

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024



Índice

03 - Presentación

- 03 - Sobre el informe
- 04 - Mensaje del Presidente
- 05 - Materialidad
- 06 - Agenda ESG

07 - Inpasa

- 08 - Nuestro ADN
- 10 - Nuestros productos
- 17 - Modelo de negocios
- 18 - Cadena de suministro
- 20 - Innovación y tecnología

24 - Gestión de Personal y Comunidad

- 25 - Desarrollo y retención
- 28 - Salud, bienestar y seguridad
- 35 - Comunicación integrada
- 36 - Desarrollo social
- 37 - Nuestras actividades en la comunidad

39 - Medioambiente

- 40 - Cambio climático
- 42 - Energía
- 45 - Biodiversidad

46 - Gobierno Corporativo

- 49 - Ética, integridad y *compliance*
- 52 - Relaciones institucionales y asuntos gubernamentales
- 53 - Gestión de riesgos
- 54 - Gestión de la continuidad de los negocios

55 - Desempeño Financiero

- 56 - Resultados
- 57 - Inversiones
- 58 - Mercado internacional

59 - Cuaderno de Indicadores

67 - Resumen de Contenido GRI

76 - Adjuntos

- 76 - Informe de Aseguramiento
- 77 - Verificación GHG Protocol
- 78 - Créditos

Sobre el informe

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

En esta edición de nuestro Informe de Sostenibilidad, presentamos información sobre nuestra trayectoria, iniciativas, logros, nuestros negocios y retos, en el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. El contenido se elaboró con base en las normas de la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#), modelo adoptado internacionalmente para comunicar las acciones de sostenibilidad y los impactos generados por las empresas. Los datos presentados utilizan nuestra matriz de doble materialidad como parámetro, integrando la sostenibilidad a la estrategia de la empresa.

La información relatada abarca la matriz, localizada en la ciudad de Sinop (MT), y nuestras sucursales en las ciudades de Nova Mutum (MT), Dourados (MS) y Sídrolândia (MS), además de la oficina en São Paulo (SP).

El contenido de la publicación y nuestros temas materiales fueron analizados y validados por un grupo de trabajo interno multidisciplinario, con el apoyo de una asesoría especializada, y por el Comité de Sostenibilidad. Durante toda la jornada de elaboración y validación del informe, hubo varias acciones de adhesión con *stakeholders* internos, para que participaran del proceso.

La validación final de los resultados fue responsabilidad de los vicepresidentes y directores. El contenido fue asegurado por KPMG Assurance Services. [Infórmese en Informe de Aseguramiento.](#)



Dudas o sugerencias pueden enviarse al correo electrónico sustentabilidade@inpasa.com.br



Mensaje del Presidente

GRI 2-22

Estimado(a) lector(a),

En 2024 escribimos otro capítulo histórico de nuestra jornada, no solo debido al crecimiento que obtuvimos, sino que también debido al modo como transformamos retos en oportunidades, consolidando nuestro papel de protagonistas en la transición energética y en la sostenibilidad. Este año rompimos barreras y aceleramos nuestra trayectoria, con inversiones superiores a R\$ 4,9 mil millones en nuevas fábricas y ampliaciones de nuestra capacidad de producción. Por primera vez, comenzamos al mismo tiempo tres grandes proyectos: la construcción de una nueva unidad en Sidrolândia (MS), la primera unidad en Maranhão, en Balsas, además de la ampliación de dos fases de la unidad de Sinop (MT), transformándola en la mayor biorrefinería de etanol proveniente de granos del planeta. Para terminar el año, también lanzamos un proyecto estratégico en Luís Eduardo Magalhães (BA).

Hablar de nuestro desempeño implica inevitablemente hablar sobre aprendizaje y crecimiento. Ampliamos nuestra estrategia de verticalización y diversificación de negocios con enfoque en la innovación. Lanzamos Etanol Neutro, un nuevo producto para un nuevo mercado sin la necesidad adicional de energía en el proceso industrial. También comenzamos un proyecto innovador de Biogas en Dourados

(MS), aprovechando residuos para generar energía limpia. Además, firmamos una alianza estratégica con Embrapa para dar apoyo al desarrollo del cultivo de sorgo en el campo para los estados de Mato Grosso do Sul y Maranhão, ofreciendo una alternativa más de cultivo e ingresos para el agricultor.

En el mercado internacional, obtuvimos resultados extraordinarios. Somos el mayor exportador de DDGS (*Distiller's Dried Grains with Solubles* - Granos Secos de Destilería con Solubles) de Brasil, conquistando mercados extremadamente exigentes. La calidad de nuestros productos es comprobada utilizando certificaciones internacionales conquistadas como, por ejemplo, la *ISCC (International Sustainability & Carbon Certification)* para el etanol y el aceite, fortaleciendo nuestra competitividad en el mercado global.

La búsqueda por procesos limpios y eficientes está en nuestro ADN; somos impulsados por la energía que crea posibilidades, y es exactamente con ese compromiso que llegamos a nuevos niveles de desarrollo sostenible. Generamos 1,3 millón de CBIOs y certificamos la unidad de Dourados en el programa RenovaBio.

La logística, un pilar vital para nuestro crecimiento, también pasó por una transformación. En 2024, ampliamos nuestra presencia en los



puertos de exportación, pasando de uno a cinco puertos en diferentes regiones de Brasil, reduciendo costes y mejorando la eficiencia. Con el programa de la Torre de Logística Integrada (TELIG), conseguimos controlar en tiempo real las operaciones de transporte de etanol y aceite, aumentando la seguridad y garantizando entregas con más rapidez y previsibilidad. En 2025, nuestra meta es ampliar nuestra actuación para controlar todos los productos.

Ese movimiento de transformación solo fue posible porque tenemos un equipo extremadamente comprometido, que cree en los valores de nuestra Compañía. Esos logros son el fruto de la dedicación de más de 2.700 profesionales, que posibilitan a Inpasa innovar y crecer de manera sostenible.

Le invito a conocer mejor nuestros logros y los planes que tenemos para el futuro leyendo nuestro informe.

José Odvar Lopes

Presidente de la Junta Administrativa

Materialidad

GRI 3-1

La elaboración de nuestra matriz de doble materialidad tuvo la participación de nueve grupos prioritarios de *stakeholders* que fueron consultados utilizando entrevistas, consultas *online* y/o reuniones de trabajo. Obtuvimos más de 340 participaciones en las consultas, realizamos seis entrevistas implicando al liderazgo de la empresa y realizamos tres reuniones de trabajo, contando con la participación de 19 expertos internos y externos.

Para la fase de priorización de los temas, realizamos encuestas con nuestros *stakeholders* (internos y externos) y asignamos pesos a las respuestas considerando criterios de dependencia, influencia y relación con nuestro negocio. Los *stakeholders* detectados fueron: accionistas y dirección; profesionales; clientes; proveedores y prestadores de servicios; instituciones financieras; comunidades circunvecinas; prensa; órganos reguladores; y sindicatos.

Para 2025, realizaremos una nueva consulta a los *stakeholders* para revisar los temas materiales, que deberá obedecer al mismo proceso.

Lista de temas materiales

GRI 3-1, 3-2

Salud, bienestar y seguridad

Garantía del bienestar, de la salud, de buenas condiciones físicas de trabajo y seguridad del trabajador mediante la gestión del entorno organizativo y productivo, cuidado de la salud mental y física de los profesionales y de sus familias, prácticas robustas de RRHH. Garantía de la seguridad psicológica en el entorno laboral y disponibilidad de un canal de denuncias confiable e independiente.

Indicadores: GRI 403

ODS: 3 8

Ética, Integridad y Compliance

Transparencia, conformidad con normas, leyes y políticas y prácticas anticorrupción, promoción del código de conducta y de los atributos de ética en los procesos organizativos, y combate de prácticas anticompetitivas y del soborno.

Indicadores: GRI 205; GRI 206 **ODS:** 16

Derechos humanos y relaciones laborales

Procesos internos que inhiban y traten casos de violación a los derechos humanos relacionados a las operaciones y en toda la cadena de valor, como el trabajo Infantil, el trabajo forzoso, el abuso y la explotación sexual de niños y adolescentes, entre otros. Derecho a la asociación sindical libre y derecho a la negociación colectiva

Indicadores: GRI 402; GRI 406; GRI 407; GRI 408; GRI 409; GRI 410

ODS: 8 10 16

Cadena de suministro

Orientación, capacitación, exigencia, control y monitoreo del estándar de calidad de los proveedores, incluyendo productores agrícolas, y producción agrícola responsable. Uso de criterios socioambientales en la contratación de insumos y servicios y certificaciones socioambientales en la cadena. Perfeccionamiento de los procesos de identificación, trazabilidad y transparencia del origen de la materia prima.

Indicadores: GRI 204; GRI 308; GRI 414

ODS: 8 12 16

Captación, desarrollo y retención de capital humano

Desarrollo de personas, reconocimiento, remuneración justa, beneficios, compromiso y estrategias de capacitación de profesionales, buscando la reducción de la rotación de profesionales (*turnover*); Retención de conocimiento y capital Intelectual y fortalecimiento de la cultura empresarial.

Indicadores: GRI 401; GRI 402

ODS: 4 8

Cambio Climático

Gestión de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, considerando las que son generadas por el proceso de producción de la empresa y aquellas provenientes de cambios en el uso del suelo en la cadena de valor. Gestión de riesgos (físicos y de transición) y oportunidades asociadas a la materialización del cambio climático.

Indicadores: GRI 305

ODS: 7 13

Innovación y tecnología

Inversión en investigación, desarrollo e innovación que permita la capacidad de adaptación a nuevos panoramas y tendencias de mercado. Desarrollo y adopción de nuevas tecnologías en las operaciones propias y de terceros.

ODS: 7 8 9



Visite el Código QR e infórmese sobre los ODS.

Agenda ESG

En 2024, revisamos nuestra Agenda ESG con la participación de todas las áreas de la empresa. Con el perfeccionamiento del gobierno de sostenibilidad, comenzamos un nuevo período que desembocará en la planificación y en acciones, en sinergia con la expansión de la empresa, definiendo nuevas responsabilidades que implican el compromiso de áreas relevantes de la Compañía.

Estamos preparándonos para cumplir, de forma voluntaria, las normas IFRS S1 (Requisitos Generales para Divulgación de Datos Financieros Relativos a la Sostenibilidad) y S2 (Divulgaciones Relativas al Clima) y prevemos trabajar para identificar los Riesgos Climáticos y de Transición Energética ([Infórmese en Cambio Climático](#)). También reorganizamos el área con la creación del Departamento de Sostenibilidad, que en la estructura organizativa de 2024 forma parte de la Vicepresidencia de Gestión y Finanzas, y la creación, segmentación e implantación de nuevos departamentos.





Inpasa

Nuestro ADN →

Nuestros productos →

Modelo de negocios →

Cadena de suministro →

Innovación y tecnología →

Nuestro ADN

GRI 2-1, 2-6

Somos Inpasa (Inpasa Agroindustrial S.A.) – sociedad anónima, de capital cerrado. Una biorrefinería con matriz en Sinop (MT), líder en el sector agroindustrial con enfoque en la producción de etanol de granos y otros productos derivados, como DDGS (“Distiller’s Dried Grains with Solubles” - Granos Secos de Destilería con Solubles) y aceites vegetales. Además, generamos energía eléctrica a partir de fuentes renovables. Ofrecemos productos a los mercados nacional e internacional que impulsan la transición a una economía baja en carbono ([Infórmese en Nuestras unidades](#)).

Cuando hablamos de personas, ampliamos nuestra plantilla con la llegada de nuevos profesionales al equipo, ofreciendo la oportunidad de crecimiento y generando empleos e ingresos.

Los vínculos con nuestros proveedores y clientes se fortalecieron, establecimos nuevas alianzas, impulsamos negocios y transformamos ciudades, llevando el ADN de Inpasa a las regiones en las que actuamos.

Impulsamos la transición energética baja en carbono

Mercados alcanzados



Biocombustible

Comercializamos etanol anhidro e hidratado, además de una línea densa de aceites vegetales destinados a la fabricación de biodiésel, colaborando con la transición energética y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.



Alimentación animal

Ofrecemos DDGS, un coproducto lleno de energía y proteínas, ideal para rumiantes, aves, porcinos, mascotas y otros animales.



Industrias química y alimenticia

Etanol neutro y aceites vegetales refinados se utilizan en diferentes aplicaciones en las industrias farmacéutica, cosmética y química, ofreciendo soluciones sostenibles y de elevada calidad.



Industria agrícola

Ofrecemos IOP, IOM e IOP Green, productos destinados a la agricultura, incluyendo herbicidas, insecticidas, fungicidas y fertilizantes, garantizando la eficiencia en el campo.



Energía eléctrica

Ampliamos nuestra capacidad de generación con dos centrales fotovoltaicas y nuestra actuación en el mercado libre de energía eléctrica, promocionando soluciones energéticas limpias y sostenibles.



Misión

Aportando soluciones limpias y sostenibles

para satisfacer la creciente demanda energética del planeta.



Visión

Ser reconocidos mundialmente

por la sostenibilidad, calidad y tecnologías utilizadas en nuestros productos y procesos.



Valores



Ética



Profesionalismo



Credibilidad



Simplicidad



Trabajo en Equipo



Transparencia



Dinamismo

Nuestra trayectoria

2006

Nuestra historia empezó con el inicio de la construcción de la unidad de Nueva Esperanza, en Paraguay.

2008

Comienzo de las operaciones en Nueva Esperanza (PY).



2019

Inauguración de la unidad de Sinop (MT).

2020

Inauguración de la fábrica en Nova Mutum (MT), segunda unidad en Brasil.

2021

Inauguración de la segunda fase de Sinop (MT).



2018

Comienzo de las operaciones en San Pedro (PY), segunda unidad en Paraguay. Construcción en Sinop (MT), primera unidad en Brasil.



2023

Anuncio de la fábrica de Sidrolândia (MS), segunda unidad en Mato Grosso do Sul, y de la fábrica de Balsas (MA), primera unidad en Maranhão.

Inauguración de la segunda fase de Nova Mutum (MT).



2022

Inauguración de la fábrica en Dourados (MS), primera unidad en Mato Grosso do Sul.

2024

Ampliación de la unidad de Sinop (MT), que se transformó en la mayor fábrica de etanol de granos en el mundo.

Inauguración de la unidad de Sidrolândia (MS).



2025

Ampliación de nuestra actuación en el Nordeste, con el anuncio de la fábrica de Balsas (MA) en 2025 y de la fábrica de Luís Eduardo Magalhães (BA) en 2026.



Nuestros productos

Etanol

Biocombustible renovable y sostenible, el etanol reduce las emisiones de gas carbónico en comparación con los combustibles fósiles (gasolina), colaborando con las metas nacionales de descarbonización, que buscan una reducción del 43% en las emisiones de gases de efecto invernadero hasta 2030. Nuestra producción anual en Brasil llegó a la marca de 3,7 millones de m³, representando el 12% del mercado nacional y colocándonos como la mayor productora de etanol de granos de Latinoamérica.



