOIND)	Estatad	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Bioenergía y Desarrollo Regional
Asociación de Productores de Bioenergía de Mato Grosso do Sul (BIOSUL)	Estatad	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Bioenergía y Política Energética Estatal
Sindicato de Productores de Caña, Azúcar y Alcohol de Maranhão y Pará (SINDICANÁLCOOL)	Estatad	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Cadena Agroindustrial y Desarrollo Local
Cámara Americana de Comercio para Brasil (AMCHAM)	Nacional	No	Foros	No	Contribución técnica ocasional	Comercio Internacional y Relaciones Institucionales
Cámara de Comercio Árabe-Brasileña (CCAB)	Nacional	No	Eventos institucionales	No	No aplica	Comercio Exterior y Diplomacia Empresarial
Asociación Comercial y Empresarial de Foz do Iguazú (ACIFI)	Municipal	No	Participación institucional	No	No aplica	Desarrollo Económico Local
Advanced Biofuels Association (ABFA)	Internacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Transición Energética Global
Biofuture Platform (CEM)	Internacional	No	Sí	No	Contribución técnica ocasional	Clima, Descarbonización e Innovación

Inpasa no ocupa cargos formales de gobernanza en las entidades listadas y no realiza aportes financieros más allá de las contribuciones asociativas regulares. La participación ocurre en la condición de asociada, sin coordinación formal de comités. Eventuales posicionamientos públicos son formalmente emitidos por las propias entidades.



Gestión del Ambiente Legal y Regulatorio

› GRI 3-3

Operamos en un ambiente regulatorio complejo, directamente relacionado a factores ambientales, sociales y económicos materiales para la industria de biocombustibles, como emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), sostenibilidad en el suministro de materias primas, uso de recursos hídricos, gestión de efluentes y residuos y salud y seguridad operacional.

En este contexto, mantenemos una posición institucional favorable a políticas públicas basadas en evidencias técnicas, que promuevan la transición energética, la reducción de la intensidad de carbono, el uso eficiente de recursos naturales y el desarrollo sostenible.

Participamos en consultas públicas, foros técnicos y asociaciones sectoriales en diferentes niveles, contribuyendo con aportes técnicos para el mejoramiento de políticas de biocombustibles, criterios de sostenibilidad, regulación de emisiones atmosféricas, seguridad operacional y trazabilidad de materias primas.

Esta participación fortalece la previsibilidad y la seguridad jurídica, factores esenciales para inversiones de largo plazo y para la expansión sostenible de nuestra capacidad productiva.

Monitoreamos continuamente cambios legislativos y regulatorios, evaluando riesgos y oportunidades derivados de alteraciones en el escenario nacional e internacional. Los mecanismos de gestión incluyen análisis de impactos regulatorios sobre nuestras operaciones, adecuación de procesos y controles internos, formación de empleados y seguimiento sistemático de temas legales relevantes. Este enfoque integrado busca mitigar riesgos de incumplimiento, fortalecer la resiliencia operacional y alinear nuestra estrategia corporativa con las evoluciones regulatorias que afectan el sector.

Internamente, estructuramos nuestra gestión de cumplimiento a partir de los requisitos legales y de los requisitos establecidos en los procesos de licenciamiento ambiental.

Los estudios ambientales y los programas de monitoreo orientan la identificación de impactos reales y potenciales relacionados con el uso de recursos naturales, emisiones atmosféricas, generación de residuos, gestión de efluentes e interacciones con el medio ambiente.

A partir de estos diagnósticos, aplicamos medidas preventivas y mitigatorias, garantizando el cumplimiento riguroso de las condiciones y demás obligaciones legales.

Estos procesos implican recopilación sistemática de datos, registros operacionales y análisis técnicos especializados, que permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar controles internos.

Los aprendizajes provenientes de auditorías, monitoreos y evaluaciones de desempeño se incorporan a la gestión mediante la actualización de procedimientos, mejora de prácticas operacionales y fortalecimiento del diálogo con órganos ambientales, equipos técnicos y comunidades del entorno.

Organismos Modificados Genéticamente (OGM)

Cumplimos íntegramente los requisitos regulatorios aplicables a los OGM, incluyendo el etiquetado previsto por el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAPA), y evaluamos técnicamente la necesidad de este etiquetado en productos terminados en los cuales no hay expresión génica detectable en análisis de laboratorio.

La gestión del tema implica monitoreo continuo de requisitos regulatorios y de mercado, además de la búsqueda de certificaciones independientes para atender demandas específicas de clientes. Este enfoque asegura cumplimiento legal, trazabilidad y alineación con los requisitos de diferentes mercados consumidores, mitigando riesgos regulatorios y comerciales asociados al uso de OGM. En 2025, no contamos con restricciones o suspensiones de importación relacionadas con regulaciones sobre este tema.

Este sistema permite atender requisitos específicos de diferentes mercados y certificaciones, ampliando la competitividad comercial de los productos.

Gestión de Riesgos

En Inpasa, la gestión de riesgos corporativos apoya decisiones estratégicas, mejora la eficiencia y fortalece la resiliencia, protegiendo los objetivos de la empresa y contribuyendo a la generación de valor sostenible.

Adoptamos un enfoque integrado, que considera riesgos estratégicos, financieros, operacionales, socioambientales, de gobernanza y cumplimiento, que permite a la compañía anticipar cambios, fortalecer su resiliencia y sostener su liderazgo en el sector de biocombustibles.

Tenemos una metodología propia de gestión de riesgos corporativos, basada en la norma ISO 31000 – Gestión de Riesgos; en el marco COSO – Gestión de Riesgos Corporativos – Integrado con Estrategia y Desempeño; en el Cuaderno de Gestión de Riesgos Corporativos – Evolución en Gobernanza y Estrategia, del Instituto Brasileño de Gobernanza

Corporativa; y en el Modelo de Tres Líneas del Instituto de Auditores Internos.

Adoptamos el proceso de gestión de riesgos de la ISO 31000, incluyendo el Apetito de Riesgos y el Diccionario de Riesgos Corporativos, para estandarizar el lenguaje y facilitar la comprensión sobre estos riesgos, y las escalas de impacto y probabilidad de ocurrencia para análisis de los riesgos.

Clasificamos los riesgos en cinco niveles (muy bajo, bajo, medio, alto y crítico), que orientan la priorización del tratamiento. Los tratamientos de los riesgos corporativos son definidos por los “dueños de los riesgos”, que son apoyados por los “facilitadores”, además del equipo de gestión de riesgos.

En 2025, elaboramos la Política de Gestión de Riesgos Corporativos, que está en fase de aprobación por la Dirección Ejecutiva.

También realizamos revisiones y actualizaciones en nuestro Mapa de Riesgos Corporativos, priorizando 11 riesgos críticos y 40 riesgos altos. Este proceso resultó en recomendaciones de nuevas acciones/controles, ajustes operacionales y planes de acción distribuidos entre diferentes áreas, con seguimiento continuo y actualización al final del año.

También actualizamos el Diccionario de Riesgos Corporativos, fortaleciendo la adherencia a las buenas prácticas internacionales, y avanzamos en la integración entre gestión de riesgos corporativos y sostenibilidad, incorporando evaluaciones de riesgos climáticos al portafolio corporativo.

En el frente de Controles Internos, realizamos trabajos en dos procesos: Central de Procesamiento Logístico y Gestión de Automatización y Robótica. Las actividades incluyeron identificaciones y evaluaciones de

riesgos operacionales y controles internos, además de recomendaciones de mejoras en el ambiente de controles, con conclusión prevista para inicios de 2026.

En el área de Gestión de Continuidad de Negocios (GCN), definimos implementar la GCN de forma escalonada en toda Inpasa, hasta finales de 2028. En 2025, elaboramos el borrador de la política de GCN, que está en fase de aprobación por la Dirección Ejecutiva.

Iniciamos la implementación de la GCN en la unidad de Sinop y en el CSC, donde realizamos los análisis de impactos en los negocios y las evaluaciones de los riesgos de paralizaciones.

Se establecieron las estrategias de continuidad, se elaboraron los planes de continuidad de los negocios y operacionales, así como el Plan de Gestión de Crisis, y se realizaron formaciones para los involucrados en las ejecuciones de estos planes.

4



Resultados 2025

En línea con el crecimiento observado en los últimos años, la conclusión de obras de expansión y el inicio de operaciones de la nueva unidad ubicada en Balsas (MA) resultaron en el aumento significativo de la capacidad productiva de la compañía, que pasó a totalizar 11,6 millones de toneladas de granos procesados por año. En 2025, el volumen de granos procesados presentó un crecimiento del 45% en relación a 2024, lo que se reflejó íntegramente en el aumento de los volúmenes producidos de etanol (+45%), DDGS (+44%) y aceite de maíz (+47%).

Los ingresos netos alcanzaron R\$ 22,8 mil millones, lo que representa un avance del 67% en relación al

año anterior, impulsado tanto por el aumento del volumen de ventas como por la valorización de los principales productos de nuestro portafolio.

Nuestro desempeño operacional consistente también sostuvo la expansión de la generación de efectivo, con el EBITDA ajustado sumando R\$ 7,3 mil millones, 80% más que en el ejercicio anterior. La ganancia neta acompañó esta evolución, llegando a R\$ 4,9 mil millones, lo que evidencia nuestra eficiencia en convertir expansión productiva en rentabilidad, al mismo tiempo que preservamos una estructura de capital sólida y preparada para sostener nuevos ciclos de inversión.

Aumento en el volumen de ventas

↑ **46%**
Etanol

↑ **49%**
DDGS

↑ **44%**
Aceite de maíz



2025 en números (Brasil)*

R\$ 22,8 mil millones
de ingresos netos

R\$ 7,3 mil millones
de EBITDA ajustado

R\$ 4,9 mil millones
de ganancia neta

11,6 millones
de toneladas
de granos procesados

*Los valores de ingresos netos, EBITDA y ganancia neta se refieren al Grupo Inpasa (Inpasa + Rodobras).

Este desempeño es resultado de movimientos comerciales estratégicos. La consolidación del etanol neutro como producto premium amplió nuestra presencia en mercados de mayor exigencia técnica y regulatoria, incluyendo alimentos, bebidas, cosméticos y farmacéuticos. Pasamos a operar una de las mayores biorrefinerías de etanol neutro del mundo, fortaleciendo nuestra posición en un segmento de alto valor agregado y con barreras técnicas elevadas, en el cual la consistencia de la calidad

es determinante para la fidelización de clientes globales.

También invertimos en el reposicionamiento del aceite vegetal como insumo estratégico para la transición energética. Avanzamos en el suministro de aceite certificado para la producción de diésel verde y combustible de aviación sostenible (SAF), incluyendo la participación en la primera producción de combustible de aviación sostenible de América Latina. Estas iniciativas reforzaron nuestra presencia en cadenas de

energía renovable y ampliaron nuestra actuación en mercados internacionales altamente regulados, especialmente en Europa.

Además, la entrada en operación de Balsas (MA) amplió nuestra presencia en el Nordeste, región estratégica para el consumo de etanol, mientras que el inicio de las operaciones de nuestra empresa comercializadora de este producto aumentó nuestra flexibilidad operacional y capacidad de actuación en el mercado doméstico.

Valor económico directo generado/ Valor económico retenido/ Valor económico distribuido

	2023	2024	2025
Valor económico directo generado (R\$ millones)			
Ingresos totales	11.798,84	14.963,59	27.419,82
Valor económico distribuido			
Costos operacionales	8.415,84	9.244,34	17.939,18
Salarios y beneficios de empleados	201,71	299,10	505,67
Pagos al gobierno	664,92	1.318,67	3.010,96
Remuneración de capital de terceros	579,79	1.327,40	1.080,68
Pago a proveedores de capital	156,85	1.358,00	2.461,75
Total valor económico distribuido	10.019,11	13.547,51	24.998,24
Valor económico retenido	1.625,78	1.158,92	2.427,00

Los valores presentados fueron elaborados con base en la Demostración del Valor Agregado (DVA) de la compañía, preparada de acuerdo con las normas contables brasileñas. Se consideraron solo los valores de Inpasa (controladora).

Inversiones

En 2025, consolidamos inversiones estructurantes que ampliaron nuestra capacidad productiva, fortalecieron la eficiencia operacional y reforzaron nuestro compromiso con el desarrollo regional. La combinación entre crecimiento orgánico, modernización industrial y expansión geográfica nos posicionó en un nuevo nivel de competitividad, sustentando nuestro liderazgo en bioenergía de granos en América Latina.

Avanzamos en las obras de las unidades de Luís Eduardo Magalhães (BA) y Rio Verde (GO), ambas con operación prevista para 2026. Estos proyectos ampliarán nuestra presencia en regiones estratégicas para el abastecimiento de granos y la integración entre agricultura, energía e industria. También anunciamos la inversión en la construcción de una nueva biorrefinería en Rondonópolis (MT), que ten-

drá capacidad para procesar 2 millones de toneladas de granos por año, resultando en la producción de 1 mil millones de litros de etanol, 490 mil toneladas de DDGS y 47 mil toneladas de aceite vegetal y en la capacidad de generación de aproximadamente 465 GWh/año de energía eléctrica a partir de biomasa.

Además de las nuevas unidades, realizamos inversiones relevantes en modernización e infraestructura industrial. Iniciamos la ampliación de la unidad de Nova Mutum, para agregar 1 millón de toneladas de granos a su capacidad anual de procesamiento, elevando la producción total a 1,4 mil millones de litros de etanol y 183 mil toneladas adicionales de DDGS. La unidad de Sinop pasó por un programa integral de actualización tecnológica, con el objetivo de elevar el desempeño de la unidad a los estándares de las demás unidades del grupo.

Destacados 2025*

R\$ 3,8 mil millones

invertidos en expansión

2 nuevas unidades

anunciadas en Rondonópolis (MT) y Rio Verde (GO)

2 unidades en construcción

Luís Eduardo Magalhães (BA) y Rio Verde (GO)

*Los datos aquí presentados consideran solo los valores de Inpasa (controladora).



Crecimiento y Expansión

Con base en la expansión de nuestra capacidad productiva y en la entrada a nuevos mercados, proyectamos para 2026 otro ciclo de crecimiento acelerado, sustentado por la integración de las nuevas unidades, por el fortalecimiento de la gobernanza comercial y por la ampliación de las bases operacionales en regiones estratégicas. La consolidación de la biorrefinería de Balsas (MA) y el avance de las obras en Luís Eduardo Magalhães (BA) y Rio Verde (GO) amplían nuestro alcance geográfico, preparando el terreno para una presencia nacional más equilibrada y cercana a los principales polos agrícolas de Brasil.

El próximo año, vamos a profundizar nuestra eficiencia logística y la madurez de los procesos internos. La evolución de Telig, la integración de los



sistemas de planificación y la expansión de los nuevos flujos serán fundamentales para sustentar el aumento de los volúmenes comercializados y reducir costos operacionales. Nuestras oficinas comerciales en Europa también nos permitirán ampliar la competitividad de las exportaciones, fortaleciendo nuestra actuación en mercados de combustibles avanzados, como SAF, aceite vegetal hidrotratado (OVH) y biocombustible.