3,7 millones
de m³ de etanol

comercializados, 29% más que el año anterior

Etanol Neutro abre nuevos mercados

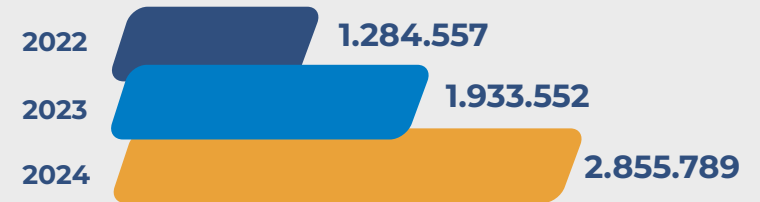
En 2024, pusimos en marcha la destilería para producir etanol neutro en la fábrica de Dourados, un producto noble para las industrias alimenticia y farmacéutica, una materia prima vital utilizada en cosméticos, bebidas, alimentos y productos farmacéuticos.

La fábrica de etanol neutro también se destaca por su sostenibilidad: por medio de la optimización térmica y la reutilización del agua en el proceso industrial, reducimos la necesidad adicional de energía y captación de agua. Estas prácticas están alineadas con nuestro compromiso con la eficiencia y la reducción del impacto ambiental de la producción.

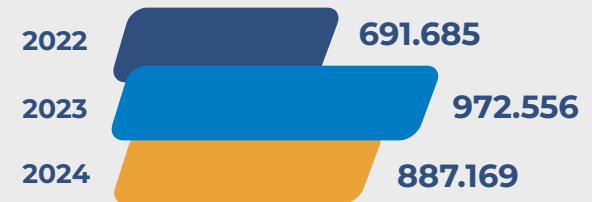


Volumen de ventas (m³)

Etanol Hidratado



Etanol Anhidro



Etanol Neutro



DDGS - *Distiller's Dried Grains with Solubles*

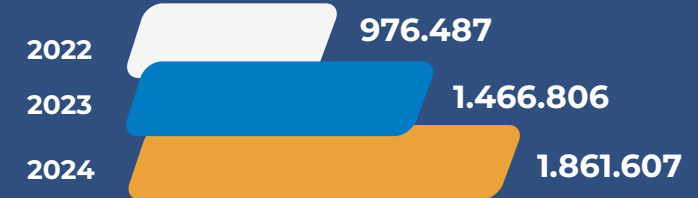
Los DDGS (*Distiller's Dried Grains with Solubles* - Granos Secos de Destilería con Solubles) de Inpasa tienen un alto contenido de proteína bruta (alrededor de 32%), son ricos en energía y tienen elevada digestibilidad, constituyendo una excelente opción para dietas de alto rendimiento para diferentes especies de animales. Su composición incluye macro y microminerales, sin presencia de antibióticos, azufre, contaminantes ni antioxidantes.

Estas características hacen de nuestros DDGS una excelente opción para la nutrición de bovinos, aves de corral, porcinos, caballos, cabras, peces y animales de compañía (pets). Con presencia en el mercado nacional y en otros ocho países, contribuimos con la producción mundial de alimentos como carne, huevos y leche.

1,9 millón
de toneladas
vendidas de DDGS

La calidad de nuestros productos y procesos nos ha convertido en una de las primeras biorrefinerías certificadas con la etiqueta BEA (Bienestar Animal). El último período, también invertimos en mejoras de procesos e innovaciones buscando la certificación GMP+ (*Good Manufacturing Practices Plus*), sistema internacional que garantiza la calidad y la seguridad en la fabricación de alimentos para animales ([Infórmese en Nuestras Certificaciones](#)).

Volumen de ventas (t)

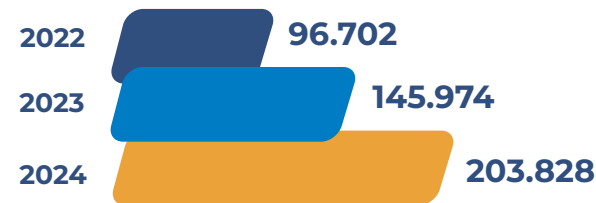




Aceite Vegetal

El aceite vegetal Inpasa es un producto 100% biodegradable, sin el uso de aditivos, como solventes, ácido sulfúrico y antibióticos, generando un producto con elevado valor energético y ácidos grasos. En 2024, nuestros resultados en la industrialización del aceite vegetal se caracterizaron por la ampliación del mercado, la mejora de la calidad de los productos, el reconocimiento internacional y el aumento de la oferta, tanto en el mercado nacional como en el internacional.

Volumen de ventas (t)



Línea agrícola

Entre las líneas de aceites especialmente diseñados para la agricultura tenemos IOP, IOM e IOP Green, que contemplan todos los cultivos y pueden ser utilizados por pequeños y grandes agricultores.

IOP es el primer aceite coadyuvante que combina las ventajas del aceite vegetal de maíz Inpasa con aditivos de alto rendimiento, con una gran capacidad de esparcimiento, adherencia y penetración de las materias activas, sin dañar la camada cerosa de las hojas, garantizando un alto rendimiento de los plaguicidas. IOM combina nuestro aceite con emulgentes, proporcionando control de la evaporación, adherencia y humectación prolongada, lo que garantiza un mayor tiempo de absorción de las materias activas aplicadas. Al igual que el IOP, sirve tanto para haciendas de pequeño porte como para la producción en gran escala. IOP Green ofrece la misma eficacia que IOP y está disponible en envases reciclables.



203,8 mil toneladas de aceite bruto comercializadas el último período



Generación de energía eléctrica (GWh/año)



Energía

En 2024, generamos 1.420 GWh de energía, incluyendo fotovoltaica y generación compartida, logrando un balance energético positivo y permitiendo la comercialización del 21,3% de este total en el mercado libre de energía, contribuyendo con el desarrollo sostenible y la seguridad energética del país ([Infórmese en Energía](#)). Contamos con dos centrales fotovoltaicas integradas en las fábricas de Sinop y Dourados, con una capacidad anual de 18 GWh. En total, hay más de 20.000 paneles solares que cubren una superficie de 20 hectáreas. Para mejorar la eficiencia energética, utilizamos un sistema de rastreadores en nuestras dos centrales fotovoltaicas. Mediante un conjunto de sensores y motores, este sistema permite ajustar la posición de los módulos fotovoltaicos dependiendo de la posición del sol, maximizando la captación de luz solar durante el día.



1.420 GWh
de energía renovable
generada en 2024

Nuestras unidades



Brasil



Sinop - Matriz (MT)
Etanol, DDGS, aceite vegetal y energía.
Maíz procesado en 2024:
3,5 millones (t)



Nova Mutum (MT)
Etanol, DDGS, aceite vegetal y energía.
Maíz procesado en 2024:
2 millones (t)



Dourados (MS)
Etanol, DDGS, aceite vegetal, aceite semi-refinado, ácido graso y energía.
Maíz procesado en 2024:
2 millones (t)



Sidrolândia (MS)
Etanol, DDGS, aceite de maíz y energía.
Maíz procesado en 2024:
0,4 millones (t)

En construcción

Balsas (MA)
Luís Eduardo Magalhães (BA)

Oficina

São Paulo (SP)
Oficina - Centro de negocios Inpasa



Inpasa Brasil 2024



8 millones
de toneladas
de granos procesadas



1.420 GWh
de energía eléctrica
generada



1,9 millón
de toneladas
de DDGS



203,8 mil
toneladas de
aceite bruto



3,7 mil millones
de litros de
etanol



36,5%
de aumento en
la contratación
de mujeres, en
comparación
con 2023



99% de
emisiones directas
de CO₂ biogénicas,
alcances 1 y 2



R\$ 4,9
mil millones en
inversiones

Nuestras certificaciones



RenovaBio

Certificación del Programa Nacional de Bio-combustibles, concedida por la ANP. Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



International Sustainability & Carbon Certification (ISCC)

Permite el acceso de nuestros productos al mercado de Europa. Unidades de Sinop, Dourados y Nova Mutum.



Biomass Biofuel Sustainability Voluntary Scheme (2BSvs)

Permite la comercialización de biocombustible sostenible, fabricado a partir de cereales, oleaginosas, otras cosechas y residuos. Unidad de Dourados.



ISO 9001

Certificación que reconoce el compromiso con la calidad y la satisfacción del cliente. Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



ISO 27001

Certifica el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información. Unidad de Sinop.



Kosher

Cumple las normas judaicas para la fabricación de alimentos. Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Halal

Certifica la conformidad con las normas de trazabilidad de la comunidad musulmana. Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Cámara Árabe

Certifica el cumplimiento de las normas de origen y las exigencias de importadores árabes Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Sello Oro del Programa Brasileño GHG Protocol

Conquistado durante cuatro años seguidos, demostrando nuestro compromiso con la transparencia y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Sinop, Nova Mutum y Dourados.



Bienestar Animal (BEA)

Certifica la producción de ingredientes alineada a los propósitos de bienestar animal. Unidad de Sinop.



IBD

Certifica la adopción de prácticas agrícolas sostenibles, como productos sin agrotóxicos y uso de recursos naturales de manera responsable.



OMRI

Reconocimiento que transforma el IOP en producto aceptado mundialmente para el uso en la agricultura orgánica.



Sello Verde Instituto Chico Mendes

Sello Socioambiental, de reconocimiento internacional, concedido a instituciones comprometidas con la sostenibilidad en todas las etapas de sus operaciones. Unidades de Sinop, Nova Mutum y Dourados.

Certificaciones en proceso



ISO 14001









CFR (Clean Fuel Regulation)



Good Manufacturing Practice (GMP)

MODELO DE NEGOCIOS

ENTRADAS

-  **Capital financiero**
 - Financiaciones
 - Inversionistas
 - Recursos propios
-  **Capital manufacturado**
 - Instalaciones industriales
 - Almacenamiento
 - Infraestructura logística
 - Balance energético positivo
-  **Capital intelectual**
 - Certificaciones
 - Perfeccionamiento continuo de los procesos
 - Desarrollo tecnológico
 - Alianzas con universidades y entidades del sector
-  **Capital humano**
 - Diversidad
 - Formación y capacitaciones
 - Salud, bienestar y seguridad en el trabajo
-  **Capital social y de relaciones**
 - Clientes
 - Accionistas
 - Proveedores
 - Comunidad
 - Poder público y agencias reguladoras
-  **Capital natural**
 - Maíz
 - Sorgo
 - Biomasa
 - Gestión de recursos hídricos



SALIDAS

-  **Capital financiero**
 - Fomento de la economía
 - Ingresos diversificados
 - Riesgo reglamentario
 - Fluctuación agrícola
-  **Capital manufacturado**
 - Modales sostenibles
 - Escala de producción
 - Energía renovable
-  **Capital intelectual**
 - Nuevos mercados
 - Biotecnología avanzada
 - Riesgos tecnológicos
 - Inversión en I&D
-  **Capital humano**
 - Desarrollo de profesionales
 - Gran diversidad interregional
 - Formación y perfeccionamiento sobre salud y seguridad en el trabajo
 - Desafíos para la retención
-  **Capital social y de relaciones**
 - Desarrollo local
 - Participación social
 - Relación con stakeholders
 - Proveedores locales
-  **Capital natural**
 - Aprovechamiento total de los granos
 - Generación de residuos
 - Gestión y uso sostenible de los recursos
 - Emisión de CBIOs

Cadena de suministro

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Cadena de Suministro

Nuestra cadena de suministro abarca los sectores de materia prima y compras en general. La selección de proveedores se basa en criterios de *compliance* e integridad. Nuestras evaluaciones incluyen varios criterios sociales y ambientales, como certificados negativos, licencias ambientales y de operación. Además, tenemos un área dedicada que supervisa y desarrolla a los socios estratégicos, asegurándose de que cumplan los requisitos contractuales y normativos. También colaboramos con nuestros proveedores para fomentar prácticas sostenibles mediante el apoyo técnico y financiero.

Manteniendo un firme compromiso con el desarrollo económico de las regiones en las que operamos, damos prioridad a los proveedores locales en diferentes áreas de la cadena de suministro. En 2024, el 100% del gasto en el área de Materias Primas (Maíz) y el 99,8% en el área de Materias Primas (Biomasa) fue destinado a proveedores locales, abarcando los estados de Mato Grosso y Mato Grosso do Sul. Por otro lado, el sector de compras en general destinó el 14,9% de su presupuesto a proveedores locales, localizados en los estados donde tenemos operaciones industriales. **GRI 204-1**



En 2024, comenzamos a desarrollar el programa Energizar Inpasa, que se consolidará en 2025. La iniciativa busca fomentar el crecimiento y la cualificación de micro y pequeños proveedores en el estado de Mato Grosso do Sul, promoviendo mejoras en la calidad, la seguridad laboral y la gestión financiera, entre otros aspectos. El programa es el resultado de una alianza entre Inpasa y Sebrae en Campo Grande (MS), reforzando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la valorización de la cadena de suministro local.

Diversificación

Adoptamos una estrategia de diversificación de nuestras materias primas para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones en la industria y en el campo, tanto en la producción de etanol como en la generación de energía.

Invertimos en investigación y desarrollo de biomasa para la generación de energía, buscando alternativas que exijan menos área y menos tiempo de maduración, además de posibilitar el consumo de materiales considerados residuos.

Además del maíz, hemos invertido en el sorgo, un cereal de fácil adaptación y alta productividad. El sorgo, uno de los cinco cereales más producidos en el mundo, tiene un elevado valor nutritivo y un gran potencial de expansión en Brasil, favoreciendo la agricultura local.

En 2024, firmamos una alianza con Embrapa (Empresa Brasileña de Investigación Agropecuaria) para fomentar el cultivo de sorgo en Brasil. El objetivo inicial es apoyar a los productores de las regiones de Maranhão y Mato Grosso do Sul, para identificar los principales retos y oportunidades de este cultivo en la región.

La inclusión del sorgo en nuestra cartera de cereales añade ventajas económicas, ambientales y sociales.

Sorgo



Económica y social

Otro cultivo alternativo para los productores con la posibilidad de venderlo a la industria; siembra en zonas donde la pluviometría no permite cultivar maíz después de la primera cosecha; aumento de la producción de granos; otra fuente de ingresos para los productores; y la posibilidad de atender el mercado no transgénico, abriendo puertas a mercados internacionales.



Ambiental

El sorgo necesita menos agua que el maíz, constituyendo una opción rentable en regiones con restricciones de agua, proporcionando intervalos más cortos entre cosechas y una contribución con la seguridad energética.





Innovación y tecnología

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Innovación y Tecnología

Nuestras inversiones en innovación y tecnología integran prácticas que garantizan un desarrollo tecnológico sostenible. Aplicamos políticas específicas de seguridad de la información reforzadas por la certificación ISO 27001:2022, obtenida en 2023. De ese modo, implementamos evaluaciones de riesgos, normativas éticas, supervisión continua y programas de educación y creación de consciencia.

Al mismo tiempo, trabajamos para maximizar los beneficios de la innovación mediante iniciativas como la colaboración intersectorial y el estímulo de la investigación. El desempeño de nuestras acciones se controla utilizando indicadores clave (KPI) y mantenemos un proceso de supervisión continua, garantizando el cumplimiento de nuestros objetivos.

Nuestras soluciones innovadoras, derivadas de estudios y proyectos en el Centro de Investigación de Dourados (MS) se destacaron en 2024, debido a una serie de avances

destinados a aumentar la eficiencia, reducir costes, optimizar procesos y minimizar nuestro impacto ambiental. Estas soluciones son el resultado de estudios internos, de asociaciones con investigadores y proveedores, y de las contribuciones de nuestros profesionales.



Aplicamos políticas específicas de seguridad de la información, reforzadas por la certificación ISO 27001:2022

Más de 150 iniciativas de impacto en nuestras operaciones en 2024

Vea los destaques



Geolocalización

La implantación en las fábricas de la herramienta de seguimiento de órdenes de trabajo basada en geolocalización constituye un avance significativo en la gestión de las operaciones y la eficiencia de los servicios de mantenimiento. Este sistema, que funciona como una solución IoT (Internet de las Cosas), utiliza dispositivos similares a los teléfonos móviles para guiar y supervisar a los técnicos en sus actividades diarias,

y también para comprobar que el profesional está en el local correcto mientras realiza un servicio. El sistema compara el tiempo registrado en la orden de trabajo con el local real del técnico, garantizando que las tareas sean ejecutadas de manera eficiente y puntual. Esta funcionalidad aumenta la transparencia de las operaciones, además de proporcionar un control más preciso en la ejecución de los servicios.

Inteligencia Artificial en el control de la demanda de energía

Hemos creado un sistema avanzado de automatización que integra una red de sensores inteligentes. Estos sensores controlan el consumo energético de la unidad en tiempo real, ajustando automáticamente el funcionamiento con base en las necesidades específicas de cada momento. Además de optimizar el uso de la energía, esto también garantiza un funcionamiento seguro y estable de las instalaciones industriales. Al predecir y gestionar la demanda de energía, el sistema minimiza el riesgo de averías e interrupciones en máquinas críticas que son esenciales para la continuidad de la producción. La implementación de esta tecnología contribuye con la eficiencia energética, la reducción de los costes operativos y el fomento de prácticas sostenibles.

Análisis predictivo de equipos industriales

Se trata de un sistema innovador que utiliza sensores avanzados para la supervisión *online*, permitiendo recopilar datos en tiempo real, como la temperatura y las vibraciones. Esta tecnología es capaz de analizar esta información para predecir la necesidad de mantenimiento correctivo antes de que ocurran fallos, reduciendo el riesgo de paradas no programadas y aumentando la disponibilidad de los equipos. Además de mejorar la eficiencia operativa, también se alinea a los conceptos de la Industria 4.0, que hace hincapié en la automatización y el intercambio de datos en entornos industriales. Con este enfoque, podemos convertir los datos en información valiosa, consiguiendo una gestión de activos más proactiva y estratégica.

Automatización para control de la demanda de vapor

Este sistema está diseñado para gestionar eficazmente la demanda de vapor en instalaciones industriales. Funciona analizando varios parámetros clave, como la generación de energía, el consumo de vapor de la turbina, las exportaciones de energía a la red nacional y el consumo interno de la unidad. Mediante algoritmos, el sistema controla en tiempo real las fluctuaciones de la generación de vapor y los niveles de energía, permitiendo responder con rapidez y precisión a las variaciones de la demanda. Este enfoque optimiza el uso del vapor y garantiza una alta disponibilidad de los equipos industriales, minimizando el riesgo de averías e interrupciones en el proceso de producción.



TELIG - Torre de Logística Integrada

La inversión en innovación nos permite avanzar en procesos logísticos capaces de reforzar la creación de valor en las relaciones con proveedores y clientes. Para garantizar aún más agilidad y eficiencia en nuestras operaciones, en 2024 implantamos la Torre de Logística Integrada (TELIG), nuestro Centro Integrado de Inteligencia y Control, un sistema de trazabilidad y previsibilidad que proporciona mayor visibilidad sobre las operaciones, permitiendo un seguimiento preciso de las entregas de productos.

Con información *online*, integramos sistemas, procesos y personas, garantizando mayor productividad y control, reduciendo costes y ganando mucho más competitividad. TELIG abarca todas las fábricas, controlando todas las etapas logísticas, desde la contratación del transporte hasta la entrega al cliente o la recepción de materias primas en las unidades. Además, la Torre realiza un seguimiento completo de máquinas, equipos y vehículos de la flota interna, lo que proporciona un mayor control, análisis de datos y optimización de los costes operativos. Esta iniciativa repercute en la reducción de costes y riesgos operativos, colabora con nuestra gestión ambiental y refuerza la calidad de la experiencia de nuestros clientes.



Aproximadamente
R\$ 3,9 millones
 invertidos



Premios y reconocimientos



MasterCana Brasil & Award 2024

Premio Producción de Etanol, en la categoría Performance.



Ranking de Forbes Agro 100

Formamos parte de la lista de empresas del sector agro que colaboran con el desarrollo económico y social del país.



Valor 1000

Premio organizado por el periódico *Valor Econômico*. Fuimos reconocidos como líderes en el sector de Bioenergía (macroregión Norte/Centro-Oeste) y tuvimos destaque como la segunda mayor empresa del estado de Mato Grosso.



Ranking Nacional de Tractian

1º Lugar en Disponibilidad Industrial con activos controlados por IoT, gestión de activos 4.0.



Premio Veolia

Por el proyecto PNP/ROE de optimización de la producción de agua ultrapura en las unidades de Nova Mutum y Dourados.



TECO Latin America

Fuimos homenajeados durante la 10ª edición del evento, organizado por Novonosis, líder mundial en biosoluciones y la principal proveedora mundial de biotecnología para la industria.



Empresa Amiga de los Niños 2024

Recibimos el sello concedido por la Fundación Abrinq, como reconocimiento del apoyo a proyectos de promoción en favor de los derechos, la educación y la calidad de vida de niños y adolescentes en las comunidades en las que actuamos.



Certificación Na Mão Certa (En la Mano Correcta)

Recibimos el reconocimiento de nuestro compromiso con la protección de niños y adolescentes y conseguimos esa certificación.



Premio Brotar 2024

Recibimos el premio que reconoce el impacto positivo de nuestras acciones con niños y adolescentes de escuelas públicas, a través del proyecto *Vôlei Kids*.



Premio Internacional Socioambiental Chico Mendes

Fuimos reconocidos por nuestro compromiso con la sostenibilidad en todas las etapas de nuestros procesos y negocios. Unidades Sinop, Nova Mutum y Dourados.



2 Gestión de Personal y Comunidad

[Desarrollo y retención →](#)

[Salud, bienestar y seguridad →](#)

[Comunicación integrada →](#)

[Desarrollo social →](#)

[Nuestras actividades en la comunidad →](#)

Desarrollo y retención

GRI 3-3 – Gestión del Tema Material Atracción, Desarrollo y Retención de Capital Humano | 404-2

Nos centramos en diferentes iniciativas capaces de atraer, desarrollar y retener a nuestros profesionales, que son los verdaderos responsables por nuestras operaciones, innovaciones, expansión del negocio y garantía de futuro.

Adoptamos prácticas como la contratación por competencias y el análisis de datos para identificar perfiles alineados a nuestros valores y el mercado. Además, las políticas de desarrollo y promoción continua permiten el crecimiento profesional dentro de la propia empresa.

Estamos mejorando nuestros procesos de evaluación del desempeño y desarrollo profesional alineados a las buenas prácticas de gestión de personal y las necesidades de la empresa.



2.770
profesionales



25%
de nuestra plantilla es formada por mujeres



más de **700** nuevos empleos directos generados



185.906 horas de formación en 2024



359 mujeres contratadas, aumento del **36,5%**, en comparación con 2023



Para el cálculo de los números presentados en este cuadro, se consideraron empleados permanentes a tiempo completo (directos).



Programas que merecen destaque



Evaluación de experiencia

La evaluación de experiencia busca adaptar nuevos empleados a las actividades y al nuevo panorama profesional. Eso nos ayuda a alinear expectativas, reducir errores y desviaciones de comportamiento y de procesos, genera una comunicación interna más clara y directa, mejora la experiencia del empleado desde su llegada, incentiva una cultura de *feedbacks* y reduce el *turnover*.



Programa de pasantías

Permite formar profesionales alineados a la cultura y los valores de la empresa, incentivando el intercambio profesional y el conocimiento académico con la práctica de actividades cotidianas.



Joven Aprendiz

En asociación con el Senai, ofreció la oportunidad de ingreso al mercado laboral, desarrollando competencias técnicas y comportamentales. Atendió a 79 jóvenes.

79
jóvenes



Programa Conectar

Tiene como objetivo integrar y educar sobre la cultura organizativa a nuevos profesionales, siempre de manera receptiva. Totalizó 1.440 horas, beneficiando a 2.098 personas durante el año.

1.140
horas

2.098
personas
beneficiadas

Programas que merecen destaque



Programa Carrera en Foco

El Programa Carrera en Foco tiene una estructura formada por tres pilares principales.

1. El Jeito de Ser Inpasa (“Modo de Ser Inpasa”) busca reforzar las competencias esenciales para el profesional Inpasa, desarrollándose inicialmente con un itinerario formativo con tres módulos (Comunicación Asertiva, Creatividad e Innovación, y Negociación e Influencia), totalizando 48 horas de formación y beneficiando a 160 profesionales.

2. En el ámbito del liderazgo, tenemos:

2.1 A Escola de Líderes, (“La Escuela de Líderes”) programa dedicado al desarrollo de encargados, supervisores y coordinadores, abarcando todo el ciclo de vida del empleado — desde la atracción y la selección hasta el despido. La formación totalizó 28 horas de capacitación, desarrollando a 48 líderes.

2.2 O Programa de Gestão e Liderança (“El Programa de Gestión y Liderazgo” / **PGL**), con formaciones específicas para gerentes, totalizó 120 horas, capacitando a 21 líderes para una gestión alineada con los pilares culturales de la organización.

3. Programas técnicos que atendieron a las demandas operativas específicas, como la gestión y la operación de flotas, con 200 horas de formación y 52 profesionales entrenados.

El Modo de Ser Inpasa

48 horas de formación
160 profesionales

Escuela de Líderes/ Gestión y Liderazgo

148 horas de formación
69 líderes implicados

Programas técnicos

200 horas de formación
52 profesionales entrenados



Remuneración

GRI 2-20

Nuestro modelo de remuneración obedece a un proceso estructurado que garantiza la transparencia y la alineación con el mercado, obtenido utilizando plataformas reconocidas como Korn Ferry y Carreira Muller. La escala salarial se elabora con el apoyo de una asesora especializada e independiente, que garantiza la imparcialidad, con gestión del área corporativa de remuneración y del liderazgo de la Compañía.

Salud, bienestar y seguridad

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Salud, Bienestar y Seguridad | 403-1, 403-3, 403-5, 403-7

Prestamos una atención constante a esta cuestión mediante el seguimiento, la revisión y la actualización de las prácticas centradas en la minimización de los riesgos laborales y la promoción de un entorno laboral seguro para nuestros profesionales y subcontratados. Además de nuestra Gestión de Seguridad y Salud, que cumple las Normas Regulatoras (NRs) del Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE) y las mejores prácticas del mercado, hemos adoptado iniciativas para reforzar y complementar los requisitos legales.

Junto con la Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso (CIPA), desarrollamos una matriz de investigación de accidentes, que orienta el análisis de las ocurrencias

y define medidas correctivas y planes de acción. Otras acciones son los *checklists* operativos, el seguimiento del Índice de Adherencia a la Seguridad, la formación de brigadas de emergencias y una mayor fiscalización en los sectores operativo y administrativo, además de incentivar la participación de los trabajadores en los Diálogos Diarios de Salud y Seguridad.

Ofrecemos formación en salud y seguridad en el trabajo para profesionales y subcontratados. Los nuevos profesionales reciben formación en materia de seguridad, reforzando los procedimientos y normas internas. Impartimos formaciones sobre Buenas Prácticas de Fabricación (BPF), Seguridad de la Información y

Normas Regulatoras (NRs) aplicables a las actividades desarrolladas.

Adoptamos formaciones específicas como: análisis preliminar de riesgos (APR) y permisos de trabajo (PT) para actividades no rutinarias, así como la elaboración de planillas de riesgos y daños, que registran las percepciones de los profesionales antes de realizar las actividades. También elaboramos instrucciones de trabajo y ofrecemos formaciones sobre procedimientos operativos. Celebramos sesiones mensuales de formación para las brigadas de emergencias y controlamos el número de participantes en las brigadas de cada localidad.



Tenemos un Departamento de Medicina del Trabajo, formado por técnicos de enfermería y médicos que organizan y supervisan la realización de exámenes laborales, tratan a los empleados en salas de atención dentro de la empresa y prestan asistencia en casos de emergencia.

Hacemos un *benchmarking* con las empresas del sector y controlamos la eficacia utilizando *softwares* (Qualiex y Checklist Fácil). Los indicadores de salud y seguridad, al igual que los índices de frecuencia y gravedad de los accidentes, se analizan mensualmente.

Nuestra gestión de la seguridad de subcontratados evalúa la documentación del proveedor, supervisa la ejecución del trabajo, capacita, crea consciencia y realiza inspecciones para garantizar que todos los trabajadores subcontratados sigan las mismas normas de seguridad que nuestros profesionales.

En 2024, reorganizamos el sector de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), ampliamos el equipo y mejoramos los procesos.

Organizamos campañas de creación de consciencia sobre salud mental, lucha contra el alcoholismo y otras cuestiones importantes para el bienestar de todos y ofrecemos programas para fomentar la actividad física, buscando mejorar la calidad de vida de nuestros profesionales.

Roadmap SST - Salud y Seguridad en el Trabajo

Entre las acciones orientadas a la seguridad de nuestros profesionales se encuentra la elaboración de un plan que guiará nuestras acciones de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) en los próximos años. Con esta iniciativa, reforzamos nuestra cultura de SST basada en tres pilares: Ajuste de las Rutas de la Jornada; Fortalecimiento de la Gestión de SST y Gestión Sostenible.

Derechos humanos y relaciones laborales

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Derechos Humanos y Relaciones Laborales

Valoramos los derechos humanos e incentivamos relaciones laborales justas y seguras. Nuestras prácticas incluyen una remuneración adecuada a los cargos y funciones, condiciones laborales seguras, respeto a la diversidad y libertad de asociación sindical. Estos compromisos son respaldados por el Código de Ética y las políticas internas aplicables a profesionales y proveedores de servicios.

Invertimos en formación, incorporando las lecciones aprendidas a las políticas y las buenas prácticas. Nos comunicamos con los *stakeholders* a través de reuniones, eventos y canales corporativos, garantizando la transparencia y la participación activa en nuestras iniciativas de responsabilidad social.

Programa de Permiso de Trabajo Digital

En 2024, implantamos el Programa de Permiso de Trabajo Digital (PT Digital), que fue desarrollado para hacer más eficiente el proceso de permiso de trabajo, garantizando la agilidad en las actividades al mismo tiempo que se mantiene el rigor en la evaluación de riesgos y el cumplimiento de los requisitos legales.