Desde el punto de vista organizacional, 2026 será un año de fortalecimiento de la estructura interna para acompañar el ritmo de expansión. La implementación de la Política de Gestión de Continuidad de Negocios avanzará hacia nuevas unidades, garantizando mayor resiliencia operacional. La estructuración de las áreas de mercado interno y externo, aliada a la especialización de los equipos por producto, permitirá mayor precisión en la asignación de recursos y en la captura de oportunidades comerciales en diferentes regiones y mercados.

Mercado internacional

Nuestra presencia internacional es uno de los pilares de nuestro crecimiento, conectando la producción brasileña de biocombustibles y coproductos de alto valor agregado a mercados en cinco continentes (América, Europa, Asia, África y Oceanía). Actuamos en destinos estratégicos con el objetivo de ampliar nuestra contribución a la transición energética global y fortalecer relaciones comerciales con clientes que demandan productos certificados, trazables y alineados a las metas internacionales de descarbonización.

En 2025, tuvimos un avance significativo en nuestra estrategia de internacionalización con la apertura

de las oficinas en Ginebra, en Suiza, y Róterdam, en Holanda que nos acerca a los principales centros de negociación europeos y aumenta nuestra capacidad de relación con clientes globales.

Además, ampliamos nuestra actuación en combustibles avanzados, suministrando aceite vegetal certificado para producción de diésel verde y SAF, especialmente para el mercado europeo. La primera exportación conjunta de biodiésel a Europa, realizada en asociación con Petrobras Biocombustível (PBio), reforzó nuestra capacidad de atender mercados con rigurosos estándares de sostenibilidad y traza-

bilidad, apoyada por certificaciones como ISCC EU e ISCC CORSIA.

La expansión internacional fue acompañada por iniciativas logísticas relevantes. La creación de la mesa de charter aumentó nuestra autonomía en la contratación de buques y gestión de rutas, lo que resultó en reducción de costos y mejora en la eficiencia de las exportaciones. Nuevos flujos, como el escurrimiento de DDGS por Pará vía modal fluvial, redujeron distancias recorridas y emisiones asociadas al transporte, fortaleciendo nuestra competitividad en mercados externos.





Atracción, Desarrollo y Retención de Empleados

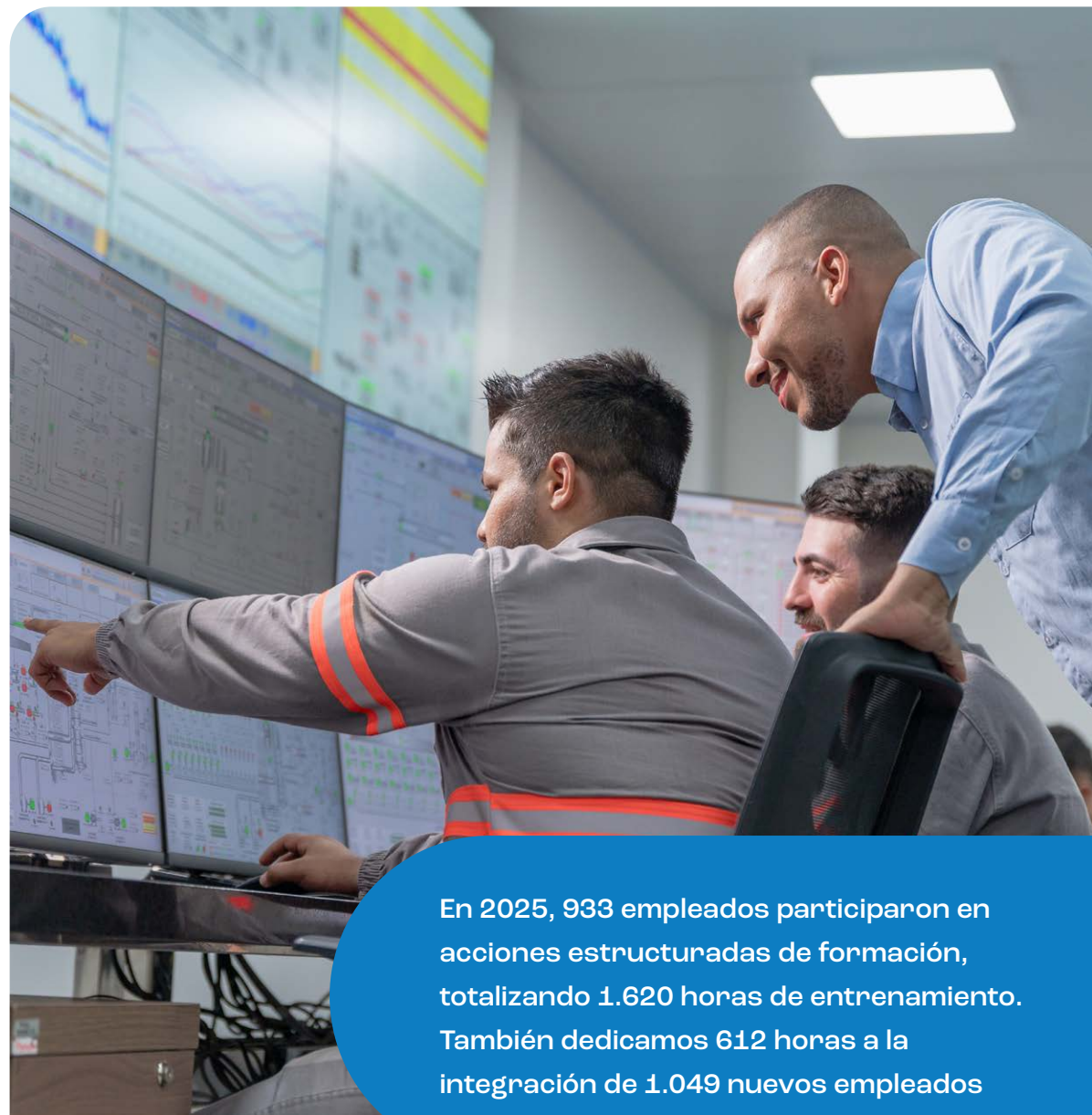
➤ GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 3-3 | GRI 401-1 | GRI 401-3 | GRI 404-1 | GRI 404-2

Consideramos la atracción, el desarrollo y la retención de personas actividades esenciales para la sostenibilidad de la compañía, especialmente en un contexto de expansión acelerada, entrada de nuevas unidades y creciente complejidad operacional.

Con más de 3 mil empleados en Brasil, contamos con una fuerza de trabajo calificada, comprometida y alineada a la cultura organizacional para sustentar nuestro crecimiento y garantizar la continuidad de las operaciones. Este escenario implica impactos positivos — como

generación de empleos, desarrollo regional y fortalecimiento de las competencias internas — y desafíos relevantes, como la competencia por profesionales especializados, riesgos de pérdida de conocimiento y expectativas de carrera que no siempre acompañan el ritmo de evolución de las estructuras internas.

Nuestra gestión de personas es orientada por políticas corporativas, por el Código de Conducta y Ética y por prácticas que aseguran condiciones de trabajo adecuadas, respeto a los derechos humanos, igualdad de oportunidades y libertad de asociación.



En 2025, 933 empleados participaron en acciones estructuradas de formación, totalizando 1.620 horas de entrenamiento. También dedicamos 612 horas a la integración de 1.049 nuevos empleados

GRI 2-7 / Número total de empleados permanentes, por género y región

2024				2025		
Regiones	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Centro-Oeste	2.047	652	2.699	1.943	591	2.534
Sudeste	37	34	71	56	51	107
Nordeste	0	0	0	367	83	450
Total	2.084	686	2.770	2.366	725	3.091

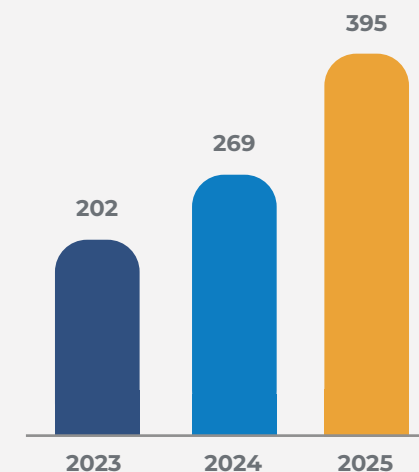
Considera empleados con vínculo de régimen CLT activo al 31 de diciembre de cada año. Datos compilados a partir del sistema interno de gestión (CompuSoftware – CS). No había empleados en las regiones Norte y Sur, ni trabajadores sin garantía de carga horaria. En 2025, hubo una fluctuación en la estructura organizacional de las unidades de Balsas, con un aumento del 17% en la plantilla de empleados, derivado del inicio de operaciones de la segunda fase, y en la unidad de São Paulo, con un crecimiento del 49%, impulsado por la centralización de áreas corporativas y la creación de nuevos departamentos.

GRI 2-7 / Número total de empleados permanentes y temporales, por región

2024				2025		
Regiones	Permanentes	Temporales	Total	Permanentes	Temporales	Total
Centro-Oeste	2.699	41	2.740	2.534	68	2.602
Sudeste	71	0	71	107	3	110
Nordeste	0	0	0	450	7	457
Total	2.770	41	2.811	3.091	78	3.169

Incluye CLTs, pasantes y aprendices. Todos trabajan en jornadas conforme a la legislación aplicable para las actividades profesionales desempeñadas. Datos compilados a partir del sistema interno de gestión (CompuSoftware – CS). No había empleados en las regiones Norte y Sur, ni trabajadores sin garantía de carga horaria. En 2025, hubo una fluctuación en la estructura organizacional de las unidades de Balsas, con un aumento del 17% en la plantilla de empleados, resultado del inicio de operaciones de la segunda fase, y en la unidad de São Paulo, con un crecimiento del 49%, impulsado por la centralización de áreas corporativas y la creación de nuevos departamentos.

**PRESTADORES DE SERVICIOS
GRI 2-8**



Considera trabajadores terceros en áreas fijas, al 31 de diciembre de cada año: Seguridad Patrimonial, Control de Plagas, Restaurante, Medicina del Trabajo, Gimnasia Laboral y TI. El crecimiento del número de estos empleados en 2025 en comparación con los años anteriores es resultado de la entrada en operación de las unidades de Balsas y Sidrolândia.

GRI 401-1 / Movimientos de la fuerza laboral – por rango de edad

2024			2025	
	Contrataciones	Tasa de contratación	Contrataciones	Tasa de contratación
Menores de 30 años	555	20%	451	15%
30 a 50 años	832	30%	597	19%
Mayores de 50 años	43	2%	23	1%
Total	1.430	52%	1.071	35%
Despidos			Tasa de despido	
	Despidos	Tasa de despido	Despidos	Tasa de despido
Menores de 30 años	213	8%	350	11%
30 a 50 años	446	16%	622	20%
Mayores de 50 años	34	1%	42	1%
Total	693	25%	1.014	32%

GRI 401-1 / Movimientos de la fuerza laboral – por género

2024			2025	
	Contrataciones	Tasa de contratación	Contrataciones	Tasa de contratación
Hombres	1.071	39%	852	28%
Mujeres	359	13%	219	7%
Total	1.430	52%	1.071	35%
Despidos			Tasa de despido	
	Despidos	Tasa de despido	Despidos	Tasa de despido
Hombres	530	19%	789	25%
Mujeres	163	6%	225	7%
Total	693	25%	1.014	32%



La composición por edad mantuvo equilibrio entre experiencia y renovación: empleados de 30 a 50 años representaron el 56% de las contrataciones, mientras que empleados menores de 30 años representaron el 42%

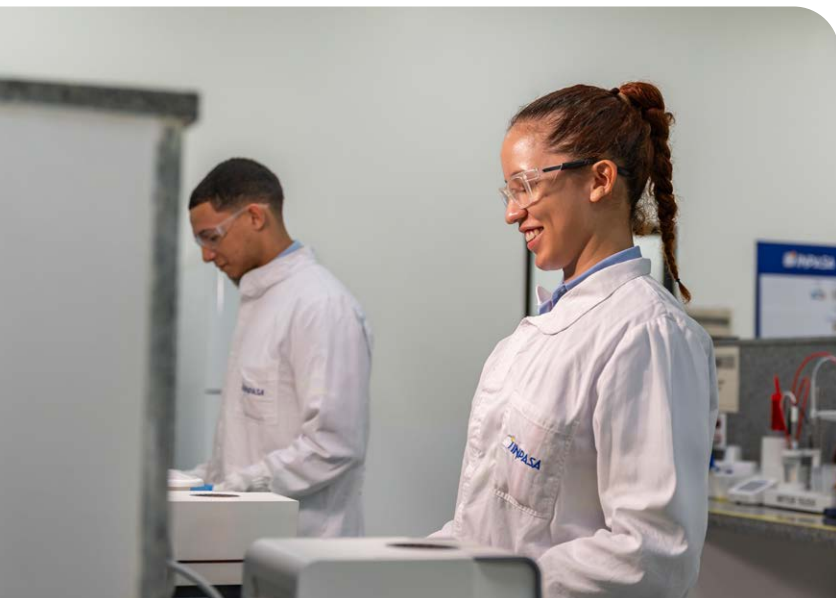
GRI 401-1 / Nuevas contrataciones y rotación de empleados

Indicador	2024	2025
Tasa de contratación	52%	35%
Tasa de rotación	25%	32%
Tasa de rotación	38%	34%

Utilizamos una metodología de rotación basada en el promedio entre admisiones y desvinculaciones dividido por el número promedio total de empleados permanentes. Para la tasa de admisión/desvinculación utilizamos la fórmula estándar de admitidos/desvinculados divididos por el número promedio total de empleados permanentes.

Para evaluar nuestros procesos de selección y hacer seguimiento a los recién contratados, realizamos entrevistas de experiencia con el gestor y los empleados. De esta manera, podemos implementar acciones correctivas en este período, además de mejorar la experiencia de nuestros procesos de selección. Los programas de formación incluyen evaluaciones de reacción para mejorar continuamente los contenidos ofrecidos. La gestión del talento se apoya en planes de desarrollo individual, mapeo de empleados clave y herramientas de evaluación del desempeño.

En 2025, nuestra estructura organizacional se mejoró con la implementación de una política corporativa de diseño organizacional y la creación de la función de Business Partner de Recursos Humanos, con el objetivo de fortalecer la conexión entre el área de Personas y las áreas de negocio. El área de People Analytics avanzó en la creación de paneles de control e indicadores para respaldar las decisiones sobre fuerza laboral, rotación, ausentismo, control de jornada y presupuesto de personal.



Todos nuestros programas contribuyen a la empleabilidad futura de los empleados, con enfoque en el desarrollo de competencias críticas, recalificación y preparación para nuevos desafíos organizacionales.

GRI 404-1 / Promedio de horas de formación por empleado en 2025

Categoría laboral	Hombres	Mujeres	Total geral
Gerente	12,70	12,90	25,60
Director	22,67	4,00	26,67
Líder de equipo	18,32	17,32	35,64
Promedio consolidado	53,69	34,22	87,91

El promedio de horas de formación fue 87,91, calculado con base en el total de horas registradas en los sistemas corporativos de gestión del aprendizaje, dividido por el número promedio de empleados en cada categoría funcional y por género en el período reportado. Se consideraron formaciones presenciales y virtuales realizadas en el ejercicio, contemplando exclusivamente empleados propios.

GRI 401-3 / Permiso parental

	Hombres	Mujeres	Total
Empleados con derecho a permiso parental	–	–	3.091
Empleados que disfrutaron del permiso en 2025	100	48	148
Retornaron al trabajo después del permiso	100	33	133
Tasa de retorno	100%	68,8%	89,9%
Retención después de 12 meses*	47	12	59
Tasa de retención (12 meses)	76%	46%	66%

*La base de cálculo de la tasa de retorno al trabajo es el número de empleados que regresaron dividido por el número de empleados que tomaron permiso. La tasa de retención después de 12 meses corresponde al número de empleados que permanecieron después de 12 meses dividido por el total de empleados que utilizaron el permiso.

Implementamos mejoras significativas en nuestros procesos de atracción y retención de personas. Lanzamos un programa de pasantías, mejoramos el programa Joven Aprendiz y reestructuramos los procesos de evaluación de desvinculación y experiencia del empleado, ampliando la comprensión sobre motivos de salida y oportunidades de mejora.

En el ámbito del desarrollo, ampliamos y consolidamos la plataforma Carrera en Foco como ambiente central de aprendizaje, creando rutas especializadas en IA,

Gestión de Proyectos, Liderazgo, Salud y Bienestar.

También iniciamos el programa de Cultura Organizacional, que tiene como objetivo fortalecer nuestra cultura e implementar un proceso formal de gestión del desempeño, alineando comportamientos, competencias y estrategia del negocio.

En total, cubrimos más de mil vacantes de trabajo durante el año, con fuerte priorización del aprovechamiento interno y movimientos hacia nuevas unidades, reflejando el ritmo de

expansión y la generación de empleos en las regiones donde operamos. La tasa de rotación presentó una reducción del 4% en comparación con la de 2024, resultado de la inversión en acciones del área de Personas y Gestión.

Con la mejora en la gestión de nuestros procesos y programas de gestión de personas y de la fuerza de trabajo, logramos ampliar nuestra madurez organizacional y fortalecer nuestra capacidad de atraer, desarrollar competencias y retener profesionales en un ambiente de crecimiento continuo y transformación organizacional.



Programas Destacados en 2025

Guía de Unidades y Bienestar para Profesionales en Movilidad

Material que presenta el panorama de infraestructura, salud, educación, opciones de ocio, vivienda y puntos de interés de cada municipio, facilitando la adaptación de los profesionales y contribuyendo a una experiencia de acogida más estructurada. La cartilla fue desarrollada con el objetivo de recibir mejor y auxiliar a los nuevos empleados que se trasladan de diferentes ciudades/regiones y fue incorporada a los procesos de reclutamiento e integración.



Programa de Gestión de Liderazgo (PGL)

Dinigido a gerentes, el programa fue reformulado en 2025, y los temas fueron organizados en tres pilares: Dinigir, Desarrollar y Decidir. Además, ofrecemos un módulo con el tema Conversaciones Difíciles y otro enfocado en Recursos Humanos (RH), que aborda prácticas del área y roles y responsabilidades de los gestores. Durante 2025, se realizaron grupos con los gerentes de Dourados y Sidrolândia. En 2026, el programa se realizará en las demás unidades.





Carrera en foco

Plataforma corporativa de aprendizaje, creada para apoyar el desarrollo continuo de los empleados a través de contenidos técnicos, conductuales y normativos, alineados con las prioridades estratégicas de la compañía. El ambiente reúne rutas estructuradas de desarrollo, con cursos sobre IA, liderazgo, gestión de proyectos, carrera, bienestar y comunicación. Lanzada en julio de 2025, la plataforma registró 3.875 usuarios activos hasta diciembre, con el 76% de los empleados realizando al menos un curso entre los 75 disponibles. Carrera en Foco ofrece flexibilidad, accesibilidad y autonomía al empleado, fortaleciendo la cultura de aprendizaje continuo y la preparación de los equipos para la innovación y el crecimiento.



Escuela de Líderes

Programa de formación para el primer liderazgo, creado para desarrollar madurez, consistencia y efectividad en la gestión de personas, especialmente en un contexto de expansión y aumento de la complejidad organizacional. Esta formación abarca todo el ciclo de vida del empleado — desde la atracción y selección hasta la desvinculación. En 2025, se realizaron grupos en Dourados y Sinop, con 35 supervisores y encargados capacitados en cada módulo. Las demás unidades tienen grupos planeados para 2026, para ampliar el alcance de la iniciativa y fortalecer la estandarización de las prácticas de liderazgo.



Programa de Pasantías

Iniciativa que conecta jóvenes talentos al sector de bioenergía, ofreciendo experiencia práctica en proyectos reales y contribuyendo a la formación de profesionales alineados con las necesidades futuras de la compañía. Creado con el objetivo de reforzar nuestra cultura de desarrollo continuo y ampliar el pipeline de talentos para áreas estratégicas, el programa incluye rutas de desarrollo, mentoría, talleres técnicos y conductuales, además de acompañamiento a lo largo del recorrido. En su primera edición, seleccionamos 19 pasantes para áreas críticas, como Comercial, Suministros, TI, RH, Mantenimiento, Laboratorio y Proceso Industrial. Los participantes desarrollaron proyectos finales, y parte de ellos fue aprovechada internamente, respondiendo a la escasez de mano de obra en regiones específicas y fortaleciendo la estrategia de formación de talentos.



Salud, Bienestar y Seguridad

> GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9

En un contexto industrial de gran escala, con operaciones intensivas en energía, manejo de sustancias inflamables, equipos de gran tamaño, trabajo en altura y espacios confinados, convivimos con riesgos intrínsecos que pueden generar accidentes, enfermedades ocupacionales e impactos psicosociales.

De esta forma, invertimos en una gestión robusta de salud y seguridad, integrada a la estrategia del negocio, que contribuye a la reducción

de costos operacionales, el aumento de la productividad, la atracción y retención de talentos y la mejora de la calidad de vida de los empleados, reforzando la sostenibilidad de las operaciones a largo plazo.

La base de esta gestión es el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST), que establece directrices, procedimientos y controles dirigidos a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales. Estructurado con base en los requisitos le-

gales y regulatorios brasileños y continuamente actualizado, tiene como objetivo la protección de la vida e integridad física de nuestros empleados, incorporando la salud y la seguridad como valores centrales en todas las actividades, procesos y lugares de trabajo bajo control de la compañía. El sistema abarca el 100% de los empleados directos, trabajadores terceros con actuación continua y proveedores de servicios con acceso regular a nuestras instalaciones y visitantes.



El SG-SST se somete a auditorías internas periódicas y, cuando aplique, a auditorías externas y certificaciones reconocidas

La participación y el compromiso de los trabajadores son esenciales para el funcionamiento pleno del sistema. Por eso, promovemos la consulta y la participación activa de empleados directos y terceros en todas las etapas de la gestión de salud y seguridad, ya que el conocimiento práctico es fundamental para la identificación de peligros y el desarrollo de soluciones efectivas.

La Comisión Interna de Prevención de Accidentes y de Acoso (CIPA), instituida conforme a la Norma Reguladora 5 (NR-5), es el principal canal formal de diálogo entre los trabajadores y la compañía.

Este diálogo se complementa con la relación continua con sindicatos y la inclusión de cláusulas de salud y seguridad en acuerdos colectivos.

Además, mantenemos, de forma continua, programas de formación que abarcan contenidos generales de seguridad, formaciones específicas asociadas a los riesgos y las tareas desempeñadas y las formaciones legales aplicables. También realizamos formaciones de integración, reciclajes periódicos y formaciones especializadas para actividades de alto riesgo, como espacios confinados y trabajo en altura.



En 2025, adoptamos una directriz corporativa única de formación en seguridad, que abarca monitoreo sistemático de la ejecución, bloqueo de actividades en caso de formaciones vencidas y cobro directo a los líderes. Este enfoque ya ha contribuido a la reducción significativa de pendientes.

Otra acción en el año fue la reformulación del programa Ver y Actuar, dirigido a la identificación y reporte de condiciones y comportamientos inseguros, que simplificó el proceso de registro, ampliando la participación de los líderes en el tratamiento de la información, priorizando riesgos críticos y fortaleciendo el reconocimiento a los empleados. También estandarizamos los canales digitales de reporte, con formularios accesibles por código QR y posibilidad de anonimato, los cuales fueron integrados a materiales de cumplimiento e implementados gradualmente en las unidades.

Promovemos, además, la actualización de procedimientos, adoptando un enfoque dinámico, con revisiones realizadas siempre que se identifiquen necesidades prácticas, como después de accidentes, fallos en liberaciones de trabajo o ajustes en programas específicos.

Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

► GRI 403-2

Realizamos la identificación de peligros y la evaluación de riesgos de forma sistemática, con base en el Programa de Gestión de Riesgos (en conformidad con la NR-1), en el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO) y en evaluaciones ergonómicas.

Este proceso abarca riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y de accidentes en todas las funciones y ambientes de trabajo, siendo revisado periódicamente o siempre que ocurren cambios significativos en las actividades. Adoptamos la jerarquía de controles, priorizando la eliminación o la reducción de los riesgos en la fuente, complementada por medidas de ingeniería,

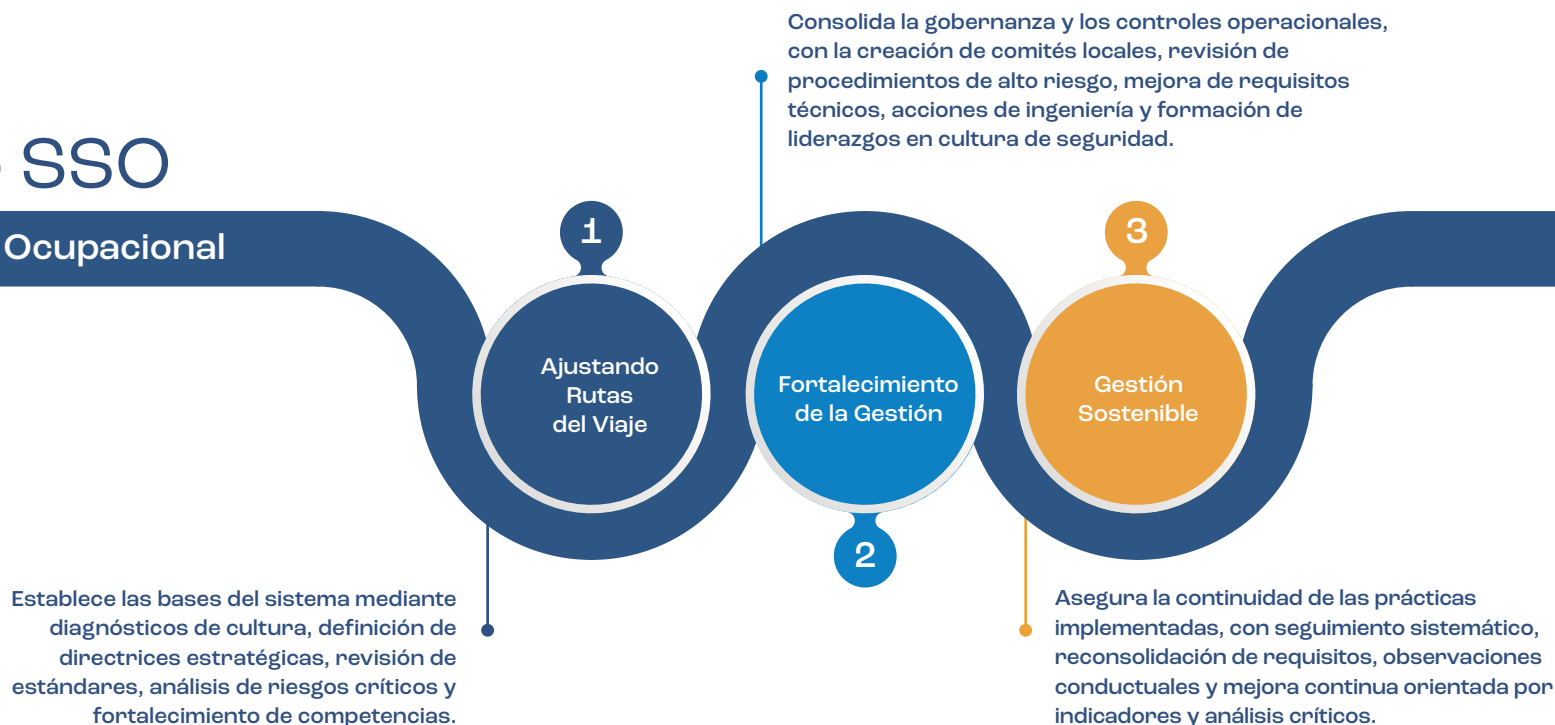
administrativas y uso de equipos de protección personal (EPP) adecuados. Actividades de alto riesgo, como trabajo en altura, espacios confinados, operación de calderas, sistemas de alta presión y manipulación de sustancias inflamables, se gestionan mediante procedimientos específicos y permisos de trabajo formales.

Incentivamos la comunicación activa de peligros por parte de empleados y terceros, aseguramos el derecho de rechazo al trabajo en condiciones inseguras y garantizamos protección contra represalias, reforzando una cultura de seguridad basada en la participación, transparencia y mejora continua.



Roadmap SSO

Salud y Seguridad Ocupacional



Nuestro Roadmap de Salud y Seguridad Ocupacional fue concebido como un plan estructurado para orientar la evolución de la gestión de SSO en los próximos años, consolidando un enfoque integrado y preventivo.

La iniciativa orienta la evolución de la gestión de SSO en tres pilares complementarios (vea el gráfico arriba). Juntos, estos pilares estructuran un viaje de madurez, que combina

prevención, gobernanza y estabilidad operacional.

En 2025, más del 98% de las acciones previstas en el Roadmap fueron completadas, contribuyendo a la estabilización de los procesos y a la reducción significativa de los indicadores de accidentes. También promovemos la digitalización de etapas críticas, como el permiso de trabajo y fortalecimos la gobernanza de salud y

seguridad con la creación de una dirección dedicada al tema, equiparada a las demás direcciones estratégicas de la compañía.

Esta decisión fue motivada por la necesidad de elevar el nivel de respuesta y toma de decisiones después de la ocurrencia de accidentes graves. La nueva estructura prevé gerentes de salud y seguridad asignados por unidad en operación

o en construcción, reemplazando el modelo anterior segmentado por tipo de actividad.

Iniciamos, además, la revisión del Roadmap, a ser completada en 2026, que debe priorizar acciones dirigidas a la prevención de eventos críticos, especialmente aquellos con potencial de fatalidad o cambio permanente de vida, y orientar la asignación de recursos para riesgos de mayor impacto.