ROADMAP - Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

Fortalecimiento de la Gestión



- Creación del Comité de Seguridad Local
- Creación de la Política de Consecuencias
- Manual del Sistema de Gestión de SST
- Reorganización de los procedimientos y documentos de alto riesgo
- Reorganización de los requisitos de Seguridad
- Acciones de Ingeniería (*Layout* y Equipos)
- *Masterplan* Formaciones de Líderes - Cultura de Seguridad
- Auditoría del Sistema de Gestión

B

C

Ajustando Rutas de la Jornada



- Formación y Creación de Consciencia
- Evaluación y Diagnóstico de Cultura
- Definición de los principales orientadores y objetivos estratégicos
- Análisis de riesgo crítico de los procesos
- Evaluación y ajustes del sistema de gestión de SST
- Revisión de los estándares y documentos del sistema
- Definición de indicadores y metas
- Revisión del proceso de formación y competencias
- Establecimiento de acciones estructuradoras "Facilitador"

A

Gestión Sostenible



- Seguimiento y reconsolidación
- Consolidación del programa de observaciones comportamentales
- Plan de respaldo de los requisitos implantados
- Mejora continua basada en análisis crítico y medición del desempeño



Identificación de peligrosidad

GRI 403-2, 403-4

Los riesgos laborales se identifican y analizan utilizando Laudos Técnicos sobre las Condiciones del Entorno Laboral, que también evalúan las posibles consecuencias. El Laudo de Peligrosidad evalúa los escenarios de riesgo y permite la aplicación de medidas preventivas y eficaces, con revisiones periódicas. Las directrices de seguridad de la empresa abarcan a los empleados directos, a subcontractados y a los visitantes, realizando un seguimiento continuo con la posterior aplicación de mejoras.

Llevamos a cabo investigaciones estructuradas de incidentes, con registros y planes de acción gestionados en una plataforma digital. Las encuestas ocurren utilizando el enfoque "Ver y Actuar", que permite la corrección proactiva de los riesgos. Las acciones correctivas más complejas son enviadas a los gestores responsables, que deben aplicar soluciones con plazos definidos y pruebas documentales. El equipo de la Brigada de Emergencia tiene la responsabilidad de reunirse periódicamente para identificar y notificar situaciones de riesgo, supervisar el cumplimiento de los

procedimientos de seguridad y actuar en casos de emergencia.

Incentivamos a los profesionales a informar sobre las situaciones de riesgo a los responsables o al equipo de Seguridad en el Trabajo. Ellos tienen un canal de quejas y se les garantiza el derecho a rechazar actividades de riesgo.

Fomentamos la participación de los profesionales en la gestión de la salud y la seguridad mediante la participación en grupos de trabajo y canales de comunicación. La Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso (CIPA) es una de las principales instancias de participación, con reuniones mensuales. Además, la CIPA, junto con el equipo de Salud y Seguridad en el Trabajo, es responsable por la organización de la Semana Interna de Prevención de Accidentes Laborales (SIPAT).



Incentivamos la participación de los profesionales en la gestión de Salud y Seguridad mediante la creación de grupos de trabajo y canales de comunicación



Gestión de la salud

GRI 403-6, 403-8, 403-10

Todos nuestros profesionales y proveedores de servicios tienen acceso a servicios médicos y programas de bienestar en el entorno laboral. Cada una de las unidades de la empresa tiene un entorno diseñado para promover la salud de su personal.

La empresa celebra Diálogos Diarios de Seguridad (DDS), en los que se informa a todos los trabajadores sobre la ubicación del departamento de Salud en el Trabajo, el nombre de la enfermera de turno, la extensión y el canal de radio de emergencia, garantizando un acceso rápido y eficaz a los servicios sanitarios. Además, disponemos de un médico del trabajo, que ofrece atención en horarios planificados para cubrir todos los turnos.

El sector de Salud se encarga de vigilar la salud laboral y controlar a los proveedores de servicios por medio del Certificado de Salud Ocupacional (CSO). También realizamos un análisis del Programa de Control Médico de la Salud en el Trabajo (PCMSO) junto con el SESI, definiendo un plan anual de actividades de salud para los profesionales.

Para prevenir las enfermedades laborales, además del PCMSO, seguimos rigurosamente las normas y metodologías establecidas, como el Programa de Control Auditivo (PCA), el Programa de Protección Respiratoria (PPR) y el Análisis Ergonómico del Trabajo (AET).

Realizamos evaluaciones técnicas para identificar y medir los riesgos físicos, químicos, orgánicos y ergonómicos, que dan lugar a la elaboración de laudos técnicos y orientan la implantación de medidas preventivas.

Actualmente, el 100% de nuestros empleados directos y subcontratados son contemplados por la gestión de salud y seguridad, totalizando 3.080 personas (2.770 empleados directos, 269 subcontratados y 41 aprendices de las unidades de Sinop, Nova Mutum, Dourados, Sidrolândia y São Paulo).



100%
de los profesionales directos y subcontratados son contemplados por la gestión de salud y seguridad



Formaciones reglamentarias

Entre los cursos de formación reglamentaria ofrecidos, destacamos aquellos relativos a las normas NR 5 (CIPA - Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso), NR 6 (Equipos de Protección Personal), NR 7 (Programa de Control Médico de la Salud en el Trabajo - PCMSO), NR 9 (Evaluación y Control de la Exposición a Agentes Físicos, Químicos y Biológicos), NR 10 (Seguridad en Instalaciones Eléctricas y Bloqueo de Energías Peligrosas), NR 11 (Transporte y Manejo de Materiales), NR 12 (Seguridad en Máquinas y Equipos), NR 13 (Calderas y Recipientes a Presión), NR 20 (Seguridad con Inflamables y Combustibles), NR 23 (Protección Contra Incendios), NR 26 (Señalización de Seguridad), NR 31 (Seguridad en la Agricultura y Aplicación de Defensivos Agrícolas), NR 33 (Espacios Confinados) y NR 35 (Trabajos en Altura). Además de estas normas, la empresa también imparte formación sobre Instrucciones de Trabajo (IT), Permisos de Trabajo (PT) y Análisis Preliminares de Riesgos (APR). **GRI 403-5**

Prevención de accidentes **GRI 403-9**

Para minimizar los riesgos (aplastamientos, golpes contra objetos y caídas desde diferentes niveles), invertimos en formación frecuente, inspecciones intensificadas, protocolos de seguridad rígidos, supervisión de las condiciones de trabajo y medidas preventivas basadas en la jerarquía de controles. Entre las acciones adoptadas están la elaboración de la Planilla de Peligros y Daños (PPD), la aplicación del Permiso de Trabajo (PT) para actividades no rutinarias, la implantación de Procedimientos Operativos Estandarizados (POE) y la realización de formaciones normativas y específicas para cada actividad. Obedecemos a las premisas de las Normas Reglamentarias Brasileñas (NRs) y de las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para garantizar un seguimiento detallado de los indicadores de seguridad.

Utilizando diversas acciones estratégicas, realizamos un control continuo y eficaz, con el objetivo de minimizar los accidentes. Durante el año contemplado por este informe, tuvimos accidentes y todos ellos fueron analizados y monitoreados por las áreas técnicas.



Además de las NRs y de las recomendaciones de la OIT, en 2024 reforzamos una serie de iniciativas para minimizar los riesgos:

Instalación de dispositivos adicionales de seguridad en cargadores de ruedas y camiones volquete;

Implantación de la Red Zone (Zona de Seguridad), que determina el área de seguridad para que peatones no se aproximen, y el Giroflex, que alerta a personas próximas sobre la presencia de vehículos;

Adquisición del dispositivo electrónico LocalTag, que emite señales sonoras, luminosas y de vibración a una distancia menor que 15 metros de máquinas que ofrezcan riesgos.

Programas de bienestar

Cuidados con la salud mental

Implantamos la plataforma *Oriente-me*, destinada al cuidado con la salud mental, ofreciendo apoyo psicológico accesible y sigiloso. Los resultados demuestran un impacto positivo significativo.



423

profesionales atendidos, reforzando la importancia del acceso a un apoyo psicológico cualificado.

4.218

sesiones realizadas, comprobando la adopción continua del servicio y su relevancia en la jornada de cuidado emocional.

PERFIL DE LOS ATENDIDOS:

Promedio de edad: 31 años.

Distribución por género



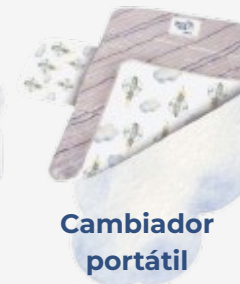
46% de los participantes nunca pasaron por terapia antes, demostrando que la iniciativa constituye un canal esencial para la promoción de la salud mental.

Kit Bebê a Bordo: apoyo a la parentalidad

Para apoyar la jornada de los profesionales que se convierten en madres y padres, pusimos en marcha el Kit Bebê a Bordo, una iniciativa que fomenta un entorno más inclusivo y receptor para nuestros profesionales. En 2024, distribuimos 192 kits, proporcionando un gesto de reconocimiento y apoyo en este momento tan especial que fortalece aspectos de nuestra cultura organizativa.



192
kits distribuidos



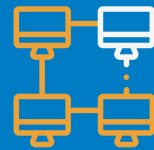
Comunicación integrada

Priorizamos una comunicación integrada, democrática, inclusiva y participativa que implique a todos nuestros profesionales. En 2024, fortalecimos la comunicación entre áreas y mejoramos nuestros canales. Uno de estos espacios es el #EquipoInpasa, accesible por computadora, aplicación móvil y TV corporativa, que permite a los profesionales compartir logros e ideas. El acceso a la plataforma obtuvo un 85% de participación interna. Además, las TVs corporativas están localizadas en puntos estratégicos para reforzar los contenidos relevantes.

Para reforzar los canales internos, creamos "Inpasa News", un boletín enviado por *e-mail* que resume las principales informaciones. Para temas específicos orientados al liderazgo, utilizamos "Infogestor" para que puedan repasar la información a sus equipos.

Para el público externo, reorganizamos nuestra lista de correo y fortalecimos las relaciones con la prensa, garantizando la transparencia de nuestras comunicaciones. Para llegar mejor a los diferentes públicos, segmentamos nuestros canales de LinkedIn (dirigiéndolos a contenidos institucionales) e Instagram (con información sobre el día a día de la empresa).

Resultados 2024



Intranet

85%

de acceso a la red social interna

357 mil accesos

+ **47%** en comparación con 2023

1.558 publicaciones

+ **18%** en comparación con 2023

896 mil visualizaciones

+ **56%** en comparación con 2023



TVs

+ de **180 horas** de programación, con actualización semanal



Boletín

Inpasa News, comunicación semanal por *e-mail*



Infogestor

Información estratégica orientada a los líderes para repase

Desarrollo social

Nuestro compromiso con la inclusión social y el desarrollo sostenible de las comunidades de las que formamos parte se centra en la promoción de prácticas dirigidas a acciones en las áreas socioambiental, deportiva, educativa, cultural, de seguridad y de salud.

Estas acciones tienen la participación y el compromiso de nuestros profesionales voluntarios. En 2024, totalizamos aproximadamente 640 horas de trabajo voluntario, en campañas de creación de consciencia, educación socioambiental, eventos deportivos y recolección de alimentos donados a familias vulnerables.

En 2024, reorganizamos nuestro proceso de Donaciones y Patrocinios, que ganó un refuerzo de su gobierno y transparencia. Reorganizamos el portal <https://www.inpasa.com.br/doacoes-e-patrocinio> para el registro de solicitudes.



**FUNDAÇÃO
JOSÉ LOPES**

La Fundación José Lopes, creada en 2022, es una organización sin fines de lucro que lleva el nombre de nuestro fundador y presidente, José Lopes. Localizada en Sinop (MT), la fundación pretende contribuir con acciones en los ámbitos de la educación, la cultura y el medioambiente.



640 horas
dedicadas al trabajo voluntario



Infórmese más sobre Donaciones y Patrocinios en www.inpasa.com.br/doacoes-e-patrocinio

Nuestras actividades en la comunidad



Proyecto Deportivo Volley como Base (Projeto Desportivo Vôlei na Base)

Iniciativa liderada por la Asociación Deportiva de Sinop (ADESIN) en asociación con la Fundación José Lopes. Beneficia a niños y jóvenes de escuelas estatales en Sinop. Además del deporte, el proyecto ofrece actividades complementarias con psicólogos y educadores físicos, fomentando el desarrollo integral de los participantes.



Volley para Niños (Vôlei Kids)

Proyecto que atiende a niños estudiantes del nivel básico al secundario, promoviendo salud y valores humanos, como disciplina, responsabilidad y empatía. Además del deporte, también realizamos charlas de creación de consciencia y recolectamos cestas de alimentos básicos para las familias.



En la Mano Correcta (Na Mão Certa)

Somos integrantes del Círculo de Protección, trabajando en la prevención y el combate a la explotación sexual de niños y adolescentes. Además, fomentamos acciones de creación de consciencia sobre ese tema en nuestras redes sociales internas y externas.



Parada Compañera (Parada Legal)

En esta acción, ofrecemos servicios de salud y bienestar a los camioneros, proporcionando servicios gratuitos como salud bucodental, vacunaciones, pruebas rápidas de enfermedades de transmisión sexual e información sobre nutrición, así como orientación sobre tránsito seguro y combate a la violencia contra niños y adolescentes en las carreteras.



Juntos Formamos el Tránsito (Campanha Juntos Fazemos o Trânsito)

Apoyamos la campaña *Juntos Fazemos o Trânsito em Balsas (MA)*, una importante iniciativa que pretende prevenir la violencia vial, fomentar el debate sobre la seguridad vial y contribuir con la reducción de accidentes, con un impacto positivo en la comunidad local.



Maranhão Sin Queimadas (Maranhão Sem Queimadas)

Donamos más de 400 equipos contra incendios al programa, desarrollado por el estado de Maranhão y coordinado por la Secretaría de Medioambiente y Recursos Naturales. Con esta acción, contribuimos con los esfuerzos para prevenir y controlar los incendios y quemas forestales, buscando proteger el medioambiente.



Día del Niño – Proyecto de Fotografía (Dia da Criança – Projeto de Fotografia)

Realizamos un concurso de fotografía en el Parque Forestal de Sinop con participantes de *Vôlei Kids*, con el tema medioambiente. Las mejores fotos fueron seleccionadas por nuestros profesionales. Las imágenes ganadoras y los cuadros elaborados por los alumnos se entregaron en los colegios, y se impartió una charla sobre la importancia de la conservación del medioambiente.



Donación de Plántulas de Ipê (Doação de Mudas de Ipês)

En Sidrolândia (MS), donamos 1.000 plántulas de ipês a la municipalidad (700 plantadas por la municipalidad, 100 por alumnos de escuelas municipales y 200 canjeadas por residuos electrónicos en escuelas, eventos e instituciones), fomentando la reforestación y la creación de consciencia sobre el reciclaje.



Club de Leones y Hospital da Visão (Lions Clube e Hospital da Visão)

Fuimos uno de los principales patrocinadores del acto del Club de Leones que recaudó fondos para el mantenimiento del Instituto Helen Keller (Hospital de la Visión). Con este apoyo, la organización ya realizó más de 8.000 procedimientos médicos gratuitos, distribuyó 15.000 cestas de alimentos, donó 800 pares de gafas y 50 sillas de ruedas en la región.