Derechos Humanos y Relaciones Laborales

Tenemos un compromiso permanente con la promoción de los derechos humanos y con relaciones laborales guiadas por la ética, el respeto y la seguridad. Aseguramos condiciones de trabajo adecuadas, remuneración compatible con cargos y responsabilidades, ambientes seguros y saludables y prácticas que valoran la diversidad, la igualdad de oportunidades y la libertad de asociación.

Estos principios orientan la relación tanto con los empleados propios como con los proveedores de servicios, sustentados por el Código de Conducta y Ética y por un conjunto de políticas internas que guían conductas y responsabilidades.

El desarrollo continuo de los equipos se refuerza mediante programas de formación que incorporan aprendizajes técnicos, conductuales y normativos, fortaleciendo la cultura de cumplimiento y de respeto a las personas.

Además, mantenemos un diálogo activo con nuestros públicos de relación mediante reuniones, eventos, canales corporativos y mecanismos de escucha estructurados, garantizando transparencia, participación y alineación a las iniciativas de responsabilidad social. Este enfoque integrado consolida un ambiente de trabajo más justo, seguro e inclusivo, en el que los derechos fundamentales se preservan y se valoran.



Gestión de la Salud

› GRI 403-3 | GRI 403-6

Adoptamos un enfoque integral que combina salud ocupacional, promoción del bienestar y apoyo a la salud física y mental de los empleados.

Dado que factores físicos, emocionales y sociales influyen directamente en el bienestar y el desempeño profesional, mantenemos programas de prevención de enfermedades, seguimiento médico ocupacional y acciones dirigidas a la salud física y mental.

El PCMSO (Programa de Control Médico de Salud Ocupacional) orienta exámenes periódicos y seguimiento clínico, mientras que evaluaciones ergonómicas buscan prevenir trastornos relacionados con el trabajo. Para gestionar impactos psicosociales, realizamos campañas de salud preventiva y ofrecemos canales confidenciales para buscar ayuda.

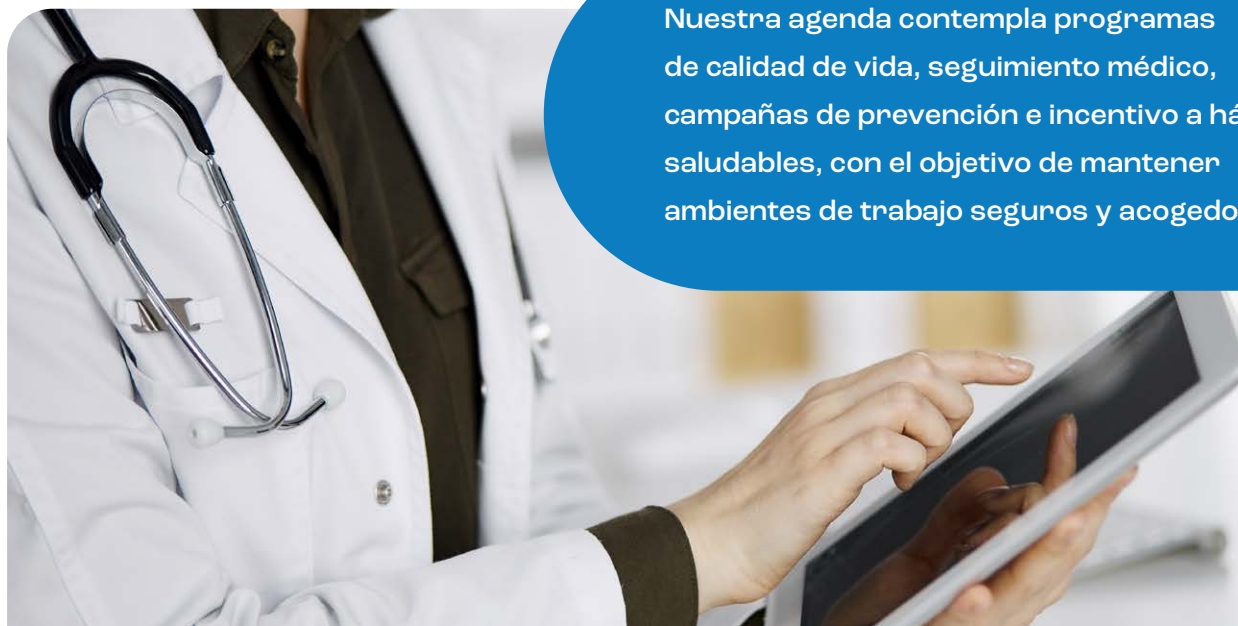
Además, facilitamos el acceso de empleados y terceros a servicios médicos e iniciativas de cuidado integral, incluyendo acciones dirigidas a la salud física, mental y emocional. Estos programas se conducen con base en políticas claras, procesos estructurados y cumpli-

miento legal, con respeto a la autonomía de los trabajadores.

Este enfoque fortalece la confianza, estimula la participación y consolida una cultura organizacional orientada al cuidado y a la responsabilidad social. Aseguramos confidencialidad, privacidad y sigilo de la información médica, en conformidad con requisitos éticos y legales. La protección de estos datos se trata como prioridad y se sustenta en políticas internas, controles de acceso y

salvaguardas que garantizan el uso responsable de los registros de salud.

Actuamos para que ninguna información médica resulte en trato diferenciado, positivo o negativo, prohibiendo prácticas discriminatorias relacionadas con condiciones de salud o discapacidad en procesos de contratación, promoción, remuneración, formación o desvinculación, postura esencial para ofrecer un ambiente de trabajo justo, inclusivo y equitativo a todos nuestros empleados.



Nuestra agenda contempla programas de calidad de vida, seguimiento médico, campañas de prevención e incentivo a hábitos saludables, con el objetivo de mantener ambientes de trabajo seguros y acogedores

En 2025, fortalecimos el control del ausentismo mediante el análisis sistemático de certificados médicos y del intercambio de información consolidada con los liderazgos, ampliando la visibilidad sobre causas de ausencias y apoyando acciones de gestión con los equipos. También iniciamos la centralización de servicios de salud ocupacional con la contratación de un único proveedor, creando condiciones para mayor estandarización de reportes y mejora de consistencia y de calidad de información a partir de 2026.

En el campo de la salud mental, estructuramos una actuación integrada entre Seguridad del Trabajo y Recursos Humanos, alineada a las actualizaciones de la NR-1 y al Programa de Gestión de Riesgos. A lo largo del año, promovimos aproximadamente 18 charlas sobre salud mental, equilibrio emocional, prevención de violencia doméstica y dependencia química.

También desarrollamos rutas específicas de salud y bienestar en la plataforma Carrera en Foco, incorporamos el tema a la formación de liderazgos, facilitamos el acceso a la plataforma de apoyo psicológico e implementamos salas de lactancia en todas las unidades, ampliando las acciones con enfoque en paternidad y maternidad. Iniciamos estudios para expandir, en los próximos ciclos, los servicios de apoyo a la salud integral de los empleados.

Campañas de Salud

Las campañas de salud realizadas en 2025 reforzaron nuestra agenda de bienestar y ampliaron el alcance de nuestras acciones de prevención, sensibilización y cuidado integral.

Enero Blanco – Salud Mental

- Unidad: Sidrolândia.
- Actividad: diálogo conducido por la asistente social de la empresa, para reforzar la importancia del cuidado emocional y la conciencia sobre salud mental.

Prevención del uso y abuso de alcohol y drogas

- Unidad: Balsas.
- Actividad: acción educativa conducida por la asistente social de la empresa, abordando riesgos, prevención y apoyo a los empleados.

Día de la Mujer

– Salud de la Mujer

- Unidades: Sidrolândia y Sinop.
- Actividades: ruedas de conversación conducidas por profesionales de las municipalidades locales y de los centros de atención a la mujer, con el objetivo de promover acogida, difundir información y fortalecer acciones de prevención de la violencia.

Mayo Naranja – Protección de Niños y Adolescentes

- Unidades: Sinop, Balsas, Dourados, Luís Eduardo Magalhães y Sidrolândia.
- Actividades: charlas con equipos del Tribunal de Justicia, consejos tutelares y profesionales de Inpasa, acciones educativas con niños del Proyecto Voleibol Kids, conducidas por la asistente social de la empresa; y apoyo a iniciativas sociales, como la ONG Ágape.



Las iniciativas de 2025 involucraron diferentes unidades y asociaciones locales, fortaleciendo el vínculo con las comunidades y promoviendo temas esenciales de salud física, mental y social

Agosto Lila – Enfrentamiento a la violencia contra la mujer

- › Unidades: Dourados, Balsas, Luís Eduardo Magalhães, Sidrolândia, Sinop y Nova Mutum.
- › Actividades: charlas, operativos educativos, participación de órganos municipales y estatales y apoyo a eventos como carreras y caminatas de sensibilización.

Septiembre Amarillo – Prevención del Suicidio

- › Unidades: todas.
- › Actividad: transmisión en vivo realizada en asociación con la plataforma Orienteme, para ampliar el alcance de nuestras acciones de sensibilización sobre salud mental.

Octubre Rosa – Prevención del Cáncer de Mama

- › Unidad: São Paulo.
- › Actividad: charla conducida por profesional especializada en salud de la mujer.

Noviembre Azul – Salud del Hombre

- › Unidades: todas.
- › Actividades: transmisión en vivo realizada en asociación con Orienteme y acción presencial de la Secretaría de Salud de Sidrolândia, para destacar la importancia de la prevención y el diagnóstico temprano.





En 2025, la Semana Interna de Prevención de Accidentes del Trabajo se realizó en formato digital y alcanzó aproximadamente el 92% de participación entre los empleados, ampliando el alcance de las acciones de sensibilización.

Prevención de Accidentes

La prevención de accidentes se lleva a cabo mediante controles operacionales sólidos. Utilizamos permisos de trabajo digitales para actividades especiales o de alto riesgo, integrados a análisis preliminares de riesgo, garantizando la evaluación previa de las condiciones de seguridad y la implementación de medidas de control antes del inicio de las tareas.

Se realizan inspecciones de seguridad diarias, semanales y mensuales, además de auditorías internas y externas para verificación

de cumplimiento, identificación de desviaciones y oportunidades de mejora.

Todos los accidentes, casi-accidentes y desviaciones de seguridad se registran, investigan y analizan con metodologías estandarizadas, como Ishikawa y Cinco Porqués, resultando en planes de acción con plazos, responsables y seguimiento en sistema corporativo. Aseguramos el suministro a los empleados de EPP de alta calidad, promovemos formaciones para su uso correcto y fiscalizamos su utilización obligatoria.

En 2025, las acciones implementadas resultaron en una evolución relevante de nuestros indicadores de desempeño. Hubo reducción consistente en la tasa de frecuencia de accidentes, que pasó de niveles entre 8 y 9 a aproximadamente 5, además de caída superior al 30% en la ocurrencia de eventos registrables y reducción de más del 40% en la gravedad de los accidentes.

La digitalización de procesos críticos, como el permiso de trabajo, trajo ganancias en agilidad, trazabilidad y gestión de trabajos simultáneos.

Otros indicadores de desempeño de las acciones preventivas 2025

-50%
accidentes con
ausencia del trabajo

98%
de las acciones planificadas
en el plan estratégico de
salud fueron ejecutadas

más del 90%
de las investigaciones
de accidentes fueron
completadas en el período

GRI 403-9 / Accidentes de trabajo

Empleados	2025
Cantidad de fallecimientos	0
Tasa de fallecimientos	0
Lesiones registrables (accidentes de comunicación obligatoria)	41
Tasa de lesiones registrables	5,49*
Trabajadores no empleados (terceros bajo control operacional)	2025
Cantidad de fallecimientos	1
Tasa de fallecimientos	0,136*
Accidentes con consecuencias graves (excepto muertes)	3
Tasa de accidentes graves	0,407*
Lesiones registrables	37
Tasa de lesiones registrables	5,03*

*Tasas calculadas con base en 1.000.000 horas trabajadas e incluyen empleados propios y trabajadores terceros con actuación continua de las operaciones. Definiciones adoptadas – Lesiones registrables: accidentes que resultan en ausencia, restricción de trabajo o tratamiento médico más allá de primeros auxilios. Lesiones registrables: accidentes con potencial de causar muerte o incapacidad permanente (SIF – Serious Injury or Fatality). Óbitos: fatalidades derivadas de accidentes de trabajo. Primeros auxilios no se consideran en los indicadores. Incluyen empleados propios y trabajadores terceros con actuación continua en las operaciones.



En 2025, hubo una reducción consistente en la tasa de frecuencia de accidentes, además de una reducción de más del 40% en la gravedad de los accidentes

Prevención y Mitigación de Impactos en la Cadena de Valor

► GRI 403-7

Nuestra responsabilidad en salud y seguridad va más allá de nuestras operaciones directas y se extiende a las relaciones comerciales a lo largo de nuestra cadena de valor. Reconocemos que terceros y proveedores de servicios están expuestos a riesgos asociados con actividades industriales y, por lo tanto, adoptamos un enfoque proactivo para prevenir y mitigar impactos significativos de salud y seguridad ocupacional en estas interfaces.

Todos los terceros pasan por procesos formales de integración, homologación de formaciones y verificación de cumplimiento legal antes del inicio de las actividades. Los equipos contratados tienen

acceso a los mismos canales de reporte, formaciones, procedimientos operacionales y mecanismos de control aplicados a los empleados propios, asegurando estándares equivalentes de protección.

También mantenemos un diálogo continuo con terceros y proveedores de servicios para reforzar prácticas preventivas, a través de auditorías en campo, reuniones de alineación previa al servicio y canales de comunicación para incidentes y sugerencias. Este enfoque asegura que los riesgos ocupacionales asociados con las relaciones comerciales sean identificados, mitigados y monitoreados de manera estructurada.



Relación con la Comunidad y Desarrollo Social

➤ GRI 3-3 | GRI 203-1 | GRI 203-2

La relación responsable con las comunidades es parte esencial de nuestra estrategia de impacto social. Adoptamos un enfoque estructurado de gestión social, basado en datos socioeconómicos de los municipios, como escolaridad, ingreso per cápita, violencia, población e infraestructura pública, que nos permiten comprender las vulnerabilidades locales, orientar nuestras inversiones sociales y anticipar

niesgos sociales asociados con nuestras operaciones industriales y logísticas.

Este análisis territorial respalda las decisiones sobre dónde invertir, qué públicos priorizar y qué tipos de iniciativas son más relevantes para cada contexto. La gestión de los impactos sociales está integrada a la gobernanza de ESG, con planificación estructurada, compromiso continuo con

grupos de interés y monitoreo sistemático de los resultados.

Formalizamos nuestros compromisos en este pilar a través de instrumentos de gobernanza, como el Código de Conducta y Ética, la Política de Sostenibilidad y la Política de Donaciones y Patrocinios, que establecen principios de integridad, respeto a los derechos humanos, transparencia y responsabilidad socioambiental.



Actuamos con análisis territorial para comprender las vulnerabilidades locales y orientar nuestras inversiones, priorizando aquellas iniciativas que son más relevantes para cada contexto



Debido a nuestras actividades industriales y la cadena logística asociada, pueden ocurrir impactos negativos en las comunidades, especialmente relacionados con el tráfico de camiones y presiones sobre la infraestructura pública, principalmente en períodos de cosecha. Para prevenirlos y mitigarlos, mantenemos un diálogo permanente con las comunidades y las autoridades públicas y ponemos a disposición el Canal de Denuncias, que permite el registro y tratamiento de quejas e irregularidades posibles. No hay registros de violaciones sistemáticas de derechos humanos asociadas con nuestras operaciones, y cualquier ocurrencia puntual es tratada por mecanismos internos de corrección y mejora continua.

Para contribuir al desarrollo socioeconómico de los territorios donde operamos, realizamos inversiones sociales estratégicas, alineadas con nuestros pilares estratégicos de impacto social, las políticas públicas y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), y apoyamos diferentes proyectos en las áreas de salud, cultura, educación, deporte, medio ambiente y relación comunitaria.

Los proyectos pueden ser subsidiados a través de Leyes de Incentivo o pueden ser presentados por comunidades, organizaciones de la sociedad civil y asociaciones a través del Portal de Donaciones y Patrocinios, siendo evaluados técnicamente con base en criterios claros, equitativos y rastreables, definidos por la Política de Donaciones y Patrocinios y validados por un comité interno.

Entre las iniciativas apoyadas en 2025 están el apoyo al Hospital del Cáncer de Sinop, el fortalecimiento del programa Maranhão sin Quemas, la asociación con el Instituto WCF-Brasil (Childhood Brasil) en el Programa en la Mano Correcta (que promueve la protección de derechos de niños y adolescentes y la conciencia en las carreteras), proyectos deportivos de base, la Expedición Xingu (con actividades de educación ambiental, conservación y atención médica a comunidades indígenas) y acciones de seguridad vial en asociación con la Asociación Nacional de Agentes de Carreteras Federales (ASNARF) y la Revista PRF. Estas inversiones fortalecen servicios públicos, amplían el acceso a beneficios esenciales y generan impactos positivos a mediano y largo plazo.

Para evaluar nuestra gestión social, utilizamos metas e indicadores alineados con nuestra estrategia de impacto social, como la reducción de vulnerabilidades en municipios prioritarios, el apoyo a proyectos en ciudades con menor ingreso per cápita, la priorización de iniciativas educativas en territorios con menor escolaridad y el cumplimiento con las directrices de las políticas corporativas. Estos indicadores se revisan periódicamente, permitiendo ajustes en las acciones y mejora continua de la gestión de los impactos sociales. Cuando se identifican limitaciones en la ejecución o en los resultados, promovemos ajustes, revisiones de cronogramas, apoyo a las instituciones asociadas o readecuación de las iniciativas.

Inversiones Sociales

► GRI 203-2

En 2025, invertimos R\$ 10,7 millones en acciones sociales, apoyando proyectos y acciones en asociación con instituciones, órganos públicos y comunidad, beneficiando directa e indirectamente a niños, jóvenes y comunidad en general.

Estas inversiones contribuyen a la generación de empleos indirectos, el fortalecimiento de la economía local y regional, el estímulo al emprendimiento, el desarrollo de competencias profesionales y la ampliación del acceso a servicios esenciales.

Actividades en la Comunidad

Voleibol en la Base

El proyecto ofrece clases de voleibol en contraturno escolar en cuatro escuelas de Sinop, beneficiando a niños y adolescentes de la red pública de educación municipal. En 2025, 200 niños participaron en las actividades.



III Sinop Sostenible

El evento, realizado en Sinop, tuvo dos días de actividades enfocadas en la sostenibilidad, incluyendo ferias de agricultura familiar, talleres, mesas redondas, seminarios, exposiciones y acciones de educación ambiental. Hubo 1.410 participantes.



Bomberos del Futuro

Realizado en Sinop, el proyecto atiende a niños y adolescentes de 9 a 13 años, ofreciendo actividades sobre civismo, disciplina, primeros auxilios, inteligencia emocional y prevención de accidentes, entre otras. En 2025, 150 alumnos fueron beneficiados.

Carrera María da Penha – Agosto Lila

Dirigida a la comunidad de Sinop, la carrera callejera fue dedicada a la concienciación sobre el enfrentamiento al feminicidio y la promoción de los derechos de las mujeres. La iniciativa tuvo aproximadamente mil inscripciones.

Bora Festejar

Realizado en Balsas, el evento promovió la valoración de la identidad local y el acceso democrático a manifestaciones culturales. Contó con la participación de aproximadamente mil personas.



Vóley Kids – Instituto del Niño de Cuiabá

El proyecto atiende a niños y adolescentes de Sinop, ofreciendo actividades deportivas de voleibol con enfoque en inclusión, desarrollo físico y fortalecimiento de vínculos. En 2025, 250 niños y adolescentes fueron beneficiados.



8º Evento Ecológico – Todos por la Naturaleza

Realizado en Nova Mutum, el evento reunió a más de 2 mil alumnos de las redes municipal, estatal y particular de las zonas urbana y rural. La programación incluyó actividades educativas, presentaciones culturales y exposiciones de proyectos ambientales.

Expedición Xingu

La iniciativa, dirigida a comunidades indígenas de las aldeas Paksamba y Pequizal, pertenecientes a las etnias Yudjá, Kayabi, Suiá, Panará y Kayapó, incluyó atenciones médicas, odontológicas y oftalmológicas, acciones de educación ambiental y conservación de ríos, además de derivaciones para cirugías y prescripción de gafas. En 2025, se realizaron 518 atenciones, siendo 368 pediátricas y 150 de adultos.



1ª Muestra Literaria Inclui MS

Realizado en Dourados, el evento incentivó el protagonismo de personas con discapacidad y la valorización de la diversidad, promoviendo inclusión social a través de la literatura y la cultura. La muestra tuvo 300 participantes directos.

Voluntariado 2025

El programa involucró a empleados de Inpasa e instituciones asociadas en acciones sociales y actividades de voluntariado corporativo, ampliando el impacto social de las iniciativas locales.



Bienal Pantanal – 1ª Bienal del Libro de Mato Grosso do Sul

El evento, realizado en Campo Grande (MS), integró acciones culturales y educativas dirigidas a la valorización del bioma Pantanal, al incentivo de la lectura y al fortalecimiento del patrimonio ambiental y cultural de la región.

Educación Ambiental

Desarrollamos una agenda continua de educación ambiental dirigida a empleados, terceros y comunidades del entorno, con el objetivo de fortalecer la conciencia sobre conservación y uso responsable de los recursos naturales, además de promover prácticas sustentables.

Las iniciativas incluyen diálogos de salud, seguridad y medio ambiente, canales digitales para sugerencias y registros ambientales, además de acciones educativas en escuelas y barrios próximos a las unidades, con actividades itinerantes, dinámicas prácticas y contenidos sobre recolección selectiva, reciclaje, uso racional del agua, consumo de energía y responsabilidad ambiental.

Entre las acciones externas, destacan las actividades realizadas en el Día Mundial del Medio Ambiente y en el Día del Río, con charlas y dinámicas en escuelas municipales de Sidrolândia y otras localidades, abordando conservación ambiental, separación de residuos y el papel de los niños en la conservación de los ríos y del territorio.

Internamente, reforzamos la educación ambiental por medio de integraciones y entrenamientos mensuales sobre temas como licenciamiento, emisiones atmosféricas, gestión de residuos, recursos hídricos, fauna, desviaciones ambientales, ciclo de vida, ISO 14001, aspectos e impactos ambientales y uso de kits de emergencia.





Cambio Climático

► GRI 3-3

El enfrentamiento del cambio climático es un tema central en nuestro modelo de negocio, ya que contribuimos directamente con la transición hacia una matriz energética más limpia al producir biocombustibles de bajo carbono, energía renovable y coproductos (DDGS y aceite vegetal) que estimulan la optimización de la tierra y el uso eficiente de los recursos naturales.

En un escenario global de creciente exigencia de mercados, reguladores e inversores por productos con menor intensidad de carbono, promovemos prácticas resilientes, capaces de mitigar impactos y fortalecer la adaptación a las nuevas realidades climáticas.

En este contexto, nuestras operaciones y cadena de valor pueden

estar expuestas a riesgos físicos y de transición. Eventos climáticos extremos — como sequías, olas de calor y alteraciones en el régimen de lluvias — pueden afectar la disponibilidad y la calidad del maíz y la biomasa, insumos esenciales para la producción de etanol y energía. Además, cambios regulatorios, exigencias de mercado y presiones por mayor eficiencia ambiental representan desafíos adicionales para nuestro sector.

Para gestionar estos impactos, adoptamos un enfoque integrado de mitigación y adaptación, que incluye la definición de prioridades, la adopción de medidas de mitigación y la cooperación con socios de la cadena de valor, de acuerdo con las directrices de nuestra Política de Sostenibilidad. Entre las medidas adoptadas, están la gestión de

emisiones de GEI, la evaluación de proyectos de mitigación de emisiones y eficiencia energética, el uso de fuentes renovables y la gestión de riesgos climáticos.

Estas iniciativas están alineadas con referentes reconocidos internacionalmente, como el Programa Brasileño GHG Protocol, el RenovaBio y las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), lo que fortalece la transparencia y la comparabilidad de nuestra información climática. En 2025, respondimos al CDP, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua de la gestión de emisiones y la resiliencia climática.

La gobernanza del tema es compartida por diferentes departamentos de la compañía. Las áreas

operacionales son responsables de la implementación de las acciones en el día a día, mientras que las áreas de Sostenibilidad y de Riesgos Corporativos son responsables de consolidar, monitorear e integrar estas acciones a la gestión corporativa, además de coordinar iniciativas como la evaluación de proyectos de descarbonización y la elaboración del inventario de GEI.

La supervisión final corresponde al Comité de Sostenibilidad, que acompaña el desempeño, define prioridades y orienta la estrategia de largo plazo. La auditoría interna refuerza la confiabilidad de los procesos y controles relacionados con el tema.



Principales Resultados Relacionados con el Cambio Climático en 2025

- La energía consumida en las operaciones provino mayoritariamente de fuentes renovables, representando el 99% del total.
- La biomasa se mantuvo como la principal fuente energética de las unidades industriales, reforzando el perfil renovable de nuestra matriz energética.
- Reducción del 59% en la intensidad de emisiones de GEI comparado con el año base de 2021.
- La intensidad de emisiones de los Alcances 1 y 2 se redujo de 16,502 a 6,845 kg CO₂e por tonelada de maíz procesado, reflejando ganancias de eficiencia operacional y mayor participación de fuentes renovables.
- Crecimiento del 57% en la exportación de energía renovable desde 2023.
- La cogeneración a partir de biomasa permitió ampliar el suministro de electricidad renovable al sistema eléctrico nacional.
- Elaboración del Inventario de Emisiones, con divulgación en el Registro Público de Emisiones por quinto año consecutivo, evidenciando la calidad y transparencia de la información divulgada.
- Las emisiones se calculan conforme a las metodologías del Programa Brasileño GHG Protocol y se reportan de acuerdo con los estándares de la norma GRI.

**más del
99%**
de nuestras
emisiones
directas de CO₂
son biogénicas

59%
de reducción
en la intensidad
de emisiones
(2021–2025)

1,58
millón de GJ de
energía limpia
exportada

6,845
kg CO₂e/tMP
de intensidad
de emisiones
en 2025



Riesgos y Oportunidades del Cambio Climático

► GRI 201-2

Para avanzar en la comprensión de los impactos climáticos en nuestro negocio, realizamos en 2025 una evaluación de riesgos climáticos y oportunidades, que analizó escenarios climáticos alineados con la evidencia científica del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC), considerando horizontes de corto, mediano y largo plazo hasta 2100.

Este enfoque permitió comparar diferentes trayectorias de riesgo

y orientar decisiones estratégicas para fortalecer la resiliencia de la compañía.

La evaluación identificó riesgos físicos agudos y crónicos —como sequías, inundaciones, olas de calor e incendios— y riesgos de transición relacionados con cambios regulatorios, tecnológicos, de mercado y reputacionales. Estos factores tienen potencial de afectar la disponibilidad de materia prima, la infraestructura, la logística y el desempeño financiero de

la compañía, reforzando la necesidad de integración del tema a la gestión corporativa. También se mapearon oportunidades relevantes asociadas a la transición energética global. Entre ellas están la expansión del etanol como solución de descarbonización, el acceso a nuevos mercados, el aumento de la demanda por productos bajos en carbono y el fortalecimiento de la resiliencia del negocio.

Está previsto para principios de 2026 la finalización y la cuantifica-

ción de los impactos financieros de los principales riesgos climáticos, incluyendo escenarios relacionados con aumento del costo del maíz, reducción de la disponibilidad de biomasa, eventos extremos que puedan afectar la infraestructura y posibles barreras comerciales asociadas a requisitos de trazabilidad y sostenibilidad en mercados internacionales. Como próximo paso, actualizaremos la gestión de riesgos corporativos con los resultados obtenidos.

Emisiones

➤ GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | GRI 305-5 | GRI 305-7

La gestión de emisiones de GEI es un tema relevante para la compañía, especialmente en un escenario de expansión productiva y creciente exigencia por productos bajos en carbono. Por ello, tenemos como objetivo reducir la intensidad de carbono por maíz procesado de nuestras operaciones, fortaleciendo la eficiencia energética y ampliando el uso de fuentes renovables. La contribución en RenovaBio refuerza este alineamiento con las políticas de descarbonización del sector de transportes.

Avanzamos de forma continua en la evolución de nuestro Inventario de Emisiones de GEI, con estandarización metodológica, mejora de la recopilación de datos y ampliación de la trazabilidad de la información adherente al GHG, contemplando categorías relevantes del Alcance 3.

El inventario sigue la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol (PBGHGP), es verificado por una tercera parte independiente y publicado en el Registro Público de Emisiones. Estamos buscando alternativas y acciones que

puedan minimizar nuestras emisiones de alto potencial de calentamiento global.

Para el Alcance 2, adquirimos certificados de energía renovable (I-International Renewable Energy Certificates – I-RECs), asegurando que el consumo de electricidad de la oficina de São Paulo sea equivalente a la energía renovable certificada. La iniciativa fortalece la trazabilidad y la adicionalidad ambiental de la energía utilizada.

En paralelo, desarrollamos iniciativas orientadas a la reducción de emisiones, como ganancias de eficiencia operacional, optimización del uso de combustibles, mejoras logísticas e inversiones en tecnologías y procesos alineados con la eficiencia energética y la competitividad del etanol como solución de descarbonización.

La expansión del uso de biogás, la modernización de sistemas industriales y la calificación de proveedores refuerzan nuestra estrategia de reducción continua de la intensidad de carbono.