Asociación de Padres y Amigos de Autistas de Grande Dourados (AAGD - Associação de Pais e Amigos dos Autistas da Grande Dourados)

Apoyamos a la organización, cuyo objetivo es sensibilizar a la sociedad sobre los prejuicios contra los autistas y fomentar su inclusión en los ámbitos social, escolar y comunitario. Además, la asociación presta apoyo y atención psicosocial a los familiares que conviven con los autistas, fomentando una mayor inclusión.



3

Medioam- biente

Cambio climático →

Energía →

Biodiversidad →

Cambio climático

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Cambio Climático

Nuestro modelo de negocio está directamente relacionado a la generación de impactos positivos para el cambio climático. Fabricamos combustible renovable, incentivamos la optimización del uso del suelo y generamos energía limpia y renovable ([Infórmese en Modelo de Negocios](#)).

Creemos que adoptar prácticas resilientes y sostenibles es crucial para la continuidad del negocio y para adaptarse a las nuevas realidades ambientales. Invertimos en tecnologías limpias, energías renovables y estrategias de reducción de emisiones, buscando no solamente mitigar los impactos del cambio climático, sino también posicionarnos como líderes en un mercado cada vez más consciente.

Nuestros compromisos y políticas incluyen la participación en programas como RenovaBio y el Programa Brasileño GHG Protocol (PBGHGP), con la publicación anual del inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en el Registro Público de Emisiones, obteniendo el Sello Oro, garantizando el más alto nivel de calificación durante el cuarto año consecutivo.

En 2024 iniciamos el proyecto de evaluación de riesgos y oportunidades climáticas, integrado a la gestión de riesgos corporativos y la estrategia organizativa, que evaluará los riesgos climáticos y sus impactos financieros, así como las acciones de adaptación para mitigar los efectos del cambio climático en nuestras operaciones y cadena de valor. [GRI 201-2](#)

Para mejorar continuamente el seguimiento de nuestras emisiones, empezamos a utilizar en nuestros cálculos factores de nivel 3 (factores de emisión que utilizan mediciones directas de la actividad), una de las metodologías más avanzadas en el contexto del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC). También avanzamos en nuestro Plan de Descarbonización, cuyo objetivo es trazar oportunidades para reducir nuestra huella de carbono en toda la cadena de valor ([Infórmese en Emisiones](#)).





Emisiones

En 2024, el 99% de las emisiones de CO₂ equivalente en nuestras operaciones (alcances 1+2) eran biogénicas, lo que significa emisiones neutras, de origen biológico e integradas al ciclo natural del carbono. Gracias a las inversiones continuas en eficiencia operativa y nuevas tecnologías, hemos reducido nuestras emisiones (alcance 1+2) en un 43% por tonelada de maíz procesado en comparación con 2021.

Avanzamos en la transformación de residuos del proceso industrial en energía limpia y renovable, desplegando el sistema de reactor anaeróbico en Dourados, que produce biogas y colabora con la reducción de emisiones de metano asociadas a la Estación de Tratamiento de Efluentes (ETE) ([Infórmese en Generación de Biogas](#)).

En el ámbito del Programa RenovaBio, la certificación de la unidad de Dourados (MS), sumada a la recertificación de Sinop (MT), permitió un aumento del 220% en la emisión de Créditos de Descarbonización (CBIO), en comparación con 2023, totalizando 1,3 millón de CBIOs, donde 1 CBIO equivale a una tonelada de emisiones de CO₂ evitadas.

Este resultado, además de la certificación de la unidad de Dourados, se debe al aumento de la puntuación de eficiencia energética ambiental (NEEA) debido al aumento de la elegibilidad de las propiedades rurales que produjeron las materias primas.



99%

de nuestras emisiones directas de CO₂ fueron biogénicas, de alcances 1 y 2



43%

de **reducción por tonelada** de maíz procesado en comparación con 2021

Energía

La electricidad consumida en nuestras unidades proviene de nuestras propias operaciones. Nuestras fábricas presentan un balance positivo en términos de producción de energía y reducción del impacto ambiental de nuestras operaciones

En 2024, generamos aproximadamente 1.420 GWh, de los cuales aproximadamente el 79% fue consumido en el proceso industrial, y el resto fue comercializado. Los excedentes de generación de energía renovable fueron incluidos en el Sistema Interconectado Nacional (SIN).

También contribuimos con la promoción de una matriz energética limpia para el país a través de nuestras centrales fotovoltaicas, instaladas en las unidades de Sinop y Dourados.



Reutilización del calor de las calderas

Reutilización del calor y del vapor generados en las calderas, permitiendo la reutilización térmica. Lo mismo sucede con la caldera de reutilización de cenizas, que reaprovecha las cenizas provenientes de la quema de biomasa, reduciendo el volumen de cenizas y aumentando la generación de vapor para la misma cantidad de insumos, lo que se traduce en ahorro y eficiencia energética y permite aumentar la producción sin incrementar el consumo de energía.

Agua y efluentes

El agua se extrae utilizando pozos artesianos, cuya disponibilidad garantizada a largo plazo depende de un equilibrio entre el uso consciente y el respeto de los límites establecidos por la ley.

El tratamiento de los efluentes es fundamental para proteger el medioambiente y la salud pública, ya que implica en la

eliminación de contaminantes de las aguas residuales, y adoptamos sistemas de última generación para eliminar la carga orgánica.

En la fábrica de Dourados (MS), la Estación de Tratamiento de Efluentes de Etanol Neutro (ETE) envía el 100% del efluente final para su reutilización en las torres de refrigeración de Etanol Neutro.



Generación de biogas

Nuestra estación de tratamiento de efluentes en Dourados transforma 4 m³ de efluente en 1 m³ de biogas, generando energía sostenible. El proceso obedece a las directrices de la Resolución 430/2011 del Co-nama (Consejo Nacional del Medioambiente), garantizando que el efluente tratado pueda eliminarse correctamente. Además, los sólidos retirados pueden reutilizarse a través de compostaje, destinarse a vertederos o utilizarse como combustible en calderas, contribuyendo con una gestión ambiental más eficiente.



Gestión de residuos

GRI 306-2

Desplegamos acciones para reducir la generación de residuos en su origen, como la optimización de los procesos de producción y la inversión en subproductos. Desarrollamos soluciones para la reutilización y el reciclaje de residuos, transformándolos en nuevos productos o materias primas para otros sectores junto con proveedores y otras partes interesadas. Los residuos se gestionan internamente hasta la fase de eliminación y, para garantizar su correcta eliminación, contamos con proveedores especializados y debidamente autorizados para cada tipo de residuo. El proceso de verificación del cumplimiento incluye la exigencia de certificaciones ambientales, auditorías periódicas y el control de los documentos legales necesarios para el transporte y la eliminación. También realizamos visitas técnicas a nuestros proveedores para garantizar el cumplimiento de las obligaciones reglamentarias y las normas establecidas por la empresa.

Utilizando una plataforma digital integrada, supervisamos todas las etapas, desde la generación hasta la eliminación. El sistema registra y controla información como los tipos y cantidades de residuos generados, los

proveedores responsables por la recolección y los métodos de tratamiento y reutilización aplicados. Los datos se utilizan para analizar el comportamiento ambiental, identificar oportunidades de mejora y elaborar informes de sostenibilidad.

Impactos significativos GRI 306-1

Nuestro proceso de producción implica transformaciones químicas y físicas de los insumos en productos, donde los riesgos son las averías y calibraciones de los equipos que pueden generar productos no conformes que se convierten en residuos. Estos residuos, si no se separan, almacenan y eliminan adecuadamente, pueden causar contaminación. Durante las fases de construcción y mantenimiento de las fábricas, los residuos generados están relacionados predominantemente a la construcción. En la fase de producción, los residuos incluyen envases de productos químicos y reactivos utilizados en el proceso de producción, así como materiales procedentes del mantenimiento, la limpieza y la lubricación de los equipos. Los impactos relacionados a los residuos ocurren tanto en las fases previas (provenientes de construcción y mantenimiento de las fábricas) como en las posteriores (asociados al funcionamiento continuo de las operaciones y a la eliminación de los materiales de repuesto y mantenimiento).

Residuos destinados a la eliminación

GRI 306-5

Nuestra gestión de residuos sucede utilizando un *software* integrado al Sistema Nacional de Información sobre Residuos Sólidos (SINIR) del Ministerio de Medioambiente. Cada envío se pesa y registra en un sistema interno, lo que permite incluir y generar correctamente un Manifiesto de Transporte de Residuos (MTR) para cada tipo de residuo y destinación.

En 2024, 1.915 toneladas de residuos fueron a parar a vertederos, ninguno de ellos considerado peligroso. Por otro lado, 165.307 toneladas fueron a parar a otras operaciones de eliminación, como el reciclado y el coprocesamiento. Un total de 1.380 toneladas de residuos peligrosos se destinaron a mezclado (el proceso de mezclar diferentes tipos de residuos para crear una "mezcla", utilizada como combustible en un proceso industrial), EPPs desechados, toallitas contaminadas con aceite, uniformes contaminados con aceite y grasa, materiales usados de absorción de *kits* ambientales y otros productos/ materiales contaminados con aceite o sustancias químicas.

Biodiversidad

GRI 304-1, 304-2, 304-3

La biodiversidad en Brasil está formada por aproximadamente 116.000 especies de animales y más de 50.000 especies reconocidas de flora. Desde 2019, hemos registrado casi 2.000 especies de fauna (animales terrestres, aves, quirópteros y anfibios) e ictiofauna (peces), incluyendo animales difíciles de registrar como la cuíca, el jupará, el jaguar y el jagueté en los alrededores de nuestras unidades. Este resultado forma parte de las campañas periódicas de nuestro Programa de Monitoreo de Fauna Terrestre e Ictiofauna.

Pudimos monitorear los cuidados con la preservación de las especies, indicando el bajo impacto de la instalación de industrias en las Áreas de Influencia Directa (AID). También desarrollamos y agregamos nuevas medidas para reducir aún más los posibles efectos de nuestras actividades sobre la biodiversidad local.

Para garantizar la conformidad ambiental, adoptamos las normas y metodologías establecidas por las Resoluciones 357, 382, 411 y 430 del Conama, así como los Planes Básicos Ambientales (PBA), que son condicionantes para las licencias ambientales de las unidades industriales.

Impactos

Supervisamos continuamente el impacto ambiental directo e indirecto de nuestras operaciones y la logística del transporte de productos. También analizamos el transporte de insumos, comprobando la presencia de plagas cuando existe la posibilidad de que aparezcan. Además, aunque no hay constancia de alteraciones en los procesos ecológicos naturales, existen riesgos potenciales de contaminación que podrían afectar a la biodiversidad en los alrededores de las unidades industriales.

Aplicamos medidas preventivas y correctivas para minimizar los efectos de nuestras operaciones sobre la biodiversidad. El seguimiento continuo y el cumplimiento de la normativa ambiental garantizan que la empresa opera de forma responsable y de conformidad con las buenas prácticas.

Educación ambiental

Organizamos campañas internas de creación de conciencia y compromiso con acciones continuas destinadas a nuestros profesionales. Las iniciativas incluyen la Semana del Medioambiente y la Semana de la SGI, ambas centradas en la importancia de las prácticas sostenibles y su conexión con nuestros objetivos.

También trabajamos con la comunidad local, fortaleciendo la colaboración con los departamentos municipales y estatales de medioambiente a través del Proyecto de Educación Ambiental, que organiza charlas sobre el tema para escuelas públicas y privadas. En 2024, seis escuelas de las ciudades de Sinop (MT), Nova Mutum (MT), Dourados (MS), Sidrolândia (MS) y Balsas (MA) recibieron estas acciones, como parte del Plan Básico Ambiental (PBA), beneficiando a más de 2.000 alumnos y profesores.





4

Gobierno Corporativo

Ética, integridad y *compliance* →

Relaciones institucionales y asuntos gubernamentales →

Gestión de riesgos →

Gestión de la continuidad de los negocios →

Estructura de gobierno

GRI 2-9, 2-10, 2-12

La nueva estructura, definida en 2024, nos permitió mejorar la distribución de las responsabilidades y la especialización de las funciones, permitiendo al liderazgo de la empresa centrarse en las decisiones estratégicas y el crecimiento del negocio. La ampliación de nuestro equipo directivo era esencial para igualarse al ritmo de crecimiento de la empresa.

Pasamos por un rediseño organizativo buscando adaptar el modelo de gestión a los nuevos retos de la empresa. Creamos Vicepresidencias y nuevos cargos directivos, permitiendo una mayor agilidad, un mayor enfoque estratégico y la descentralización de las decisiones.

Junta Administrativa

Nuestra Junta Administrativa, mayor órgano de gobierno, está formado por el Presidente, el Vicepresidente Ejecutivo y el Vicepresidente Administrativo Financiero. La Junta Administrativa y los demás Vicepresidentes se encargan de aprobar y actualizar la estrategia, las políticas y los objetivos a largo plazo. Todos los integrantes de la Junta Administrativa, a excepción del Presidente, son ejecutivos con un mandato de dos años.

La composición de nuestra Junta Administrativa y de los comités obedece a criterios técnicos y estratégicos, considerando la experiencia, las cualificaciones y la alineación con los objetivos de la organización. Buscamos reflejar las competencias esenciales para el gobierno y la gestión.

Comité de Conformidad

El Comité de Conformidad, formado por el Director Jurídico y de *Compliance* (Presidente), el Director Administrativo Financiero y el Director de Personal y Gestión, vela por la adhesión de la empresa a las normas reglamentarias y los principios éticos, cumpliendo un rol estratégico en la mitigación de riesgos y el gobierno de la conformidad corporativa de la Compañía.

Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad supervisa y apoya la aplicación de la estrategia de sostenibilidad de la empresa, garantizando que las operaciones se ajusten a las mejores prácticas ambientales, sociales y de gobierno (ESG).

Implantación del CSC

La implantación del CSC - Centro de Servicios Compartidos, en 2025, es una evolución del proyecto "Preparando el Futuro", que comenzó en 2023. La misión del proyecto es optimizar los procesos, ampliar nuestra capacidad operativa y garantizar más calidad y agilidad en nuestros servicios.

La primera fase, cuya conclusión está prevista para el primer semestre de 2025, se destinará a áreas de la Vicepresidencia de Gestión y Finanzas como: Cuentas por Pagar, Cuentas por Cobrar, Departamento de Personal, Facturación, Contabilidad, Crédito y Cobro, Tecnología de la Información y Jurídico.

Estructura organizativa 2024



Ética, integridad y *compliance*

GRI 3-3 Gestión del Tema Material Ética, Integridad y *compliance* | 2-23, 2-24

Utilizando el Código de Conducta y Ética, establecimos directrices claras para la prevención del acoso, la prohibición del trabajo forzoso e infantil, el compromiso con el medioambiente, el combate a la corrupción, las relaciones con terceros, la gestión de la información y el compromiso social.

En 2023, iniciamos el proceso de análisis de diligencia debida de Integridad previa para algunas transacciones detectadas, como los análisis de conformidad de proveedores y entidades beneficiarias de donaciones y patrocinios, debido a los riesgos existentes en la operación. Estos compromisos fueron aprobados por la Junta Administrativa y se comunican a los empleados, socios comerciales y otras partes interesadas utilizando *e-mails*, comunicaciones internas, formación, la intranet y cláusulas contractuales.