Redujimos en 59% la intensidad de
emisiones de GEI entre 2021 y 2025



Desempeño climático y energético

Indicador	Unidad	2023	2024	2025
Emisiones directas (Alcance 1) – GRI 305-1	tCO ₂ e	67.835,3	56.825,3	79.338,3
Emisiones biogénicas – Alcance 1	tCO ₂ e	5.250.038,9	6.553.848,8	10.357.271,4
Emisiones indirectas de energía (Alcance 2) – GRI 305-2	tCO ₂ e	0	0	0
Emisiones indirectas de la cadena de valor (Alcance 3) – GRI 305-3	tCO ₂ e	160.213,1	2.302.563,6	3.350.762,2
Emisiones biogénicas – Alcance 3	tCO ₂ e	14.949,3	5.539.676,6	8.143.342,2
Emisiones totales (Alcances 1+2+3)	tCO ₂ e	228.048,4	2.359.388,9	3.430.100,5
Intensidad de emisiones (Alcances 1 y 2) – GRI 305-4	kg CO ₂ e / t MP	10,736	7,093	6,845
Consumo total de energía – GRI 302-1	GJ	31.703.933,7	39.224.145,9	52.679.626,1
Intensidad energética – GRI 302-3	GJ / t MP	0,505	0,518	0,508
Maíz procesado (MP)	toneladas	6.323.741,75	8.010.950,98	11.591.466,5

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se cuantifican conforme a las directrices del GHG Protocol, utilizando la herramienta del Programa Brasileño GHG Protocol y factores de emisión basados en las orientaciones del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC AR5 – 2013). / La consolidación de las emisiones sigue el límite organizacional definido por el control operacional, en conformidad con las normas ABNT NBR ISO 14064-1 y ABNT NBR ISO 14064-3. Los gases considerados en el inventario incluyen CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, convertidos a dióxido de carbono equivalente (CO₂e). / Las emisiones del Alcance 2 se reportan como cero, debido al balance energético positivo de las operaciones. Para la oficina administrativa en São Paulo, la Compañía adquiere certificados de energía renovable (I-RECs) para compensar el consumo de electricidad. / En 2024, hubo mejora metodológica en el inventario de emisiones, con adopción de factores de emisión Tier 3, basados en mediciones directas de actividades estacionarias, aumentando la precisión y confiabilidad de los cálculos. / El aumento observado en las emisiones del Alcance 3 entre 2023 y 2024 está asociado principalmente a la ampliación de las categorías contabilizadas en la cadena de valor, incluyendo bienes y servicios adquiridos, actividades relacionadas con combustible y energía y uso de productos vendidos.

305-7 / Emisiones de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas significativas

Sustancia	2023 (t)	2024 (t)	2025 (t)
NO _x	2.591,8	4.880,5	6.210,3
SO _x *	*	*	*
Material particulado (MP)	959,8	2.165,4	528,5
Otras emisiones atmosféricas previstas en leyes y regulaciones	6.840,7	4.052,4	11.084,0

Histórico 2022 y 2023 fueron removidos, conforme a CONAMA 382, anexo IV, el parámetro no es obligatorio ser medido. * Conforme a CONAMA 382, anexo IV, el parámetro no es obligatorio ser medido. Las emisiones atmosféricas se monitorean conforme a requisitos legales aplicables y metodologías adoptadas en los procesos de licenciamiento ambiental. Considera las operaciones de Inpasa.



Se procesaron
11,6 millones de toneladas
de granos en 2025

Plan de Descarbonización

Continuamos avanzando en la estructuración de nuestro Plan de Descarbonización, en un proceso progresivo que busca consolidar un enfoque técnicamente fundamentado y alineado con las mejores prácticas de gestión climática. Hemos establecido como directrices reducir la intensidad de emisiones de nuestras operaciones y fortalecer el papel de nuestros productos, especialmente el etanol, como solución estructurante para la descarbonización global y nacional.

La base técnica de este proceso es la mejora continua de nuestro inventario de emisiones, elaborado conforme al GHG Protocol. Hemos aumentado la precisión y la trazabilidad de los datos, mapeando fuentes de Alcances 1 y 2, priorizando categorías relevantes del Alcance 3 y fortaleciendo controles internos. Este aumento de profundidad permite comprender con mayor claridad los factores que influyen en la

intensidad de emisiones, especialmente aquellos asociados a la cadena agrícola y logística, y evaluar oportunidades de mejora, incluyendo el uso de materias primas alternativas como el sorgo.

Otro factor impulsor es el fortalecimiento del etanol como producto de bajo carbono. La expansión de nuestra capacidad productiva, la eficiencia industrial y la optimización logística se analizan no solo desde la perspectiva operacional, sino también por el potencial de ampliar la contribución del etanol para la sustitución de combustibles fósiles. Este posicionamiento refuerza la relevancia de la compañía en la matriz energética brasileña y su capacidad de generar impactos positivos sistémicos en la transición energética global.

La gestión de riesgos climáticos se integra a la gestión de riesgos corporativos y a la estrategia de la compañía, para que las decisiones de inversión,



expansión y operación consideren escenarios climáticos e impactos físicos y de transición potenciales.

Esta integración permite que el tema de la descarbonización se trate como un vector estratégico de competitividad, mitigación de riesgos y creación de valor a largo plazo. Para avanzar en este proceso, en 2025 realizamos una evaluación de riesgos y oportunidades climáticas. Además, realizamos

la evaluación técnica de iniciativas con potencial de reducir emisiones directas e indirectas, considerando viabilidad operacional, retorno económico, madurez tecnológica y alineación con la estrategia corporativa.

Priorizamos iniciativas que equilibran madurez tecnológica y retorno, mientras que soluciones más avanzadas se monitorean para futura incorporación.

RenovaBio

Nuestra participación en RenovaBio ha impulsado avances tecnológicos y operacionales en todas nuestras unidades. La búsqueda de mayor eficiencia energética, optimización logística y reducción de emisiones directas e indirectas para cumplir con la certificación contribuye a la mejora de nuestros procesos industriales y a la calificación de la cadena agrícola. También fortalece nuestra estrategia comercial, ampliando el acceso a mercados que valoran productos certificados y de bajo carbono.

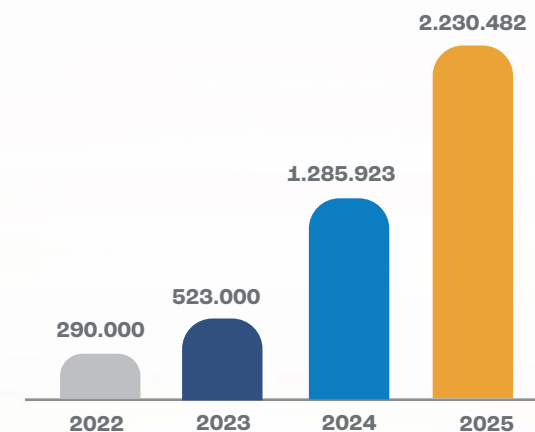
En 2025, emitimos más de 2,2 millones de CBIOS, un crecimiento del 73% respecto al año anterior, resultado que refleja el aumento de los volúmenes certificados en las unidades de Sinop, Dourados y Nova Mutum, y la mejora continua de la intensidad de carbono de nuestro etanol. Cada CBIO representa 1 tonelada de CO₂ equivalente evitada, evidenciando el impacto climático positivo de nuestra operación.

En 2025, intensificamos el compromiso con los proveedores de maíz, buscando una mayor adhesión a

la participación en el programa, así como una mejora en las prácticas de manejo agrícola.

Con esto, cambiamos nuestro perfil de ruta en el programa, pasando a tener más datos primarios. Consecuentemente, nuestra Nota de Eficiencia Energética Ambiental (NEEA) evolucionó considerablemente, teniendo como resultado una mayor generación de CBIOS. Para 2026, tenemos prevista la generación de más de 3,5 millones de CBIOS, lo que representa aproximadamente el 8% de las metas totales brasileñas para el año.

CRÉDITOS DE DESCARBONIZACIÓN (CBIOS)



 **UNIDAD DOURADOS | MS**



Energía

> GRI 302-1

Nuestra gestión energética combina generación propia, aprovechamiento térmico y optimización continua de los procesos industriales. El calor y el vapor producidos en las calderas se recuperan y se reinsertan en diferentes etapas del proceso, reduciendo el consumo específico de vapor y aumentando la eficiencia operacional.

La caldera de requema de cenizas complementa este desempeño al recuperar energía residual de la biomasa, disminuyendo el volumen de residuos y ampliando la generación de vapor sin aumento proporcional de insumos. Las unidades de Sinop y Dourados también cuentan con plantas solares, que refuerzan la diversificación de la matriz y contribuyen a la autosuficiencia energética. Este perfil contribuye directamente a la competitividad de nuestro etanol y a la reducción de la intensidad de carbono de nuestros productos.

La eficiencia energética también se refleja en el desempeño del etanol neutro, cuya producción utiliza energía recuperada del proceso de secado del DDGS. Esta integración reduce costos energéticos, evita pérdidas térmicas y resulta en un producto de alta pureza y fuerte atractivo de sostenibilidad, valorizado por mercados exigentes, como los sectores cosmético, químico, industrial y de bebidas.

En 2025, se desarrollaron proyectos orientados a la recuperación energética y a la reducción del consumo de vapor en etapas críticas del proceso industrial. Estos proyectos pasaron por fases de dimensionamiento y evaluación técnica y económica, siguiendo el flujo interno de ingeniería, y pueden dar origen a iniciativas de mediano plazo con potencial significativo de ganancias futuras.

Energía comercializada por tipo (GJ)

Energía consumida (GJ)	2023	2024	2025
Energía importada de la red*	17.808,4	15.815,12	93.250,0
Energía producida internamente**	4.101.372,5	5.115.148,1	7.489.443,6
Total	4.119.180,9	5.130.963,2	7.582.693,6

*Energía adquirida del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

**La generación de energía de la compañía proviene de fuentes térmica y solar. La fuente térmica se produce mediante cogeneración con turbinas de vapor, mientras que la fuente solar proviene de plantas fotovoltaicas instaladas en las unidades de Sinop y Dourados, totalizando 18.562,0 MWh en 2025.

Electricidad generada a partir de paneles solares y vapor, que representó aproximadamente el 99% de la producción interna. No incluye la oficina comercial de São Paulo.

Consumo de combustibles fósiles (GJ)

Tipo de combustible	2023	2024	2025
Acetileno	24,3	83,0	409,8
Diésel	59.020,2	74.928,4	92.166,8
GLP	769,4	1.107,5	1.411,3
Queroseno	6.843,0	12.236,9	7.189,3
Gasolina	802,3	841,9	920,2
Total de combustibles fósiles	67.459,2	89.197,7	102.097,4



Consumo de biocombustibles y fuentes renovables (GJ)

Tipo de combustible	2023	2024	2025
Etanol hidratado	665,1	2.317,2	2.284,3
Etanol anhidro	142,6	143,6	251,9
Biomasa	28.512.076,4	35.077.288,9	46.554.657,1
Biodiésel	8.974,5	11.393,4	14.496,2
Total combustibles renovables	28.521.858,6	35.091.143,1	46.571.689,5

Consumo total de energía dentro de la organización (GJ)

Fuente	2023	2024	2025
Combustibles fósiles	67.459,2	89.197,7	102.097,4
Combustibles renovables	28.521.858,6	35.091.143,1	46.571.689,5
Energía producida*	4.119.180,9	5.130.963,2	7.582.693,6
Energía vendida	1.004.565,0	1.087.158,1	1.576.854,4
Consumo total de energía	31.703.933,7	39.224.145,9	52.679.626,1

*Energía consumida, considerando la generación de energía térmica, solar y la suma de la cantidad importada del (SIN). Los cálculos consideran el consumo de energía dentro de la organización: combustibles utilizados en vehículos, maquinaria y calderas, así como energía eléctrica adquirida del Sistema Interconectado Nacional (SIN). Consumo total de energía: suma de los volúmenes de combustibles fósiles, renovables, energía eléctrica producida. El total se refiere al consumo, resultante de la diferencia entre la energía producida y la cantidad de energía vendida.

Agua y Efluentes

➤ GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-5

El agua es un recurso esencial para nuestras operaciones y está presente en etapas clave del proceso industrial, como generación de vapor, enfriamiento, lavado y otros usos.

Toda la captación se realiza a través de pozos subterráneos ubicados en cuencas de agua dulce, lo que refuerza nuestra responsabilidad de garantizar el uso consciente, el cumplimiento de las concesiones, el equilibrio entre disponibilidad hídrica y expansión productiva, y la prevención de impactos sobre la disponibilidad hídrica local.

Después del uso, todos los efluentes se someten a tratamiento completo en plantas de tratamiento de efluentes (ETE), asegu-

rando el cumplimiento ambiental, la disposición adecuada de residuos líquidos y la protección de suelos y recursos hídricos superficiales y subterráneos.

El crecimiento acelerado de las operaciones y la entrada en funcionamiento de nuevas unidades aumentan la complejidad de nuestra gestión hídrica, de efluentes y de residuos, requiriendo procesos cada vez más robustos, equipos capacitados e indicadores más integrados.

En 2025, priorizamos la consolidación de bases de datos y la planificación de acciones estructurantes, estableciendo las condiciones necesarias para avances más consistentes y medibles a partir de 2026.



El consumo total de agua en 2025 fue de 15.661,91 ML, considerando las unidades de Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia y Balsas

Gestión de Aguas y Efluentes

➤ GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-5

Nuestra gestión hídrica implica el compromiso con organismos ambientales, comunidades y proveedores estratégicos. La identificación y la gestión de los impactos se realizan a través de procedimientos operacionales, monitoreo continuo, auditorías internas y externas y cumplimiento de las condiciones de licenciamiento ambiental. Este enfoque amplía nuestra visión de responsabilidad y refuerza la importancia de la gestión integrada de recursos naturales.

Nuestros sistemas de tratamiento de efluentes siguen estándares rigurosos de calidad, con sistemas diseñados para la remoción eficiente de la carga orgánica

y cumplimiento de las normas ambientales. Se realiza un monitoreo periódico de parámetros como Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO), Demanda Química de Oxígeno (DQO), pH y sólidos totales, asegurando que los líquidos tratados se destinen de forma adecuada, principalmente para fertirrigación controlada.

La gestión también incluye programas de eficiencia hídrica, automatización de procesos, recirculación y reutilización de agua, planes de contingencia para emergencias ambientales, así como generación de biogás a partir de efluentes, que contribuye a la eficiencia energética y reducción de emisiones.

En 2025, promovimos la consolidación e integración de datos de captación y consumo de agua y generación de efluentes, con monitoreo diario y paneles corporativos, que permitieron identificar cuellos de botella operacionales y limitaciones de pozos.

También ampliamos las iniciativas de reutilización, incluyendo el aprovechamiento del rechazo de la ósmosis inversa como agua de reposición de las torres de enfriamiento en 80 a 90% de las unidades, el reaprovechamiento del vapor flash de las calderas para calentamiento del agua de proceso y la reutilización del efluente tratado del etanol neutro en Dourados. Estas acciones contribuyeron a

reducir la dependencia de captación externa y optimizar el balance hídrico de las biorrefinerías.

El proyecto de biodigestores, iniciado en 2024, avanzó en la unidad de Dourados, donde el sistema anaerobio integrado permitió el reaprovechamiento del 100% del efluente del etanol neutro y la utilización del biogás generado en las calderas, reduciendo emisiones atmosféricas y fortaleciendo la eficiencia energética. Con base en estos resultados, el concepto fue incorporado a los proyectos de las nuevas unidades, con sistemas cerrados de tratamiento, lagunas de seguridad y disposición final por fertirrigación o descarga en cuerpo receptor, conforme al licenciamiento.



La visión de responsabilidad pasa por la gestión integrada de recursos naturales, programas de eficiencia hídrica y automatización de procesos



Gestión de Residuos

➤ **GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-3**

Nuestras operaciones industriales implican la entrada de materias primas, insumos químicos, biomasa, materiales de mantenimiento y empaques, que se transforman a lo largo de procesos como producción de etanol, cogeneración de energía, tratamiento de efluentes, mantenimiento y actividades de apoyo.

Estas etapas generan residuos sólidos y semisólidos. La naturaleza y el volumen de estos residuos requieren un enfoque estructurado para garantizar el almacenamiento, el transporte y la disposición ambientalmente adecuados. Nuestras prácticas de gestión se basan en procedimientos operacionales, programas corporati-

vos y cumplimiento de los requisitos de licencia ambiental, abarcando todas las etapas del ciclo de vida de los residuos (generación, segregación, almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición final), con trazabilidad asegurada por controles internos y contratación de empresas licenciadas.

También contemplan impactos indirectos a lo largo de la cadena de valor, tanto upstream (relacionados con proveedores de insumos y servicios) como downstream (asociados al transporte y la disposición final). Estos impactos se mitigan mediante criterios de conformidad legal, monitoreo operacional y requisitos ambientales aplicables.

Para mejorar nuestra gestión de residuos, promovimos, en 2025, la consolidación de bases de datos de generación y disposición de residuos, con enfoque en la estructuración de indicadores corporativos para 2026.

Se registraron volúmenes por clases de residuos y categorización entre materiales que generan ingresos, costos o disposición específica.

También implementamos un nuevo procedimiento para el control de residuos, con integración entre nuestra plataforma interna, el sistema VG Residuos y el Sistema Nacional de Información sobre la Gestión de Residuos Sólidos (SINIR), para reducir inconsistencias y fortalecer la trazabilidad.

Iniciamos, además, acciones para mejorar la segregación de residuos peligrosos, como aceites, combustibles y efluentes provenientes de áreas de descarga de camiones, con el objetivo de reducir contaminaciones cruzadas, aumentar el valor de materiales reciclables y reducir volúmenes destinados como residuos peligrosos. Además, promovimos la segregación y la disposición adecuada de residuos de obras, con contratación de empresas especializadas.

GRI 306-3 / Residuos generados (en toneladas)

Residuos peligrosos y no peligrosos	2024	2025
Biomasa/cenizas	152.291,60	173.474,49
Construcción civil	7.470,60	105.121,35
Domésticos	1.915,20	5.935,32
Metales	1.916,30	2.672,22
Cartón	37,20	38,20
Plástico	30,00	595,24
Residuos contaminados	918,10	1.311,19
Aceite lubricante	462,10	102,47
Madera	N/A	7.467,58
Otros*	3.561,30	2.549,56
Total	168.602,60	299.267,62

Los datos de residuos se compilaron sobre la base de registros operacionales y documentos legales, incluyendo controles internos, manifiestos de transporte de residuos, certificados de disposición final, facturas y reportes de proveedores licenciados, considerando directrices del SINIR. La clasificación entre residuos peligrosos y no peligrosos sigue la legislación vigente y criterios del Ibama, basándose en las características de peligrosidad de los materiales. Residuos reportados en unidades: aproximadamente 1.200 unidades de lámparas no fueron convertidas en masa y, por lo tanto, no están incluidas en el total en toneladas. *Equipos de protección personal (EPP); lana de roca; lodo de PTAR (clase II); no reciclable – higiénicos/plásticos/cartón (rechazos); neumáticos; residuos diversos no reciclables; residuos reciclables; residuos sólidos diversos; residuos urbanos y equiparados no especificados anteriormente; chatarra de polipropileno (rafia); barrido; vidrio.

Los impactos indirectos en la cadena de valor, upstream y downstream, se mitigan por conformidad y monitoreo





Acerca de este Informe

➤ GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-14

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y el diálogo continuo con nuestros grupos de interés, este Informe de Sostenibilidad presenta nuestro desempeño, logros, prácticas y desafíos en el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

El documento fue elaborado con base en nuestra matriz de doble materialidad, que orienta la identificación y priorización de los temas más relevantes para la empresa

y sus públicos de relacionamiento, considerando impactos, riesgos y oportunidades. En la producción de nuestro informe, que se publica anualmente, adoptamos como referencia marcos y normas internacionales, como los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI).

La información financiera relacionada con la sostenibilidad también está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), las directrices del Financial Stability Board

(FSB), los principios del Reporte Integrado (IR), así como con los estándares GRI.

Aunque Inpasa tiene unidades productivas en Brasil y Paraguay y oficinas en Suiza y Holanda, la información reportada en este informe contempla exclusivamente las unidades propias ubicadas en territorio brasileño: la matriz, localizada en Sinop (MT), las filiales de Nova Mutum (MT), Dourados (MS), Sidrolândia (MS) y Balsas (MA), además de la oficina en São Paulo (SP).





Los estados financieros consolidados, elaborados a partir de diciembre de 2025, incluyen a Inpasa y Rodobras.

El análisis y validación del contenido del informe, así como de los temas materiales, fueron conducidos por un grupo de trabajo interno multidisciplinario, con el apoyo de una consultoría especializada, y sometidos a la aprobación del Co-

mité de Sostenibilidad. El proceso de elaboración involucró, además, acciones de diálogo con grupos de interés internos, con el objetivo de promover participación activa, alineamiento y consistencia de la información.

Los resultados finales aquí presentados fueron sometidos a validación final de los vicepresidentes y directores de la empresa. El conte-

nido del informe fue sometido además a verificación independiente, conducida por la Fundación Vanzolini, y sus detalles están disponibles en el Informe de Aseguramiento.

El Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) fue verificado de forma independiente por SGS de Brasil, conforme se describe en la sección específica de esta publicación.

CANAL PARA INFORMACIÓN SOBRE ESTE INFORME

> GRI 2-3

Las dudas o sugerencias pueden ser enviadas al equipo de Sostenibilidad/ESG.

CONTACTO

sustentabilidade@inpasa.com.br

Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso	Inpasa ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI usada	GRI 1 – FUNDAMENTOS 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables	GRI 13 – Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 2: Contenidos Generales 2021	CONTEÚDOS GERAIS		
	2-1 Detalles organizacionales	104, 117. Inpasa Agroindustrial S.A. es una sociedad anónima de capital cerrado con sede en Brasil, en el municipio de Sinop (MT). La empresa posee cinco unidades industriales en operación en el país (Sinop-MT, Nova Mutum-MT, Dourados-MS, Balsas-MA y Sidrolândia-MS) y tres en construcción (Rio Verde-GO, Luís Eduardo Magalhães-BA y Rondonópolis-MT).	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	104	-
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	104,105	-
	2-4 Actualización de la información	GRI 3-1 y 3-2: el análisis de materialidad fue revisado, incluyendo dos nuevos temas y ajustes en indicadores, garantizando que los informes reflejen los asuntos más relevantes para el negocio y para los grupos de interés. Indicadores excluidos debido a la revisión de materialidad: GRI 206-1, 204-1, 415-1, 304-4, 304-1, 304-2, 304-3, 407-1, 410-1, 406-1, 306-4, 306-5, 411-1, 303-3, 201-1. Indicadores nuevos: GRI 205-1. GRI 2-14: reestructuración de la gobernanza ESG. GRI 403-9: tabla con accidentes de trabajo y tasas calculadas. 302-1: Realizamos ajustes en la parametrización y en la clasificación de los datos energéticos reportados. Para los años 2023 y 2024, el consumo de biomasa fue calculado con base en los factores de Poder Calorífico Inferior (PCI) proporcionados por la herramienta de cálculo del GHG Protocol, asegurando consistencia metodológica. Adicionalmente, en 2024, el consumo de energía importada de la red pasó a incluir la oficina de São Paulo. Se destaca que este volumen ya considera la compensación por medio de certificados de energía renovable (I-REC). Debido a esta actualización de alcance y metodología, el consumo total de energía reportado fue ajustado de 16.058,66 GJ a 15.815,1 GJ.	-
	2-5 Verificación externa	114, 116, 117	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	21, 24, 33	-
	2-7 Empleados	66, 67	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-8 Trabajadores que no son empleados	66, 67	-
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	43	-
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	43	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	43	-
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	43	-
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	43	-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	11, 14, 104	-
	2-15 Conflictos de interés	50	-
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	52	-
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	43	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Durante el período reportado, la compañía no contaba con un proceso formal estructurado de evaluación regular de desempeño y desarrollo de carrera. La implementación está prevista para los próximos ciclos corporativos.	-
	2-19 Políticas de remuneración	La política salarial abarca todos los niveles jerárquicos de la compañía, incluyendo la remuneración fija.	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Razón de omisión: confidencialidad. La información salarial se trata de forma interna por contener datos estratégicos y sensibles.	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	Razón de omisión: confidencialidad. La información salarial se trata de forma interna por contener datos estratégicos y sensibles.	-
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5	-
	2-23 Compromisos y políticas	49	-
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	49	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	52	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	52	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se identificaron casos significativos de incumplimiento con leyes y regulaciones. Tampoco se aplicaron multas o sanciones no monetarias significativas a la compañía. Se consideran significativos los casos que involucren infracciones graves a la legislación aplicable, impacto financiero relevante, riesgo regulatorio elevado (incluyendo posibilidad de sanciones nacionales o internacionales) o violaciones relacionadas con derechos humanos, legislación ambiental y leyes anticorrupción.	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	54	-
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	54	-
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Todos los empleados El 100% de los empleados están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva suscritos con los respectivos sindicatos representativos de sus categorías profesionales.	-
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	11	-
	3-2 Lista de temas materiales	12, 13	-
TEMA MATERIAL: CAMBIO CLIMÁTICO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	90	13.1.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	92	13.2.2
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	94, 97	-
	302-3 Intensidad energética	94	-
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	93, 94. Inpasa no incluye en sus inventarios de emisiones directas asociadas a cambios en el uso del suelo (Land Use Change – LUC), ya que la compañía no realiza actividades agrícolas propias ni siembra de <i>commodities</i> .	13.1.2

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 305: Emisiones 2016	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	93, 94	13.1.3
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	93, 94. Inpasa no incluye emisiones indirectas de la cadena de valor y emisiones asociadas a cambios en el uso del suelo, ya que la compañía no realiza actividades agrícolas propias ni siembra de <i>commodities</i> . La compra de maíz se considera en la categoría Bienes y Servicios Adquiridos, considerando el factor de emisión del cultivo.	13.1.4
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	93, 94	13.1.5
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	93. No hubo reducción absoluta de las emisiones en el período, debido a la expansión de las unidades operacionales. Sin embargo, la intensidad de emisiones presenta una reducción del 59% en relación a 2021, reflejando ganancias de eficiencia energética y mejoras metodológicas en el inventario de emisiones.	13.1.6
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	En el período reportado, no se identificaron emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono en las operaciones de la compañía. Las actividades operacionales no implican el uso o la liberación relevante de sustancias controladas por el Protocolo de Montreal, como CFCs o HCFCs. Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono en las operaciones de la compañía: gases Kioto (HFC) = 90,7 t; gases no Kioto = 311,1 t.	13.1.7
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	93, 94	13.1.8
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DEL AGUA Y LAS AGUAS RESIDUALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	99, 100	13.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	99, 100	13.7.2
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	99, 100	13.7.3
	303-5	Consumo de agua	99, 100	13.7.4
TEMA MATERIAL: SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	73	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	73	3.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	73, 75	13.19.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	78	13.19.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	73	13.19.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	73	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	78	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	73, 83	13.19.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	73	13.19.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	73, 82	13.19.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Durante el período reportado, no se registraron casos de enfermedades ocupacionales ni muertes relacionadas con el trabajo entre empleados propios o terceros bajo control operacional. Por lo tanto, la tasa de enfermedades ocupacionales fue igual a cero, considerando las horas trabajadas. Los datos se recopilan a partir de registros de Salud y Seguridad del Trabajo, incluyendo CAT, eSocial y controles médicos ocupacionales, en conformidad con la legislación vigente. La prevención se lleva a cabo a través del PGR (NR-1), PCMSO (NR-7), AET (NR-17) e investigación de casos sospechosos, con requisitos legales exigidos para empleados y terceros. Durante el período, no se identificaron riesgos químicos relevantes con potencial de generar enfermedades ocupacionales.	13.19.11
TEMA MATERIAL: ATRAER, DESARROLLAR Y RETENER EMPLEADOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	66	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	66, 68	-
	401-3 Permiso parental	66, 69	-
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	66, 69	-
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	66. En 2025, la compañía no contaba con programas formales de asistencia para la transición de carrera, como preparación para jubilación o apoyo para recolocación profesional.	-
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Durante el período reportado, la compañía no contaba con un proceso formal de evaluación regular de desempeño y desarrollo de carrera. La implementación está prevista para los próximos ciclos corporativos.	-
TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48	-
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	52	13.26.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	52	13.26.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	52	13.26.4
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37	13.8.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	101	13.8.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	101	13.8.3

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	101, 102	13.8.4
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33	13.23.1
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	36	-
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	36	-
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	36	-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Inpasa asegura la trazabilidad de la cadena de suministro de maíz y biomasa, con registro y verificación documental de 2.366 proveedores de maíz y evaluación ambiental del 100% de los proveedores de biomasa a través de la plataforma GDL Biomasa. Actualmente, nuestra producción de biocombustibles está cubierta por certificaciones reconocidas, como RenovaBio, ISCC y 2BSVs, que garantizan criterios de sostenibilidad y trazabilidad de la materia prima. A partir de 2026, la compañía ampliará la certificación y la aplicación de criterios ESG en la cadena de proveedores, fortaleciendo la trazabilidad y la alineación con las recomendaciones del GRI 13.	-
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	33	-
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se identificaron casos de trabajo infantil en los principales segmentos de suministro de Inpasa: materia prima (maíz y biomasa) y compras generales. La compañía realiza controles preventivos en la fase de negociación, con exclusión de proveedores que presenten restricciones en bases oficiales.	13.17.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se identificaron casos de trabajo forzoso u obligatorio en los principales segmentos de suministro de Inpasa: materia prima (maíz y biomasa) y compras generales. La compañía realiza controles preventivos en la fase de negociación, con exclusión de proveedores que presenten restricciones en bases oficiales, como la lista de trabajo obligatorio del Ministerio del Trabajo y Empleo (MTE).	13.16.2
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	En el segmento de materia prima (maíz y biomasa), el 100% de los nuevos proveedores se evalúan con base en criterios sociales y de cumplimiento legal. En el segmento de compras generales, la compañía no disponía de herramienta para la selección de proveedores con base en criterios sociales, limitándose a la adopción de cláusulas contractuales de responsabilidad social. Se prevé la implementación de procesos y herramientas a partir de 2026.	-
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	33	-

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA/RESPUESTA	GRI 13
TEMA MATERIAL: RELACIONES CON LA COMUNIDAD Y DESARROLLO LOCAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	84. La gestión de la cadena de suministros de Inpasa, incluyendo la adquisición de maíz, biomasa y compras generales, se lleva a cabo con base en procesos de verificación socioambiental de proveedores, trazabilidad de insumos y cumplimiento regulatorio.	13.22.1
203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	84	13.22.3
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	84, 85	13.22.4
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DEL ENTORNO LEGAL Y NORMATIVO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	56	—

Informe de Aseguramiento

➤ GRI 2-5



DECLARACIÓN DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE AUDITORÍA EXTERNA E INDEPENDIENTE DE INFORME E INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

DECLARACIÓN N° ESG-2026/04-0001-00

(Revisión 01, de 30 de abril de 2026)

A los(as) Accionistas, Consejeros(as) y Directores(as) de INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.