A partir de 2025, entrará en vigor la Política de Conflictos de Intereses, que definirá procesos claros para todos los profesionales y subcontratados, además de reforzar el monitoreo y la investigación ya existentes realizados por el área de Compliance sobre posibles riesgos relacionados al tema. **GRI 2-15**

Tenemos áreas específicas dedicadas a *compliance*, a la gestión de riesgos y a auditoría, que se encargan de garantizar que nuestros procesos y procedimientos cumplan las normas internas y externas, así como de reforzar el gobierno y mitigar los riesgos en las operaciones de la Compañía. Las medidas para tratar las no conformidades incluyen la realización de investigaciones internas y la aplicación de medidas correctivas por parte del área de Compliance, que opera de manera independiente.

El Comité de Conformidad delibera y aprueba el desarrollo del trabajo y los resultados presentados por el área de Compliance; juzga los casos denunciados, solicitando diligencias específicas; propone la revisión de las políticas; y exige otras medidas que reflejen las buenas prácticas del mercado.



Conozca nuestro Código de Conducta y Ética en la página web de Inpasa www.inpasa.com.br/etica/codigo-de-conduta-e-etica



El Programa de *Compliance*, estructurado con base en los pilares de prevención, detección y respuesta, incentiva la identificación de oportunidades de mejora y su incorporación a los procesos internos. Los avances se formalizan en políticas y procedimientos y se comunican utilizando campañas de formación y creación de consciencia.

La eficacia de las medidas se evalúa utilizando indicadores como el número y los resultados de las investigaciones internas, las evaluaciones de conformidad y la participación de profesionales y subcontratados en el uso del Canal de Denuncias. Los indicadores también incluyen la participación en la formación impartida por la organización.

En 2024, formamos a más de 2.700 profesionales en temas como el código de ética, la lucha contra el acoso sexual y moral y el canal de denuncias.

En 2025, reforzaremos nuestro compromiso con la integridad a través de un nuevo programa de formación sobre políticas de *compliance*. Nuestro objetivo es garantizar que todos los profesionales entiendan y apliquen las directrices esenciales para realizar negocios de manera ética. Tendremos nuevos programas de formación dirigidos a grupos específicos, pensando en las áreas de mayor riesgo.

Registros de *Compliance*

Se aplican a todos nuestros profesionales, garantizando que tengan conocimiento de nuestros principios y políticas. Los Registros refuerzan temas cruciales como prevención del acoso moral y sexual, la lucha contra la corrupción y los conflictos de intereses. Además, hemos actualizado nuestra política anticorrupción, incluyendo temas relacionados al combate al blanqueo de capitales, entre otros.

Estamos desarrollando Registros de *Compliance* destinados específicamente a proveedores y socios, que abarcan temas esenciales como la legislación laboral, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción. Tenemos cláusulas contractuales que refuerzan nuestro compromiso con la conformidad legal, abarcando aspectos laborales, ambientales, anticorrupción y la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD).

Canal de denuncias GRI 2-26

Mantenemos un Canal de Denuncias que permite denunciar de forma confidencial y anónima situaciones que puedan constituir infracciones de la normativa interna o de la legislación aplicable. El Canal incentiva a los profesionales y a subcontratados a denunciar las infracciones de las normas establecidas en el Código de Conducta, las políticas internas y la legislación. El equipo de Compliance actúa para responder preguntas y proporcionar orientación sobre las políticas y prácticas organizativas, colocando a disposición el e-mail oficial de contacto. Estos mecanismos garantizan que los profesionales y los stakeholders tengan acceso a un canal para comunicar sus preocupaciones y solicitar orientación.

Disponible 24 horas por día, siete días por semana, utilizando los canales de comunicación a continuación:



<https://www.inpasa.com.br/etica/canal-de-denuncia/475448>



0800 800 9595



Gestión de Identidad y Acceso

En 2024 implantamos un sólido sistema de Gestión de Identidad y Acceso (IAM, por su sigla en inglés), un paso importante en la consolidación de nuestro gobierno digital y el cumplimiento de la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD). El sistema nos permite garantizar que cada empleado, proveedor de servicios o socio tenga acceso solo a lo esencial para su función, reduciendo significativamente los riesgos relacionados a accesos indebidos o fugas de datos.

Entre los principales avances generados por la solución IAM destacamos: el aprovisionamiento automatizado de accesos; las revisiones periódicas de accesos; la auditoría y la trazabilidad completas; la integración a múltiples sistemas corporativos; la gestión centralizada de contraseñas y la autenticación multifactor (AMF), reforzando la protección frente a accesos no autorizados.

Seguridad de la información

Desplegamos una serie de medidas para garantizar el cumplimiento de la Ley General de Protección de Datos (LGPD) y proteger nuestra información contra las amenazas cibernéticas. La seguridad de la información y la protección de datos son prioridades clave que reflejan nuestro compromiso con la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos de nuestros clientes, profesionales y socios.

El primer paso sucedió con la obtención de la certificación ISO 27001 en el área de TI. Esta certificación reconoce nuestro sistema de gestión de la seguridad de la información, que obedece a las mejores prácticas del mercado. Además de la

certificación, implantamos un sistema de replicación de datos 100% *online* entre Sinop y Douros, utilizando servidores de alta *performance* (Exadata), con una inversión total de aproximadamente R\$ 16 millones. Esto garantiza la continuidad de nuestras operaciones y la seguridad de nuestros datos en caso de problemas en uno de nuestros centros. Además, estamos migrando nuestros servidores a un modelo de hiperconvergencia, para aumentar la protección de los datos. Para educar a nuestros profesionales, enviamos boletines con alertas de seguridad, el uso de intranet, folletos educativos sobre seguridad de la información y pruebas de *phishing* para identificar los puntos más vulnerables del sistema.



R\$ 16
millones en servidores de alta *performance*.

Relaciones institucionales y asuntos gubernamentales

GRI 2-29

Para garantizar una relación continua y transparente con nuestros grupos de interés, hemos adoptado una serie de iniciativas. Entre las principales figuran: la interacción con equipos internos para identificar riesgos y oportunidades, así como garantizar la alineación e integración de la información; el seguimiento de iniciativas, programas y asociaciones con esferas gubernamentales y asociaciones; y la divulgación de información y actualizaciones utilizando plataformas internas y externas.

También participamos en consejos y comités sectoriales, y tenemos representación en instituciones gubernamentales y no gubernamentales para reforzar nuestro compromiso con la defensa de los intereses. Otras prácticas incluyen la celebración de reuniones con *stakeholders* externos para intercambiar información y alinear acciones, así como recibir a los *stakeholders* en las fábricas industriales para presentar las operaciones, aclarar dudas y fortalecer las relaciones.

Participación en asociaciones GRI 2-28



Entidades nacionales y regionales

Confederación Nacional de la Industria (*CNI - Confederação Nacional da Indústria*), Confederación Nacional de Agricultura y Agropecuaria de Brasil (*CNA - Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil*), Unión Nacional del Etanol a base de Maíz (*Unem - União Nacional do Etanol de Milho*), Unión de la Industria de Caña de Azúcar y Bioenergía (*Unica - União da Indústria de Cana-de-Açúcar e Bioenergia*), Asociación Nacional de los Exportadores de Cereales (*Anec - Associação Nacional dos Exportadores de Cereais*).



Entidades estatales y municipales

Asociaciones con federaciones, institutos de investigación y universidades, como USP/ESALQ, UFMT y FAMATO, Industrias de Bioenergía de Mato Grosso (Bioind), Asociación de los Productos de Bioenergía de Mato Grosso (*Biosul - Associação dos Produtores de Bioenergia do Mato Grosso do Sul*), Cámara Americana de Comercio para Brasil (*Amcham - Câmara Americana de Comércio para o Brasil*), Cámara de Comercio Árabe-Brasileña.

Gestión de riesgos GRI 2-25

En 2024, creamos un área dedicada a la gestión de riesgos corporativos, controles internos y gestión de la continuidad de los negocios. Comenzamos el proceso de gestión de riesgos mediante la identificación, el análisis y la evaluación de los riesgos corporativos, cuya conclusión está prevista para 2025.

Nuestro equipo de Gestión de Riesgos evalúa constantemente las acciones y controles existentes para enfrentar los riesgos corporativos, identificando oportunidades de mejora y recomendando la implantación de controles adicionales, en caso necesario, para mitigar los riesgos corporativos. Con base en estas recomendaciones, son definidos planes de acción que se supervisan hasta su conclusión.

Para 2025, está prevista la implantación de la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, que entre otras cosas, definirá las funciones y responsabilidades en esta materia en Inpasa. GRI 2-13

Políticas y controles internos

GRI 2-23

Nuestras políticas están disponibles para garantizar el acceso a las directrices y normas de la empresa. Invertimos en formación y creación de consciencia para que nuestros profesionales cumplan las políticas internas establecidas. Especialmente, sobre:



Conducta y Ética



Política Anticorrupción y Prevención del Blanqueo de Capitales



Política de Compliance



Política de Donaciones y Patrocinios



Política de Conflicto de Intereses



Política de Relación con Terceros



Política de Privacidad y Utilización de Cookies



Política de Negociaciones de Valores Mobiliarios



Política de Destinación de Resultados



Política de Divulgación e Información



Gestión de la continuidad de los negocios



Subimos de la 32^a a la **22^a posición** en el *ranking* Forbes Agro100 de mayores empresas agrícolas brasileñas

Después de un año considerado un divisor de aguas, proyectamos una nueva etapa de crecimiento en 2025, acompañada de la adaptación de la estructura organizativa, que vio un aumento en el número de profesionales y proveedores. Así, uno de los grandes retos para 2025 será incorporar la cultura y el ADN de Inpasa a los nuevos profesionales y proveedores.

En logística, está prevista la consolidación de rutas existentes y nuevas. La inversión en logística, esencial para el crecimiento de la empresa, continuará en la jornada para la optimización del transporte de nuestros productos, especialmente en lo que se refiere a su seguimiento y gestión.

La innovación, considerada como un proceso continuo, se centrará en el aumento de la eficacia operativa y en el desarrollo de oportunidades de expansión en el mercado, como el SAF, el Combustible Sostenible para Aviación, y el combustible marítimo.

Reforzaremos nuestra colaboración con los proveedores, incluyéndolos en el desarrollo de tecnologías y la mejora continua, garantizando la sostenibilidad de toda la cadena.

Además, la implantación de la Política de Gestión de Continuidad de los Negocios está prevista para 2025, empezando por la unidad de Sinop (MT).



5

Desempeño Financiero

Resultados →

Inversiones →

Mercado internacional →

Resultados

Inpasa terminó 2024 con resultados significativos, reforzando su posición como la mayor biorrefinería de granos de Latinoamérica. Los avances en la expansión industrial, la gestión operativa y las estrategias financieras permitieron a la empresa continuar su crecimiento, impulsado por las inversiones en infraestructura y optimización de procesos.

Con la ampliación de Sinop (MT) y el inicio de las operaciones en Sidrolândia (MS), procesamos aproximadamente 8 millones de toneladas de maíz, aumentando nuestro volumen de producción de biocombustible y DDGS en 27% y 31% de aceite bruto. Como resultado, alcanzamos la marca de 3.700 millones de litros de etanol, lo que corresponde al 12% del mercado nacional.

Registramos un ingreso total de R\$ 14,9 mil millones. El Ebitda totalizó R\$ 4,1 mil millones, con un margen del 30%, demostrando la solidez de nuestras operaciones y nuestra capacidad de generar efectivo. Nuestro crecimiento en 2024, además del aumento de la demanda de biocombustibles, fue

impulsado por la expansión de nuestras operaciones [\(Infórmese en Inversiones\)](#).

Hablando del futuro, nuestras perspectivas son prometedoras. Paralelamente a la puesta en marcha de otras dos fábricas y a nuestra expansión en el Noreste, creemos que la transición energética mundial contribuirá para respaldar nuestro crecimiento, aumentando la demanda de biocombustibles y productos derivados de alto valor añadido. Consulte nuestros resultados en el cuadro a continuación.



2024 en números (Brasil)

Ingreso total de
R\$ 14,9
mil millones

Maíz procesado
8 millones
de toneladas

Ebitda
R\$ 4,1
mil millones

Inversiones
R\$ 4,9
mil millones

Inversiones

Registramos un fuerte crecimiento y expansión de nuestro negocio en Brasil, con importantes inversiones en nuevas unidades y ampliaciones. Estas inversiones contribuyen con el desarrollo local, la creación de empleo y el fomento de otras cadenas productivas.

Entre los destaques está la ampliación de la unidad de Sinop (MT), con la construcción de las fases 3 y 4, convirtiéndola en la mayor biorrefinería de etanol de granos del mundo. Esta ampliación generó un aumento del 94% en los volúmenes de capacidad de producción de la fábrica, y fue uno de los factores que impulsaron la mejora del desempeño de los resultados financieros de la empresa.

En 2024 también terminamos la construcción de la unidad de Sidrolândia (MS). El destaque de la unidad es la construcción de almacenes con capacidad estática de más de 1 millón de toneladas de granos.

Otra inversión fue la construcción de la fábrica de Balsas (MA), cuya puesta en marcha está prevista para 2025. Balsas tendrá una capacidad anual de procesamiento de más de 1,7 millón de toneladas de grano, generando 800 millones de litros de etanol, 400

mil toneladas de DDGS y 38 mil toneladas de aceite vegetal.

Acompañando la tendencia de crecimiento, anunciamos la construcción de una nueva unidad industrial en la ciudad de Luís Eduardo Magalhães (BA), que deberá entrar en funcionamiento en 2026, con una capacidad anual de procesamiento de 1 millón de toneladas de granos. Se espera que la unidad produzca 450 millones de litros de etanol, 230 mil toneladas de DDGS, 22 mil toneladas de aceite vegetal y 200 GWh de energía eléctrica anualmente. Está previsto que nuestra sexta biorrefinería en Brasil genere unos 2.500 puestos de trabajo durante la construcción y alrededor de 450 empleos directos después de comenzar las operaciones.



Destaques 2024



R\$ 4,9 mil millones invertidos en ampliación



Aumento de 94% en los volúmenes de capacidad de producción de la unidad de Sinop



Construcción de las unidades de Sidrolândia y Balsas



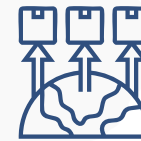
Anuncio de la nueva unidad en Luís Eduardo Magalhães

Mercado internacional

Nuestra presencia en el mercado internacional contribuye con la transición energética mundial e impulsa el crecimiento, exportando nuestros productos al extranjero.

Exportamos a 5 continentes (América, África, Asia, Oceanía y Europa) y estamos ampliando nuestra presencia en varios países. Para apoyar nuestra expansión en

el mercado internacional, hemos reestructurado nuestro equipo de comercio exterior y tenemos previsto abrir una oficina en Suiza en 2025, un paso importante para consolidar nuestra presencia en el panorama internacional y ampliar nuestras oportunidades comerciales en una de las regiones más influyentes del mundo.



Exportamos a 5 continentes y estamos ampliando nuestra presencia en varios países.





6

Cuaderno de Indicadores

Gestión de personal

Empleados por género y región GRI 2-7

	2024*		
	Hombres	Mujeres	Subtotal
Centro-Oeste	2.047	652	2.699
Sureste	37	34	71
Total	2.084	686	2.770

* Los datos presentados fueron recopilados con base en el sistema interno de gestión de personal CompuSoftware (CS), con extracción mensual para cierre. Se considera como *headcount* el empleado activo en la estructura y los contratos con régimen CLT (indefinido, contrato de prueba y director/socio). El cálculo considera los empleados a tiempo completo (directos). Con respecto a los empleados a tiempo parcial (temporales), hay 41 empleados en la región Centro-Oeste.

Empleados por tipos de empleo y género GRI 2-7

	2024		
	Tiempo Completo	Período Parcial (temporal)*	Subtotal
Hombres	2.084	21	2.105
Mujeres	686	20	706
Total	2.770	41	2.811

*El período parcial (temporal) considera a los jóvenes aprendices, porque tienen jornada laboral estipulada en contrato fijo.

Empleados por tipo de empleo y región GRI 2-7

	2024		
	Tiempo Completo	Tiempo parcial (temporal)	Subtotal
Centro-Oeste	2.699	41	2.740
Sureste	71	0	71
Total	2.770	41	2.811

Tuvimos una fluctuación (aumento) en la estructura del 37% comparando el cierre de 2023 con el cierre de 2024, con las fluctuaciones más significativas en las unidades de Sinop, São Paulo y Sidrolândia. El total de 2.811 incluye empleados a tiempo completo (directos) y a tiempo parcial (temporales) porque trabajan con jornada laboral estipulada en contrato fijo.

Trabajadores que no son empleados, pero prestan servicios a la empresa GRI 2-8

	2022	2023	2024
	Subtotal	Subtotal	Subtotal
Subcontratados	123	202	269
Total	123	202	269

Los datos presentados fueron recopilados con base en el sistema interno de gestión de personal CompuSoftware (CS), con extracción mensual para cierre. El número refleja el total de no empleados. Utilizamos la fecha de referencia 31/12/2024 de las áreas fijas: Seguridad Patrimonial, Control de Plagas, Restaurante, Medicina Ocupacional, Gimnasia Laboral y TI.

Número de empleados y contrataciones, por intervalo etario GRI 401-1

2024				
Intervalo etario	Contrataciones*	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Despidos	Tasa de rotación de personal o turnover (%)**
Menores de 30 años	555	20	213	14
Entre 30 y 50 años	832	30	446	23
Mayores de 50 años	43	2	34	1
Total	1.430	52	693	38

La empresa no presentó el historial de 2022 y 2023 debido a alteraciones en los parámetros de cálculo para el año de 2024.

* Para el cálculo, se consideraron empleados permanentes a tiempo completo (directos).

** Para índice de Rotación de Personal se utilizó el promedio de contrataciones y despidos por categoría, dividido por el total de empleados permanentes a tiempo completo (directos).

Número de empleados y contrataciones, por género GRI 401-1

2024				
Género	Contrataciones*	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Despidos	Tasa de rotación de personal o turnover (%)**
Hombres	1.071	39	530	29
Mujeres	359	13	163	9
Total	1.430	52	693	38

La empresa no presentó el historial de 2022 y 2023 debido a alteraciones en los parámetros de cálculo para el año de 2024.

* Para el cálculo, se consideraron empleados permanentes a tiempo completo (directos).

** Para índice de Rotación de Personal se utilizó el promedio de contrataciones y despidos por categoría, dividido por el total de empleados permanentes a tiempo completo (directos).



Permiso parental GRI 401-3

	2024
Número de empleados con derecho a utilizar el permiso parental	
Hombres	2.084
Mujeres	686
Total de empleados que utilizaron el permiso parental	
Hombres	63
Mujeres	29
Total de empleados que volvieron al trabajo, durante el período del informe, después del fin del permiso parental	
Hombres	63
Mujeres	23
Total de empleados que volvieron a trabajar después del permiso parental y todavía estaban empleados 12 meses después de regresar al trabajo	
Hombres	19
Mujeres	3
Tasa de regreso - %	
Hombres	100
Mujeres	79
Tasa de retención - %	
Hombres	83
Mujeres	75

La empresa no presentó el historial de 2022 y 2023 debido a alteraciones en los parámetros de cálculo para el año de 2024. Para el cálculo de los números presentados en este cuadro, se consideraron empleados permanentes a tiempo completo (directos).

La tasa de regreso considera a los empleados que regresaron al trabajo tras el periodo del permiso. La tasa de retención considera a los empleados que volvieron al trabajo tras el periodo del permiso y seguían activos en la empresa después de 12 meses.

Media anual de horas de formación, por género GRI 404-1

	2024
Promedio de horas de formación	
Hombres	22,25
Mujeres	22,37

Para el cálculo, se consideraron los empleados permanentes (directos) y parciales (temporales).

Media anual de horas de formación, por categoría funcional GRI 404-1

	2024
Promedio de horas de formación	
Analistas	22,97
Aprendices	18,37
Auxiliares	20,04
Encargados	19,55
Gerentes	22,79
Operativo	19,93
Supervisores	23,61

Para el cálculo, se consideraron los empleados permanentes (directos) y parciales (temporales).

Medioambiente

Combustibles fósiles utilizados y su total de energía (GJ) GRI 302-1

	2022*	2023*	2024
Diésel	55.044,9	59.020,2	74.928,4
GLP	800,2	769,4	1.107,5
Querosén	4.833,8	6.843,0	12.236,9
Gasolina	722,2	802,3	841,9
Total	61.401,1	67.434,9	89.114,7

* Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron con respecto al informe anterior para estar alineados con la publicación actual.

Total de energía consumida dentro de la organización (GJ) GRI 302-1

	2022*	2023*	2024
Combustibles no renovables consumidos	61.401,1	67.434,9	89.114,7
Combustibles renovables consumidos	2.160.984,8	3.106.589,6	4.041.844,2
Energía Importada**	9.060,4	17.808,4	16.058,6
Total	2.231.446,3	3.191.832,9	4.147.017,5

* Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron con respecto al informe anterior para estar alineados con la publicación actual.

**La energía importada del Sistema Interconectado Nacional (SIN) sólo incluye las unidades en operación, o sea, no considera el consumo relacionado a la construcción de las nuevas unidades de Balsas y Luís Eduardo Magalhães, y el período en que la unidad de Sidrolândia también estaba en construcción.

Para convertir el volumen de combustibles consumidos en energía, se utilizaron factores del Balance Energético Nacional (BEN) 2024 y de la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP) - Renovacalc. La conversión de biomasa en energía es controlada internamente en el sistema del Centro Operativo Integrado (COI).

Combustibles renovables consumidos y su total de energía (GJ) GRI 302-1

	2022*	2023*	2024
Etanol hidratado	315,3	665,1	2.317,2
Etanol anhidro	122,9	142,6	143,6
Biomasa	2.152.176,6	3.096.807,5	4.027.990,0
Biodiésel	8.370,0	8.974,5	11.393,4
Total	2.160.984,8	3.106.589,6	4.041.844,2

* Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron con respecto al informe anterior para estar alineados con la publicación actual. El consumo de etanol anhidro y biodiésel se refiere a los porcentajes presentes en la gasolina y en el diésel, respectivamente.

Energía Vendida (GJ) GRI 302-1

	2022*	2023*	2024
Electricidad (generación compartida)	450.741,9	939.765,0	1.035.539,9
Electricidad fotovoltaica	32.400,0	64.800,0	51.618,1
Total	483.141,9	1.004.565,0	1.087.158,1

* Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron con respecto al informe anterior para estar alineados con la publicación actual. El total de energía vendida proviene de la electricidad. No existe el consumo y la venta de energía proveniente de calentamiento, refrigeración y vapor.

Intensidad energética (GJ/tMP) GRI 302-3

	2022	2023	2024
Dentro de la organización	0,521*	0,505*	0,518
Total	0,521	0,505	0,518

*Para fines de estandarización de la unidad, los valores de 2022 y 2023 en MWh/t MP fueron convertidos a GJ/t MP

La métrica usada para calcular la tasa de intensidad energética de la organización fue el consumo de energía dividido por el total de maíz procesado (MP) en toneladas.

Emisiones significativas de cada tipo de sustancia GRI 305-7

	2022	2023	2024
Sustancia	Cantidad (en t)	Cantidad (en t)	Cantidad (en t)
NO _x	457,3	2.591,8	4.880,5
SO _x	*	*	**
Material particulado (MP)	1.677,5	959,8	2.165,4
Otras emisiones al aire previstas en leyes y reglamentos	12.861,4	6.840,7	4.052,4

*Se han eliminado los historiales de 2022 y 2023, ya que de acuerdo con la resolución CONAMA 382, Anexo IV, no es obligatorio medir el parámetro.

**De acuerdo con la resolución CONAMA 382, Anexo IV, no es obligatorio medir el parámetro.

Emisiones de alcance 1 consolidadas (tCO₂e) GRI 305-1

	2022	2023	2024
Total de emisiones de alcance 1	51.402,2	67.835,3	56.825,3
Total de emisiones biogénicas de alcance 1	3.843.523,8	5.250.038,9	6.553.848,8

* Otras emisiones de fuga Quioto: 514,63 tCO₂e

No hubo emisiones por cambios en el uso del suelo, ya que Inpasa no realiza actividades agrícolas. En 2024, mejoramos la forma de medir nuestras emisiones de GEI y empezamos a utilizar factores de emisión de nivel 3 para calcular las emisiones estacionarias, que se basan en mediciones directas de las actividades, proporcionando más precisión y confiabilidad a nuestros cálculos, hecho que justifica la reducción de las emisiones.

Emisiones de alcance 3 (tCO₂e) GRI 305-3

	2022	2023	2024
Total de emisiones de alcance 3	68.304,6	160.213,1	2.302.563,6
Total de emisiones biogénicas de alcance 3	6.391,6	14.949,3	5.539.676,6*

* En 2024 evolucionamos nuestra contabilidad de emisiones de alcance 3 para poder incluir tres nuevas categorías: Bienes y servicios adquiridos, Actividades Relativas a Combustible y Energía (no incluidas en los alcances 1 y 2) y Uso de Bienes y Productos Vendidos; eso justifica el aumento significativo de nuestras emisiones entre 2023 y 2024.

La fuente de los factores de emisión se basa en la herramienta de cálculo del Programa Brasileño GHG Protocol, del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC) (AR5 - 2013) y RenovaCalc (ANP). Los gases incluidos en el cálculo fueron CO₂, CH₄, N₂O y HFCs.

Intensidad de emisiones de GEI (kg CO₂e/t MP) GRI 305-4

	2022	2023	2024*
Intensidad de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	11,999	10,736	7,093

* El índice de intensidad incluye los alcances 1 y 2 en kilogramos de CO₂ equivalente por tonelada de maíz procesado (MP). En 2024, mejoramos la forma de medir nuestras emisiones de GEI y empezamos a utilizar factores de emisión de nivel 3, que se basan en mediciones directas de las actividades, proporcionando más precisión y confiabilidad a nuestros cálculos, hecho que justifica la reducción de la intensidad de las emisiones. Aplicando los mismos factores a años anteriores, la intensidad sería 7,703 y 6,948 kg CO₂e/ t MP en 2022 y 2023, respectivamente. Gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄, N₂O y HFCs.

Captación total de agua en todas las áreas, por fuente (ML) GRI 303-3

	2022	2023	2024
Agua subterránea	3.962,0	9.206,7	9.956,7

La Captación de agua de los pozos que son controlados por la Central de Operaciones Integrada usando Medidores de Caudal de información en tiempo real. No hubo captación de agua en localidades con estrés hídrico.

Peso total de residuos no peligrosos generados en las actividades de la empresa, excepto efluentes (tonelada) GRI 306-3

	2024
Biomasa/cenizas	152.291,6
Construcción civil	7.470,6
Domésticos	1.915,2
Metales	1.916,3
Cartón	37,2
Plásticos	30,0
Residuos Contaminados	918,1
Aceite lubricante	462,1
Otros*	3.561,3
Total	168.602,6

Recopilación de los datos dentro del *software* de gestión de residuos. Todos los residuos son incluidos y gestionados dentro de la plataforma. A la hora de caracterizar los residuos peligrosos/contaminados, son consideradas las clasificaciones utilizadas por Ibama: materiales que presentan características que los hacen potencialmente nocivos para la salud humana y el medioambiente, como: pilas, equipos electrónicos, aceites y grasas, envases de productos químicos y corrosivos. * Otros se refiere a piezas y equipos desechados que no fueron separados, rafia, mantas, lana de roca, lana de vidrio, otros residuos no clasificados en estos y residuos no peligrosos.

Desempeño financiero

Valor económico directo generado (millones de R\$) GRI 201-1

	2022	2023	2024
Total de Ingresos	9.325,58	11.798,84	14.963,59

Valor económico retenido (millones de R\$) GRI 201-1

	2022	2023	2024
Total	1.891,70	1.625,78	1.158,92

Valor económico distribuido (millones de R\$) GRI 201-1

Distribuido	2022	2023	2024
Costes operativos	5.935,18	8.415,84	9.244,34
Deterioro y Amortización	124,00	153,94	257,16
Salarios y beneficios de empleados	139,92	201,71	299,10
Pagos al gobierno	612,30	664,92	1.318,67
Remuneración de capital de terceros	437,14	579,79	1.327,40
Pagos a proveedores de capital	185,35	156,85	1.358,00



Información de conformidad con el informe de los auditores independientes sobre los estados financieros, asegurado el 1 de marzo de 2025 por KPMG.