São Paulo, 30 de abril de 2026

La presente declaración certifica que la **FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI**, en adelante denominada **FUNDAÇÃO VANZOLINI**, realizó una auditoría externa e independiente de aseguramiento limitado del **Informe de Sostenibilidad 2025**, a ser publicado en 2026, de **INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.**, inscrita en el CNPJ/MF bajo el n.º 29.316.596/0001-15, con sede en Rodovia BR 163, Km 817, s/n, Zona Rural, Alto da Glória, Sinop - MT, 78559-899, considerando la compilación de indicadores e información ambiental, social y de gobernanza (ESG) contenida en dicho informe, correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

El Informe de Sostenibilidad 2025 de **INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.** fue elaborado con base en los **GRI Standards**, con el propósito de atender las demandas de clientes, instituciones financieras y organismos reguladores, y la contratación de la auditoría externa e independiente de aseguramiento limitado tuvo como finalidad conferir mayor confiabilidad, transparencia y credibilidad a la información ESG divulgada.

1. RESPONSABILIDADES DE LA ORGANIZACIÓN, SU ADMINISTRACIÓN Y GOBERNANZA

La administración de **INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.** es responsable de la preparación y presentación adecuada de la información contenida en el **Informe de Sostenibilidad 2025**, de acuerdo con los criterios, supuestos y metodologías adoptados por la organización, en particular aquellos definidos en los **GRI Standards**, asegurando que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y que cumpla con las premisas establecidas. Asimismo, corresponde a

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 1 de 6
www.vanzolini.org.br

Xedo Sign Document Hash: 226e0587224c4894d09a236c0b6108



la administración definir, implementar y mantener controles internos que considere necesarios para permitir la elaboración de dicha información libre de incorrecciones materiales.

2. RESPONSABILIDADES DE FUNDAÇÃO VANZOLINI

FUNDAÇÃO VANZOLINI es responsable de expresar una conclusión, a nivel de aseguramiento limitado, sobre la información ESG contenida en el **Informe de Sostenibilidad 2025 de INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.**, con base en el trabajo realizado conforme a la ABNT NBR ISO/IEC 17029:2021, el Comunicado Técnico Ibracon (CT) n.º 07/2012 y la NBC TO 3000, equivalente a la norma internacional ISAE 3000. Estas normas requieren el cumplimiento de exigencias éticas, incluidas aquellas relacionadas con la independencia, así como la planificación y ejecución del trabajo con el objetivo de obtener una seguridad limitada de que la información, considerada en su conjunto, esté libre de incorrecciones materiales.

3. NIVEL DE CONFIANZA, ALCANCE Y LIMITACIONES

Los procedimientos aplicados en un trabajo de aseguramiento limitado son sustancialmente menos extensos que los aplicados en un trabajo de aseguramiento razonable (auditoría). En consecuencia, no nos permiten obtener seguridad de haber identificado todos los asuntos que podrían haberse detectado en un trabajo de aseguramiento razonable. La información no financiera está sujeta a limitaciones inherentes más significativas que la información financiera, debido a su naturaleza, diversidad y a los métodos utilizados para su determinación, cálculo o estimación.

4. METODOLOGÍA Y PROCEDIMIENTOS APLICADOS

Un trabajo de aseguramiento limitado consiste, principalmente, en la realización de indagaciones a la administración y a otros profesionales de **INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.** involucrados en la elaboración del **Informe de Sostenibilidad 2025**, así como en la aplicación de procedimientos analíticos y la verificación, mediante muestreo, de las evidencias que respaldan la información cualitativa y cuantitativa divulgada. Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relacionados con la compilación y presentación de la información ESG e incluyeron, entre otros: planificación y análisis de relevancia (matriz de doble materialidad

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 2 de 6
www.vanzolini.org.br

Xedo Sign Document Hash: 226e0587224c4894d09a236c0b6108



2025), entrevistas estratégicas (27 de marzo a 7 de abril de 2026), verificación in situ (unidad Sinop/MT), procedimientos analíticos y análisis de conformidad.

5. INDICADORES ASEGURADOS

Standard GRI	Contenido	Ref. Standard Sectorial GRI
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	-
	2-2 Entidades incluidas en el informe de sostenibilidad de la organización	-
	2-3 Período del informe, frecuencia y punto de contacto	-
	2-4 Reformulación de la información	-
	2-5 Verificación externa	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	-
	2-7 Empleados	-
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición	-
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobernanza	-
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	-
	2-12 Rol del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	-
	2-13 Delegación de responsabilidades para la gestión de impactos	-
	2-14 Rol del máximo órgano de gobernanza en la elaboración del informe de sostenibilidad	-
	2-15 Conflictos de interés	-
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	-
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	-
	2-19 Políticas de remuneración	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-
	2-21 Proporción de la remuneración total anual	-
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	-
	2-23 Compromisos de política	-
	2-24 Integración de compromisos de política	-
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	-
	2-26 Mecanismos de asesoramiento y presentación de inquietudes	-
	2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	-
	2-28 Participación en asociaciones	-
	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	-

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 3 de 6
www.vanzolini.org.br

Xedo Sign Document Hash: 226e0587224c4894d09a236c0b6108



Standard GRI	Contenido	Ref. Standard Sectorial GRI
	2-30 Convenios de negociación colectiva	-
TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	-
	3-2 Lista de temas materiales	-
TEMA MATERIAL: CAMBIO CLIMÁTICO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.1.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	13.2.2
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	
	302-3 Intensidad energética	
GRI 305: Emisiones 2021	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	13.1.2
	305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI procedentes de la energía adquirida	13.1.3
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	13.1.4
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	13.1.5
	305-5 Reducción de emisiones de GEI	13.1.6
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	13.1.7
	305-7 Emisiones de NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	13.1.8
TEMA MATERIAL: GESTIÓN DEL AGUA Y EFUELTOS		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.7.1
	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	13.7.2
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	13.7.3
	303-5 Consumo de agua	
TEMA MATERIAL: SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.19.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	13.19.3
	403-3 Servicios de salud ocupacional	13.19.4
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad	13.19.5
	403-5 Formación en salud y seguridad ocupacional	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en salud y seguridad vinculados a relaciones comerciales	13.19.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de SST	13.19.9
	403-9 Accidentes laborales	13.19.10
	403-10 Enfermedades profesionales	13.19.11
TEMA MATERIAL: ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE CAPITAL HUMANO		

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 4 de 6
www.vanzolini.org.br

Xido Sign Document Hash: 226e0587224c495409a236406100



Standard GRI	Contenido	Ref. Standard Sectorial GRI
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	-
	401-3 Licencia de maternidad/paternidad	-
GRI 404: Formación y educación 2018	404-1 Promedio de horas de formación por empleado	-
	404-2 Programas de desarrollo de competencias y transición de carrera	-
	404-3 Empleados con evaluación periódica de desempeño	-
TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.26.1
	205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos de corrupción	13.26.2
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación en políticas anticorrupción	13.26.3
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	13.26.4
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 - Gestión dos temas materiais inovação e tecnologia	13.8.1
	306-1 Generación de residuos e impactos asociados	13.8.2
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos relacionados con residuos	13.8.3
	306-3 Residuos generados	13.8.4
TEMA MATERIAL: CADENA DE SUMINISTRO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.23.1
	101-1 Políticas para detener la pérdida de biodiversidad	-
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-4 Identificación de impactos en biodiversidad	-
	101-5 Ubicaciones con impactos en biodiversidad	-
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Proveedores evaluados según criterios ambientales	-
GRI 408: Trabajo infantil 2016	308-2 Impactos ambientales en la cadena de suministro	-
GRI 409: Trabajo forzoso 2016	408-1 Riesgo de trabajo infantil	13.17.2
	409-1 Riesgo de trabajo forzoso	13.16.2
GRI 414: Evaluación social 2016	414-1 Proveedores evaluados socialmente	-
	414-2 Impactos sociales en la cadena	-
TEMA MATERIAL: COMUNIDADES Y DESARROLLO LOCAL		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13.22.1
	203-1 Inversiones en infraestructura	13.22.3
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos	13.22.4
TEMA MATERIAL: ENTORNO LEGAL Y REGULATORIO		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	-

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 5 de 6
www.vanzolini.org.br

Xido Sign Document Hash: 226e0587224c495409a236406100



6. EQUIPO DE AUDITORÍA Y CONFLICTOS DE INTERÉS

- Fernanda Toledo de Oliveira – Auditor(a) Líder
- Aline Ferreira Caldeira de Oliveira – Auditor(a)
- Julia Zoldan Malafatti – Trainee
- Gabriel Bonansea de Alencar Novaes – Revisor(a) Independiente

Declaramos que no existen conflictos de interés entre la organización y **FUNDAÇÃO VANZOLINI**, ni con los miembros del equipo de verificación.

7. CONCLUSIÓN

Con base en los procedimientos realizados y en la evidencia obtenida, no hemos tenido conocimiento de ningún hecho que nos lleve a creer que la información ambiental, social y de gobernanza contenida en el **Informe de Sostenibilidad 2025**, a ser publicado en 2026, de **INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.**, no haya sido preparada, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los criterios descritos en el propio informe, los *GRI Standards* y demás principios y supuestos considerados en el alcance de este trabajo. Como responsables de las actividades de auditoría, certificamos que la información contenida en este documento es veraz.

São Paulo, 30 de abril de 2026,

Fernanda Toledo de Oliveira
Auditor(a) Líder – FUNDAÇÃO VANZOLINI

Aline Ferreira Caldeira de Oliveira
Auditor(a) – FUNDAÇÃO VANZOLINI

Gabriel Bonansea de Alencar Novaes
Revisor(a) Independiente – FUNDAÇÃO VANZOLINI

Fernando Tobal Berssaneti
Ejecutivo Sênior de Certificação – FUNDAÇÃO VANZOLINI

Fundação Carlos Alberto Vanzolini | +55 (11) 3913-7100 | sustentabilidade@vanzolini.org.br
R. Dr. Alberto Seabra, 1256 - Vila Madalena, São Paulo - SP, 05452-001 - Brasil
São Paulo, 30 de abril de 2026 | Página 6 de 6
www.vanzolini.org.br

Xido Sign Document Hash: 226e0587224c495409a236406100

Verificación GHG Protocol

> GRI 2-5

Declaración BR26/00000090

SGS

INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.

Rodovia BR-163, KM 817, s/n, Zona Rural, Sinop, Mato Grosso, CEP 78559-899, Brasil.

El Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero del año **2025** ha sido verificado de acuerdo con los requisitos de

ISO 14064-1:2018, Programa Brasileño del Protocolo de GEI.

Para las siguientes actividades

Biorrefinería de granos que produce biocombustibles (etanol y biodiesel), DDGS (Granos de destilería secos con solubles) y aceite vegetal.

Emisiones Totales

Alcance 1: 79.338,260 toneladas de CO2 equivalente

Alcance 2 – Enfoque basado en la ubicación: 6.932 toneladas de CO2 equivalente

Alcance 2 – Enfoque basado en la elección de compra: 0,000 toneladas de CO2 equivalente

Alcance 3: 3.350.762,165 toneladas de CO2 equivalente

Auditor Líder: Adriano Angelotti

Fecha de declaración: 07/04/2026

Esta Declaración es válido desde 8 de abril de 2026 hasta y su validez está sujeta al resultado satisfactorio de las auditorías de seguimiento.

Edición 1. Certificada desde 8 de abril de 2026



Autorizado por
Fabio Sianga

SGS DO BRASIL LTDA.

Av. Piracema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil
t +55 11 2664-9595 - www.sgs.com.br



Este documento es un certificado electrónico auténtico para el uso comercial del Cliente únicamente. Está permitida la versión impresa del certificado electrónico y se considerará como una copia. Este documento es emitido por la Compañía sujeta a las Condiciones Generales de SGS de los servicios de certificación disponibles en los [términos y condiciones](#) | SGS. Se prestará especial atención sobre las cláusulas de limitación de responsabilidad, indemnización y jurisdicción que contiene. Este documento está protegido por derechos de autor y cualquier alteración, falsificación o modificación no autorizada de su contenido o apariencia es ilegal.



Unidades Inpasa en Brasil

● Sinop/MT – Sede central

➤ GRI 2-1

Rodovia BR 163 – km 817 s/n
Zona Rural
CEP: 78559-899

● Nova Mutum/MT

Rodovia BR 163 – km 603 s/n
Distrito Industrial
CEP: 78450-000

● Dourados/MS

Rodovia BR 163 – km 243 s/n
Área Rural
CEP: 79849-899

● Sidrolândia/MS

Rodovia BR 060 – km 417 s/n
Zona Rural
CEP: 79170-000

● Balsas/MA

Rodovia BR 230 – km 20 s/n
Zona Rural
CEP: 65800-000

● São Paulo/SP – Oficina

Avenida Pres. Juscelino
Kubitscheck, 1455 – 9º andar
Vila Nova Conceição
CEP: 04543-011

Empleados Involucrados en la Elaboración del Informe

Nuestro agradecimiento a todos los empleados que contribuyeron a la elaboración de este documento.

SOSTENIBILIDAD/ESG

Director Ejecutivo de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

Eduardo Imperatriz Fonseca

Gerente Corporativo de ESG, Certificaciones y Asuntos Regulatorios

Allan Henrique Pedrosa da Silva

Supervisor de Sostenibilidad ESG

Marcio Bruno Falcão Pereira

Especialista en Descarbonización ESG

Nathalia Tavares Nazareth

Especialista en Sostenibilidad

Amarildo Anselmo Canali

Analista de Sostenibilidad

Daniela Pereira Castelli

Analista de Sostenibilidad

Matheus de Sousa Araújo

COMUNICACIÓN Y MARKETING

Director de Comunicación y Marketing

Renato Teixeira dos Santos

Gerente Corporativa de Comunicación

Melissa Domenich Bianchi

Especialista de Comunicación Externa

Gabriel dos Santos

Analista de Diseño y Creación

Danielle Sombra Brito

Analista de Diseño y Creación

Jeniffer Rodrigues de Araújo

Consultoría ESG y Coordinación Editorial (contenido y diseño)

ÓGUI Consultoria

Verificación independiente del Informe

➤ GRI 2-5

Fundação Vanzolini

Verificación independiente del Inventario de GEI

SGS do Brasil

Fotos

Acervo Inpasa