7 Resumen de Contenido GRI

Resumen de Contenido GRI

Declaración de uso	Inpasa elaboró el informe con base en las Normas GRI para el período del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Normas sectoriales de GRI aplicables	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	Nº de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
Contenidos generales				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	8		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3		
	2-4 Actualización de la información	201-1 – No pasó por cambios en las posiciones, solo en la manera de presentación de los datos. 302-1 Consumo de energía dentro de la organización Los datos de 2022 y 2023 se actualizaron con respecto al informe anterior para estar alineados con la publicación actual. 302-3 – Intensidad energética - Para fines de estandarización de la unidad, los valores de 2022 y 2023 en MWh/t MP fueron convertidos a GJ/t MP. 401-1 / 401-3 – Los historiales de 2022 y 2023 fueron eliminados porque cambió la forma de calcular los datos en 2024.		
	2-5 Verificación externa	3, 76		

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	Nº de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
Actividades y trabajadores				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8		
	2-7 Empleados	60		8, 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados	60		8
Gobernanza				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	47		5, 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	47		5, 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente no es un líder ejecutivo de la empresa.		16
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	47		16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	53		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	3		
	2-15 Conflictos de interés	49		16
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	No hay.		
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	La política de remuneración de Inpasa contempla todos los niveles jerárquicos.		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	27		

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	N° de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4		
	2-23 Compromisos y políticas	49, 53		16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	49		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	53		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	50		16
	2-28 Afiliación a asociaciones	52		
Participación de los grupos de interés				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	52		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	El 100% de los empleados de Inpasa son contemplados por acuerdos de negociación colectiva.		
Temas materiales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	5		
	3-2 Lista de temas materiales	5		
Cambio Climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40	13.1.1	

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	N° de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	64	13.1.2	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Las emisiones de GEI del Alcance 2 fueron consideradas como cero, debido al balance energético positivo de las operaciones, de conformidad con las directrices del GHG Protocol.	13.1.2	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	64	13.1.4	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	65	13.1.5	13, 14, 15
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	En 2024, Inpasa comenzó a desarrollar su guión para la descarbonización, buscando reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en sus operaciones. Sin embargo, debido al contexto de expansión de la empresa, no hubo una reducción absoluta de emisiones registrada durante el periodo.		
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	No se aplica.	13.1.7	3, 12
GRI 305: Emisiones 2016	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	64	13.1.8	3, 12, 14, 15
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	40	13.2.2	13
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	45	13.3.2	6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	45	13.3.3	6, 14, 15
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	45	13.3.4	6, 14, 15
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No hay especies incluidas en la lista roja de la IUCN y en listas nacionales de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones de Inpasa.	13.3.5	14, 15


Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	N° de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	44	13.8.2	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	44	13.8.3	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Residuos generados	65	13.8.4	3, 6, 11, 12
GRI 306: Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	No hubo residuos (peligrosos o no) destinados a la eliminación. Todos los residuos generados y destinados son incluidos en el sistema digital del Sinir (Ministerio del Medioambiente).	13.8.5	3, 11, 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	44	13.8.6	3, 6, 11, 12, 15
Derechos humanos y relaciones laborales				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29	13.14.1	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo registro de casos de violación de derechos de pueblos indígenas en 2024.	13.14.2	2
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No hubo casos de discriminación durante el período contemplado por el informe.	13.15.4	5, 8
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El 95% del personal de seguridad recibió formación sobre políticas o procedimientos de derechos humanos durante el año contemplado por el informe.		
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Mantenemos una relación transparente y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestros trabajadores, fomentando un diálogo continuo y constructivo para la negociación de convenios colectivos. Actualmente tenemos convenios colectivos formalizados en todas nuestras unidades, que garantizan unas condiciones justas y acordes a las necesidades regionales.	13.18.2	8

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	Nº de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
Salud, bienestar y seguridad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28	13.19.1	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	28	13.19.2	8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	31	13.19.3	8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	28	13.19.4	8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	31	13.19.5	8, 16
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	28, 33	13.19.6	9
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	32	13.19.7	3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	28	13.19.8	8
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32	13.19.9	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	33	13.19.10	3, 8, 16
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	32	13.19.11	3, 8, 16
Cadena de suministro				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	18		
Ética, integridad y compliance				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49	13.24.1	

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	Nº de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Inpasa recibió 1.313.528 (miles) de beneficios y créditos fiscales provenientes del gobierno durante el año contemplado por el informe.		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	En el Sureste (São Paulo), 65 trabajadores recibieron formación, constituyendo el 93% del total. En la región Centro-Oeste (Sinop, Sidrolândia, Dourados y Nova Mutum) 2.706 trabajadores recibieron formación, constituyendo el 96% del total.		16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No hubo casos de corrupción ni procesos relacionados a este tema durante el ciclo contemplado por el informe.		16
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se registraron procedimientos judiciales por competencia desleal durante el año contemplado por el informe.	13.25.2	16
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Alineados a los principios de transparencia, ética y responsabilidad social y ambiental, hemos implantado sólidos procesos de control y auditoría, con revisiones periódicas realizadas por auditorías internas e independientes. Mantenemos una relación de colaboración con los órganos reguladores y fiscales, cumpliendo las normas. También invertimos en la implantación de soluciones tecnológicas para aumentar la eficacia y la seguridad de la administración fiscal.		
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	No hubo contribuciones políticas financieras o de otra naturaleza durante el año contemplado por el informe.	13.24.2	16
Innovación y tecnología				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			20
Captación, desarrollo y retención de capital humano				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			25
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal			61
	401-3 Permiso parental			62

Norma GRI / Otra Fuente	Contenido	Localización	N° de Referencia de la Norma Sectorial de la GRI	ODS
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	62		
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	25		
Temas de la Norma Sectorial GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022 aplicables como no materiales				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	65	13.7.4	6
	303-4 Vertido de agua	En el año contemplado por el informe, se vertieron 261,38 ML de efluentes procedentes del proceso industrial, sin contribución de proveedores. Las variables y sustancias prioritarias controladas y tratadas en el vertido incluyen: DBO5 a 20°C, DQO, fósforo total, nitrógeno total, sólidos totales, sólidos en suspensión, pH, temperatura, turbidez, oxígeno disuelto, aceites y grasas, y coliformes termotolerantes.	13.7.5	6
	303-5 Consumo de agua	Durante el año contemplado por el informe, el consumo total de agua de la empresa sumó 9.956,7 ML	13.7.6	6
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	66		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	63		
	302-3 Intensidad energética	64		

Informe de Aseguramiento GRI 2-5



KPMG Assurance Services Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Tênis ao 801 - Paris,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 70516 - CEP 04707-870 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Informe de aseguramiento limitado de los auditores independientes

(Una traducción libre del informe original emitido en portugués.)

Al Consejo de Administración y a los Accionistas de la
Impasa Agroindustrial S.A.
Simp - MT

Informe de aseguramiento limitado de los auditores independientes sobre los indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) contenidos en el Informe de Sostenibilidad 2024 de Impasa Agroindustrial S.A. correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024


Conclusión
Hemos realizado un trabajo de seguridad limitada sobre los indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) contenidos en el "Reporte de Sostenibilidad 2024" ("Informe") de Impasa Agroindustrial S.A. ("Compañía") por el año terminado el 31 de diciembre de 2024, elaborado con base en los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) - Estándares GRI y los controles internos aplicables de la Compañía ("Criterios").

Basados en los procedimientos realizados y en la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ningún asunto que nos lleve a considerar que los indicadores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) contenidos en el "Reporte de Sostenibilidad 2024" de Impasa Agroindustrial S.A. para el año finalizado el 31 de diciembre de 2024 no se prepararon, en todos los aspectos materiales, en base a las reglas de los Estándares Global Reporting Initiative (GRI Standard) y los controles internos aplicables de la Compañía.

Fundamento para la conclusión
Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con NBC TD 3000 (revisado) - Compromiso de aseguramiento distinto de auditorías o revisiones de información financiera histórica emitidos por el Consejo Federal de Contabilidad (CFC) y el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IASAB), respectivamente. Nuestras responsabilidades en relación con estas normas se describen con más detalle en la sección "Nuestras responsabilidades" de nuestro informe.

Nuestro cumplimiento los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética Profesional del Contador y las Normas Profesionales (incluidas las Normas de Independencia) emitidas por el Consejo Federal de Contabilidad (CFC) sobre la base de los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confiabilidad y comportamiento profesional.

Este informe fue preparado por KPMG Assurance Services Ltda. ("KPMG") en cumplimiento de los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética Profesional del Contador y las Normas Profesionales (incluidas las Normas de Independencia) emitidas por el Consejo Federal de Contabilidad (CFC) sobre la base de los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confiabilidad y comportamiento profesional.



Nuestra firma aplica la norma NBC PA 01 de Gestión de Calidad para Firmas (Personas Jurídicas y Naturales) de Auditores Independientes y la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (ISQM) 1, Gestión de la Calidad para Empresas que Realizan Auditorías o Revisiones de Estados Financieros, u Otros Encargos de Aseguramiento o Servicios Relacionados, emitida por la CFC y el IASAB respectivamente. Esta norma requiere que la empresa desarrolle, implemente y opere un sistema de gestión de calidad, que incluya políticas y procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Creemos que las pruebas obtenidas son suficientes y apropiadas para respaldar nuestra conclusión.

Responsabilidades de la dirección de la Sociedad en relación con el Informe
La dirección de la Compañía es responsable de:

- diseñar, implementación y mantenimiento de los controles internos pertinentes para la preparación de la información contenida en el Informe que está libre de inexactitudes materiales, independientemente de si se debe a fraude o error;
- la selección de los criterios apropiados para la preparación de la información contenida en el Informe y la referencia apropiada a los criterios utilizados o una descripción de dichos criterios; y
- la preparación y presentación adecuada de la información contenida en el Informe sobre la base de los criterios.

Nuestras responsabilidades
Somos responsables de:

- planificar y ejecutar el encargo para obtener una garantía limitada de si la información contenida en el Informe de la Compañía para el año finalizado el 31 de diciembre de 2024, preparado sobre la base de los Criterios, está libre de inexactitudes materiales, independientemente de si se debe a fraude o error;
- llegar a una conclusión independiente, de acuerdo con los procedimientos realizados y las pruebas obtenidas; y
- informar nuestra conclusión a la Junta Directiva y a los Accionistas de la Compañía.

Resumen del trabajo realizado como base para nuestra conclusión
Ejercimos un juicio profesional y mantenimos el escepticismo profesional durante todo el trabajo. Hemos diseñado y ejecutado nuestros procedimientos para obtener evidencia sobre la información no financiera contenida en el Informe de la Compañía que sea suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestros procedimientos seleccionables dependen de nuestra comprensión de la información no financiera contenida en el Informe de la Compañía y otras circunstancias de contratación, así como de nuestra consideración de las áreas en las que es probable que surjan inexactitudes materiales. Al hacer el trabajo, nos centramos en:

- planificamos el trabajo, considerando la materialidad de los aspectos para las actividades de la Compañía, la relevancia de la información divulgada, el volumen de información cuantitativa y cualitativa y los sistemas operativos y controles internos que sirvieron de base para la elaboración de la información contenida en el Reporte.

Este informe fue preparado por KPMG Assurance Services Ltda. ("KPMG") en cumplimiento de los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética Profesional del Contador y las Normas Profesionales (incluidas las Normas de Independencia) emitidas por el Consejo Federal de Contabilidad (CFC) sobre la base de los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confiabilidad y comportamiento profesional.



- Comprendimos la metodología de cálculo y los procedimientos de compilación de los indicadores a través de indagaciones y entrevistas con los gerentes responsables de la elaboración de la información;
- llevamos a cabo procedimientos analíticos sobre la información cuantitativa y consultas sobre la información cualitativa y su correlación con los indicadores divulgados en la información contenida en el Informe;
- Para los casos en que los datos no financieros se correlacionan con los indicadores financieros, comparamos estos indicadores con los estados financieros; y
- evaluamos los procesos para la elaboración del Informe y su estructura y contenido, con base en los Criterios.

Los procedimientos aplicados en un trabajo de aseguramiento limitado varían en términos de naturaleza y tiempo, y su alcance es restringido (menos extenso) que en un encargo de aseguramiento razonable. Por lo tanto, el nivel de seguridad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

São Paulo, 26 de mayo de 2025

KPMG Assurance Services Ltda.
CRC 29P-0232250-4

Informe original en portugués firmado por
Carla Belangero
Contadora CRC 15P1967510-4

Este informe fue preparado por KPMG Assurance Services Ltda. ("KPMG") en cumplimiento de los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código de Ética Profesional del Contador y las Normas Profesionales (incluidas las Normas de Independencia) emitidas por el Consejo Federal de Contabilidad (CFC) sobre la base de los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confiabilidad y comportamiento profesional.

Verificación GHG Protocol



Certificado BR25/00000092

O sistema de gestão de

INPASA AGROINDUSTRIAL S.A.

Rodovia BR-163, KM 817, s/n, Zona Rural, Sinop, Mato Grosso, CEP 78550-800.

Foi avaliado e certificado como atendendo aos requisitos de

ISO 14064-1:2018 Programa Brasileiro GHG Protocol

Para as seguintes atividades:

Biorrefinaria de grãos que produz biocombustíveis (etanol e biodiesel),
DDGS (Dried Distillers Grains with Solubles) e óleo vegetal.

Emissões Totais

Escopo 1: 56.825,302 toneladas de CO₂ equivalente

Escopo 2 - abordagem baseada em localização: 3,597 toneladas de CO₂ equivalente

Escopo 2 - abordagem baseada em escolha de compra: 0,000 toneladas de CO₂ equivalente

Escopo 3: 2.302.563,639 toneladas de CO₂ equivalente

Auditor Líder: Ludmila Luna Silva

Este certificado é válido a partir de 28 de março de 2025 a 27 de março de 2026 e permanece válido sujeito a auditorias de Revisão 1. Certificado desde 28 março 2025

Autorizado por

Fabio Stanga

SGS DO BRASIL LTDA.

Av. Piraema, 1341 - Galpão Horizon - CEP 06460-030, Barueri/SP, Brasil

t +55 11 2664-9595 - www.sgs.com.br



Este documento é um certificado eletrônico autêntico apenas para uso comercial do Cliente. A versão impressa do certificado eletrônico é permitida e será considerada uma cópia. Este documento é emitido pela Empresa sujeito às Condições Gerais de Serviços de Certificação da SGS, disponíveis em [Termos e Condições](#) | SGS. Atenção especial deve ser dada à limitação de responsabilidade, indenização e cláusulas jurisdicionais nele contidas. Este documento é protegido por direitos autorais e qualquer alteração não autorizada, falsificação ou adulteração do conteúdo ou aparência deste documento é ilegal.

SGS



Créditos

Unidades Inpasa en Brasil

Sinop (MT) - Matriz

Rodovia BR-163 – km 817 – s/n
– Zona Rural – Sinop/MT
C.P.: 78.559-899

Nova Mutum (MT)

Rodovia BR-163 – km 603
– Distrito Industrial – S/N
C.P.: 78.450-000

Dourados (MS)

Rodovia BR-163 – km 242+761
metros – Sentido Dourados a
Caarapó

Sidrolândia (MS)

Rodovia BR-060, KM 417,
Zona Rural, S/N,
C.P.: 79.170-000

São Paulo (SP) – Oficina

Av. Pres. Juscelino Kubitscheck,
1455 – 8º andar – cj. 81 – Vl. Nova
Conceição, São Paulo/SP
C.P.: 04543-011

Sostenibilidad/ESG

Christopher Davies Junior
Director de Sostenibilidad

Marcio Rogerio Azevedo Lima
**Gerente Corporativo de
Sostenibilidad**

Marcio Bruno Falcão Pereira
Supervisor de Sostenibilidad

Breno de Jesus Pereira
Especialista en Descarbonización

Daniela Pereira Castelli
Analista de Sostenibilidad

Matheus de Sousa Araújo
Analista de Sostenibilidad

Ariane Campos da Costa
Asistente Administrativa

Comunicación y Marketing

Renato Teixeira dos Santos
**Director de Comunicación
y Marketing**

Taluhama Guimaraes Rosario
Pinheiro
**Supervisora de Marketing
y Eventos**

Julia Jenifer Briante
Asesora de Prensa

Danielle Sombra Brito
Analista Diseño y Creación

**Redacción, edición, proyecto
gráfico, diagramación y
asesoría GRI**
Grupo Report

Aseguramiento
KPMG Assurance Services

Fotos
Acervo Inpasa

Traducción
LatAm Translations

**Agradecemos a todos los
profesionales que participaron
de la elaboración del informe.**



MÁS QUE ENERGÍA



VISITE LEYENDO
EL CÓDIGO QR

